

在七届五次教代会闭幕式上的讲话

校党委书记 邹放鸣

(2014年2月28日)

各位代表，老师们、同志们：

在这次教代会结束之前，我代表党委简要讲几点意见。

一、关于本次大会的基本情况

本次教代会是按照既定程序召开的一次年度例行会议。会议听取和讨论了校长工作报告，对过去一年的工作进行了回顾总结，对2014年的学校工作进行了全面部署。会议听取了2013年财务预算执行情况报告和2014年财务预算报告，在财务信息公开方面改进了方式、加大了力度，使大家对学校的家底有了更好的了解，明确了财政资源配置的重点以及学校财务运行过程中需要解决的主要问题。会议还书面审议了《七届四次教代会以来提案办理工作报告》，报告集中反应了教代会在把握教职工意愿、回应教职工诉求、推进民主管理和民主办学方面所做的大量工作。会议还对我校教职工代表大会实施办法进行了修订，按照上级要求，结合学校实际，进一步完善了教代会的制度架构。大会以代表团分组讨论的方式听取了代表们对学校工作的意见和建议，共征集到代表提案81件，内容涉及学校的人才培养、科技创新、学术建设、师资队伍建设、管理服务以及教职工生活等各个方面，充分反映了代表们对学校事业发展的关心，体现了代表们积极建言献策的热情和高度的主人翁责任感。

本次大会的筹备工作、组织安排和务实的会风也得到了与会代表的充分肯定。会议对于全校上下进一步凝聚共识、明确任务以及做好2014年的学校各项工作起到了很好的动员、组织和引

引领作用。学校党委和行政对会议取得的成果表示满意。借此机会，我代表学校党委和行政对学校教代会执委会秘书处，参与大会筹备工作的各相关工作单位的同志，以及全体代表和工作人员表示衷心的感谢！

二、关于代表们普遍关注问题的说明与回应

昨天下午，大会召开了主席团扩大会议，会议听取了 10 个小组汇报的代表讨论的意见情况，根据各个代表团讨论汇总的情况来看，无论是审议校长工作报告，还是对学校工作的建言献策，代表们普遍关注的问题和集中表达的意见、建议与诉求，都充分体现了广大代表对学校改革和事业发展重大问题的关心、关注和关切，充分体现了代表们的主人翁责任感。许多意见和建议都很中肯、很坦诚、很实在、很有见地、富有建设性。这些意见和建议与学校改革发展所涉及的重大问题、关键问题高度吻合，与学校党政领导班子治校办学、推进工作的着重点和关键点高度契合。我认为，这很好地体现了教代会作为全心全意依靠教职工办学的基本载体，以及作为反映民意、集中民智、推进学校民主管理和民主办学的重要组织形式所应有的重大积极作用。

代表们对葛世荣校长的报告表示赞同和充分的肯定。大家在讨论中提出的意见和建议，涉及校长工作报告的文本，更多的是围绕关系学校全局的重要工作。这些意见和建议同半年来学校开展的党的群众路线教育实践活动所收集到的群众意见和建议高度相关，同时也与本次大会征集到的 81 件提案所涉及到的主要内容密切相关，主要分为两类：

一是代表们普遍关注、希望学校能够抓紧落实和切实推进的工作。比如扎实推进内涵建设，加强本科教育教学，推进人才培养模式的改革，完善加强本科教学的相关激励约束机制，重视师

德建设和学风建设，加强师资队伍和人才工作，落实人才强校战略，加大青年教师培养力度，注重实验人员队伍建设，切实推进协同创新，围绕人才培养和提高科学研究及学科建设水平，改进完善学校管理，积极推进民生实事，促进和谐校园建设，规范和稳步提高教职工收入，加快学校基础设施建设进度等等。代表们普遍期待这些工作要从学校整体层面通盘考虑，尽快出台相关措施制度，加快实施进度，抓紧落实。

二是相关工作措施需要进一步细化，加强调查研究和协调沟通的问题。比如，加强和改进教学管理、下放本科教学管理权限的问题，关于注重学科平衡发展、加大对弱势学科扶持力度的问题；再比如，对优秀导师实行博士生“申请-审核”招生办法的问题，包括本科毕业论文的后10%实施二次答辩，以及硕士研究生论文答辩末位延期毕业的问题，还有孙越崎学院拔尖创新人才后期管理与各个学院培养衔接的问题。此外，学院领导听课的一些具体要求，比如是否要拍照的问题，还有教师的课堂教学评价价值指向的明确和方法的改进问题。又比如，加快学校公有用房的规范管理，及时清理办公用房超标，多占及重复占用办公用房等“四风”问题专项整治工作的推进以及调整科技开发总公司运行机制的问题，还有本年度横向科研经费中发生的一些餐费不能报销的问题，二级单位自主发放的福利事项的规范问题等等。这些问题在代表们的讨论当中，有比较集中的反映。大家普遍强调学校相关部门在推进和实施这些工作的时候，在处理一些涉及面比较宽的问题的时候，要体现贯彻群众路线的要求，注意从学校的实际出发，注意全面听取和征求教职工的意见，强化信息沟通和多部门的联动协同，进一步细化工作方案，对该明确的相关问题要抓紧明确。

我们认为，教代会代表所反映的上述问题和提出的意见建议，既充分体现了代表们的主人翁意识和责任感，也是对学校党政领导班子工作的鞭策。学校党政领导班子和相关职能部门要认真对待，除了少数由于信息不对称造成的误解、误判问题要由相关分管领导和职能部门及时进行解释沟通之外，在会议结束以后，教代会秘书处还要对代表们普遍反映和集中反映的问题进行分门别类的梳理，与相关职能部门协调沟通后，根据具体情况适时提交学校常委会研究提出处理意见。同时我们还希望，借助教代会提案办理的机制，对相关问题向教代会代表作出回复，并由职能部门推进相关工作的落实。同时教代会也要注意发挥执委会、各专门委员会联系广大教职工的作用，创新工作机制，通过开展教代会例会期间的调查研究以及采用咨询等工作方式，围绕学校的工作重点，积极主动地反应教职工的诉求，为学校各项工作的推进提供正能量。

三、认清形势，把握大局，做好 2014 年的重点工作

关于做好 2014 年的重点工作，葛世荣校长在大会报告中已经作了阐述，学校年度工作要点也将在吸收代表们意见的基础上于近期下发，具体工作任务在这里不一一重复，主要是想强调一下如何**认清形势、把握大局**的问题。

2014 年是贯彻落实党的十八届三中全会精神、全面深化改革的第一年，也是完成学校“十二五”规划目标任务的关键之年，学校工作要以贯彻落实党的十八届三中全会精神为统领，深入推进教育工作改革，加强内涵建设，提升教育质量，巩固和深化群众路线教育实践活动的成果，把做好整改落实、建章立制、转变作风与推进学校重点工作紧密结合起来，按照“**谋全局、抓大事、转作风、求实效**”的总要求做好工作。

我们强调**认清形势，把握大局**，就是要准确把握整个国家、学校所依托的行业乃至整个高等教育改革发展的基本态势。不谋全局则不足以谋一域。党的十八届三中全会确立了“完善和发展中国特色社会主义制度，推进国家治理体系和治理能力现代化”的总目标，对教育工作提出了“深化教育领域综合改革”的要求，明确了教育改革的攻坚方向和重要举措。我们要认真学习、领会和贯彻三中全会精神，密切关注行业的改革发展、转型升级对学校人才培养的影响，并因时而动、顺势而为。

现在看来，这种影响既包含了难得的机遇，也就是改革的红利，也包含了各种困难和挑战。所以，我们可以说在当前和今后很长一段时期内，改革创新都将是高等教育、高等学校的关键词和主旋律。对高等教育和高等学校而言，核心和主题依然是加强内涵建设、提高教育质量，这是我们抓住机遇、迎接挑战的根本。我们要抓住这个根本不松劲、不动摇。

与矿业大学关系最密切的是煤炭能源行业的转型升级问题，我们已经清楚地看到，煤炭行业的“十年黄金期”已经过去，整个行业面临着周期性波动和阶段性变化相叠加的态势，目前煤炭企业效益下滑、经营困难、形势严峻，可谓寒流滚滚。矿大长期依托于煤炭行业办学，也是煤炭行业院校的龙头，我们的办学质量，包括我们的人才培养（毕业生就业）、科学研究（科研项目）、社会服务（校企合作）等等大学功能的发挥都与煤炭能源行业的兴衰息息相关，所以我们要对行业的发展问题保持高度的敏感性。就能源产业政策调整而言，国家已经释放出明确无疑的信号。近期连续不断的雾霾天气成为国人议论的热点话题。2月26日，习近平总书记在北京考察时强调：“加大大气污染治理力度，应对雾霾污染、改善空气质量的首要任务是控制PM2.5，要从压减

燃煤、严格控车、调整产业、强化管理、联防联控、依法治理等方面采取重大举措……”。显而易见，“压减燃煤”在污染治理中被排在六个措施之首，这是国家治理污染的必由之路。从学校办学上来看，我们必须未雨绸缪、闻风而动、超前谋划，积极寻求学校办学模式以及办学取向方面调整改革的应对之策。

具体从推进学校工作的角度来看，所谓“谋全局”，就是要清醒地把握好学校工作的全局及其相关的煤炭能源行业转型升级的基本态势。煤炭企业已经和正在加快转型，谋求多元发展，包括向海外寻求发展，煤炭能源开发的战略重心也正在西移，相应地，煤炭资源开发所面临的新的重大关键技术问题层出不穷，与煤炭能源开发利用相关的安全生产、环境保护、综合利用、污染治理等方面的技术创新的要求越来越高，煤炭行业的业态也呈现出全新的格局。行业正在实现转型升级，我们必须紧紧跟上。如果我们固步自封，裹足不前，很快就会在新一轮改革发展的浪潮中被边缘化，重新面对生存和发展的困境。所以，我们必须将学校的发展同经济社会发展的脉搏紧密结合起来，把学校的人才培养同行业和社会的现实需求紧密结合起来，把科学研究技术创新同行业的转型创新发展紧密结合起来。切实把握好国家战略、社会需求与自身特色及大学功能之间的关系，及时在人才培养、科学研究、社会服务方面作出调整，主动实现转型升级、开拓创新，从而使我们学校长期立于不败之地，切实起到引领行业、服务社会的作用。

学校“十二五”规划的落实涉及学校当前和长远发展的全局。今年是落实学校“十二五”规划的第四年，希望各单位在谋划工作的时候，能够对照“十二五”规划的要求，既要看看学校规划的内容，也要看看班子的任期目标。要切实按照要求采取措

施，调整节奏，落实行动。人才培养、科技创新、学科建设、协同创新、队伍建设、学校管理、党建工作、思想工作、文化建设、民生问题，等等，都是学校的重要工作，都关乎全局，但关键在于明确一点，即各项工作都必须围绕立德树人这个中心，我们讲从全局出发，就是全校上下要在这个问题上形成共识。

所谓**抓大事**，就是要抓好学校的年度重要工作，葛校长已经作了全面部署，主要有五个方面，这里简单地讲一点：

一是**继续完善以党委领导、校长负责、教授治学、民主管理为主要架构的学校内部治理结构**。《中国矿业大学章程》近期将通过教育部核准后向全社会发布，这是学校的一件大事。《大学章程》是学校办学的“宪章”，章程和校内制度对接是加强现代大学治理结构和治理结构能力现代化的重要内容。要通过加强与《章程》相配套的校内相关的制度建设，形成遵循大学《章程》办学的科学机制。教育部新近颁布的《高等学校学术委员会规程》，也是推进大学制度建设、促进大学内部治理结构完善的又一有力举措，规程的核心精神在厘清学校行政权力和学术权力之间的相互关系以及各自的边界，落实教授治学的要求。我校的《学术委员会章程》已经实行了一段时间，也收到了很好地效果，今年我们要在总结前一阶段经验的同时，根据教育部新颁布的《规程》，对学术委员会的章程加以完善。另外，本次教代会上通过的《教职工代表大会实施办法修订意见》，也是完善学校内部治理结构，实现民主办学的一个重要举措，要在工作中认真落实。

二是**以改革创新精神为引领，切实加强内涵建设，提升办学质量**。去年年底，学校召开了本科教学工作会议，提出了加强本科教学的十六条意见。今年，我们要按照这十六条意见来狠抓落实。人才培养是学校的系统工程，需要学校上下齐抓共管、协同

配合。需要在深入调查研究的基础上，根据实际情况加以推进，绝不能仅凭主观意志拍脑袋、做决定。特别是教学领域的难点问题、重点问题，涉及面广，有的还比较复杂，需要反复研究。不管是什么问题，看准了就要一抓到底，绝不能半途而废。矿大有自己的特殊校情和实际情况，对此要研究透彻。对一流大学的办学经验，要根据实际情况进行借鉴、吸收和运用。既要有改革创新的取向，又要有脚踏实地的作为。

要特别注意解决好代表们反映的如何使教师潜心教书育人的问题以及如何促进学生的学风进一步好转的问题。在这方面，我们强调教师是关键，机制也很重要。要切实通过完善相应的激励机制和约束机制使广大教师能够潜心教书育人，同时还要致力于通过多种措施激发学生的学习积极性、主动性和自觉性，这是我们教师的首要责任。《三字经》讲得很清楚，“养不教，父之过；教不严，师之惰。”学生家长将学生交给学校培养，我们就一定要负起责任来。

在本科教育教学和人才培养方面，要着重做好人才培养模式的改革，要适应信息技术快速发展的要求，实现教育教学的现代化，另外还要适应煤炭企业走向世界的这种趋势，培养具有国际视野的学生。这些年煤炭企业走向世界的范围和力度都很大，矿业大学毕业的学生在这种情况下发挥的作用究竟如何？这是一个值得我们认真思考的问题。

三是按照建设特色鲜明高水平大学的要求，抓好师资队伍建设。人才是办学之本，是建设高水平大学的决定力量。无论是推进现代信息技术与教育教学的深度融合，还是拓展本科生的国际视野，特别是抓好学生的社会责任感、创新精神和实践能力的培养，都迫切需要一批高水平、高素质的人才。我们要加强和国内

外高校的学术交流的力度，加大从国外一流院校和国内的高水平院校引进人才的力度，在增加总量的同时，下大力气完善教师队伍的结构。去年学校在高水平人才的引进工作上取得了很大成绩，今年学校继续在预算中安排了五千万元的专项资金，用于落实人才工作会议提出的人才引进和培养计划。如何把这些钱用好，取得实实在在的成效，相关部门和全校上下都要开动脑筋。要下大决心、花大力气来改善我们学校的师资队伍结构，提升教师的师德师能水平，提升人才队伍的学术水平和创新能力。

四是加强协同创新，提升学校人才培养、科学研究和学科建设的核心竞争力。2011 协同创新中心的重要性不用多说。去年学校获批了两个省级协同创新中心，今年我们要全力以赴，争取拿下国家级的协同创新中心，从而形成国家级、省级、校级协同创新中心的三级体系。相关部门要尽心尽责做好协同创新中心的前期建设，申报认定和后续的工作推进，要以政产学研用的一体化来延伸创新链条，特别是要以创新的体制机制聚集创新要素、激发创新活力，按照人才、科研、学科三位一体的取向引领学校创新能力的持续提升。

五是抓好党建思想工作，加强干部队伍建设，提高治校办学的能力。校院两级领导班子在学校办学过程中发挥着重要的作用，领导班子有什么样的精神状态，学校就有什么样的办学成效和工作局面。加强校院两级领导班子的建设是 2014 年党建工作的重点。做好学校各项工作，关键是建设一个政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、全校师生信得过的领导班子。最近，教育部党组下发了《关于进一步加强直属高等学校领导班子建设的若干意见》，这是新形势下加强高校领导班子的一个重要的纲领性文件。学校党委在开学初对这个文件进行了学习和研究，认

为必须对这个问题给予极大的重视。学校将根据教育部的要求，结合群众路线教育实践活动整改落实、建章立制工作，出台加强领导班子建设的相关配套制度规定，同时使校领导班子的建设和二级领导班子的建设实现对接，从加强思想政治建设、深化干部选拔任用制度改革、贯彻民主集中制、强化培养培训、完善考核机制、健全管理监督机制等方面采取措施，切实提高领导班子的成员治校办学的能力，增强领导班子的凝聚力和战斗力，不辜负广大师生员工的期望。

所谓**转作风**，就是通过进一步巩固教育实践活动的成果来加强作风建设。经过前一段时间党的群众路线教育实践活动的开展，学校出现了新风气、新风尚，得到了广大师生员工的肯定。但必须看到，作风建设工作是一个复杂的问题。作风问题具有顽固性、反复性。现在，一些不正之风已经深入到了社会的方方面面，深入到人们日常生活的细节，对这些不正之风的抵制和对“四风”的克服，是一个长期、艰巨的任务。所以，我们不能因为党的群众路线教育实践活动要告一个段落了，就在作风建设方面放松了要求。

昨天上午，省教育厅和教育部先后分别召开了全省和全国教育系统党风廉政建设会议。会上，教育主管部门领导对加强教育行风的建设，特别是党风廉政建设提出了明确要求，传递了很鲜明的信号。第一批教育实践活动已经结束，第二批教育实践活动正在进行。和去年相比，今年教育系统对不良风气以及“四风”问题的治理力度还会进一步加大、对存在的问题进一步按照法治的轨道进行治理。袁贵仁部长和王立英同志在谈到作风建设的时候，明确提出 2014 年教育系统要保持惩治腐败的高压态势；要落实中央部署，通过体制机制创新，形成风清气正的校园氛围，

继续落实“八项规定”，抓好作风建设，特别要克服组织纪律涣散的状态。袁部长在讲话中强调，现在无论是体制内还是社会生活中，纪律涣散问题比较普遍，这个问题在我们学校也有反映。明确提出要从严管理干部，坚决纠正“四风”，加强专项审计，着重解决损害群众利益的问题，纠正违规招生，治理学术造假，科研经费违规等现象。去年对科研经费、科研项目的管理，已经核查了57个部属学校，剩下的37所高校今年要接受检查。要落实法人责任，以零容忍的态度坚持惩治腐败，通过深化治理结构的改革来强化权力监督和约束。所以，今年我校在作风建设上不能松劲。对于一些涉及面广、关系广大教职工切身利益的问题，应该按照上级要求和制度来进行规范，尽快拿出办法，使得这些方面的问题得到妥善解决。

做好整改落实、建章立制工作是落实转作风要求的根本措施。学校已经在校园网上公布了整改落实方案，共涉及56个项目。目前基本落实的有20多项。在“两会”结束之后，也就是3月中旬，学校将召开教育实践活动总结大会。在总结大会之前，还要抓紧落实一批整改落实、建章立制措施。总结大会结束以后，还要继续推进相关措施的落实。学校领导班子及成员都认领了相关任务，也列出了时间表，明确了完成任务的具体的时间节点。今年上半年，要将转作风、巩固教育实践活动成果、完善建章立制与整改落实紧密结合起来。从根本上来说，推进学校工作，加强廉政建设，抓好整改落实，贯穿始终的是转变作风。

所谓**求实效**，就是要加强执行力。教育实践活动整改落实、建章立制中提出一些举措，学校今年制定的年度工作计划有许多条，群众路线整改落实、建章立制也有50多项，任务很艰巨。反对“四风”，关键在于破除形式主义，形式主义就是图虚名，

不做实事，以开会、发文件代替实际工作。求实效就是要求我们兑现承诺，把功夫下在脚踏实地做好工作上，一项一项地抓落实，并强化工作效能的监察。我们在教育实践活动整改落实、建章立制工作中提出的一项重要任务，就是要加强对推进学校工作情况的督查，也就是对学校战略规划的落实，对学校年度工作安排，对学校党委常委决策和校务会议决策，对学校的重要性专题会议确定的工作任务，都要全面进行定期督查。所以，我校领导班子、党政一把手和各位分管领导以及各相关职能部门、各学院，从上到下都要狠抓落实，做到出实招、办实事，求实效。

谢谢大家。