

关于我校党建工作的调研报告

中共中国矿业大学委员会

党的十七大以来，我校党委坚持立足学校实际，围绕中心工作，以保持党的先进性为目标，以主题实践活动为载体，以制度建设为关键，以夯实基层组织建设为重点，不断加强和改进党的建设，充分发挥党组织和广大党员在建设高水平大学中的重要作用，取得了扎实的成效。特别是去年以来，结合开展创先争优活动、庆祝建党九十周年，我校党建工作得到了进一步的加强和改进，为促进学校科学发展提供了坚强的思想政治保障和组织保障。按照苏委教办[2011]47号通知要求，我们对学校党建工作进行了调研，现总结报告如下：

一、大力推进学习型党组织建设，不断提高领导班子办学治校能力和师生员工思想政治素质

一是坚持按照眼界开阔、锐意进取、真抓实干、奉献有为的要求，努力建设学习型领导班子。校党委制定了《关于创建学习型党组织的实施方案》，进一步完善了校党委中心组学习制度及与之相关的理论学习考核制度、学校务虚会制度、发展战略研讨会制度、在职自学制度和专题学习调研制度等，并坚持理论联系实际、学以致用，努力实现理论成果向推进工作的转化。近年来，校领导班子成员坚持每月一次的集体学习制度，并先后撰写并公开发表有关理论文章或调研报告近30篇。通过学习型领导班子建设，切实提高了班子成员科学判断形势的能力、领导和推进学校改革与事业发展的能力、依法治校和管理学校的能力、应对复杂局面和处理突发事件的能力，推动了学校事业的跨越式发展。

二是注重抓好院级学习型领导班子建设、党员的理论学习和教职工理论学习，坚持用中国特色社会主义理论体系武装干部和教职员工。

学校坚持每年举办一次中层干部专题学习研讨班，每次学习研讨班，由党委主要领导作动员，党委负责同志和相关专家作辅导报告，并组织大家联系思想和工作的实际，进行讨论交流。坚持按月下发学院中心组和教职工政治学习计划，做到有学习记录，有考勤考核，每年底，学校党委对二级单位党组织开展中心组学习和教职工理论学习的情况进行检查和总结。今年以来，结合庆祝建党九十周年和创先争优活动，组织广大党员干部认真学习《中国共产党历史》，同时邀请专家讲座、组织专题研讨、开展知识竞赛等一系列学习活动，切实增强了学习的深度和广度，校党委还专门成立了专题学习宣讲团，深入院系进行宣讲和辅导，帮助广大干部、党员深入理解中国特色社会主义理论体系，受到好评。

三是认真贯彻中央 16 号文件精神，突出特色，注重实效，不断提高大学生思想政治教育工作的科学化水平。学校高度重视思政政治理论课建设，成立课程建设指导委员会和马克思主义学院，每年投入 30 万元专项资金支持；积极推行课堂教学模式改革，思政政治理论课教学效果显著改善，学生对思政理论课教学效果表示满意比例为 92%。我校先后于 2010、2011 年在教育部、江苏省有关会议上作大会交流发言，教育部网站也两次刊载有关做法和经验。坚持思想政治教育与大学生涯规划与辅导活动紧密结合，过学习教育与思想发动、环境评估和自我认知、制定规划与交流点评、规划实施与目标调整等环节，把大学生的发展需求与学校的培养目标有机结合，提高了大学生思想政治教育的针对性。近几年问卷调查表明，92% - 94% 的学生认为大学生涯设计活动对自己产生了积极影响，88% - 90% 的学生认为自己完成了规划设定的目标。此项工作多次在江苏省做工作交流发言，并获得省教学优秀成果一等奖和江苏省学生工作管理创新一等奖等 6 项奖励。

学校坚持对煤矿主体专业学生的学煤爱煤教育，号召广大毕业生扎根基层、奉献矿山，2009年，国务院总理温家宝致信我校毕业生，对此给予了充分肯定。

二、以贯彻落实新《条例》为契机，切实加强基层党组织建设，不断增强基层党组织的凝聚力和战斗力

一是认真学习贯彻新修订的《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，切实提高对加强基层党组织建设重要性与紧迫性的认识。新《条例》颁布后，在校党委中心组认真学习的基础上，学校先后举办了二级单位书记院长及党委部门负责人参加的《条例》学习研讨班、分两期举办党支部书记《条例》培训班，并组织全校教职工和学生党员认真学习《条例》，通过座谈讨论，各二级单位党组织进一步明确了工作职责，健全完善了院系党政共同负责制的工作制度与运行机制，并按照《条例》要求及时调整优化基层党组织设置。目前，我校共有30个二级党组织，154个在职教职工党支部，512个学生党支部，教职工实现了党支部与职能部门、教学单位、学术团队等组织实体的有机对应，学生党支部一般以班级、专业（学科）为单位设置，基本实现了本科生毕业班党支部建在班上的工作目标。

二是实施“党支部工作创新”计划，创新党支部活动载体与方式。该计划采取项目化运作方式，以党支部或若干党支部的联合体为单位，按年度组织实施，学校提供专项经费支持。“党支部工作创新计划”的项目选题，可从学校每年年初提供的参考主题中确定，也可结合实际自行选定。2011年，我校“党支部工作创新计划”立项项目91项，学校投入专项资金近10万元。通过实施“党支部工作创新计划”，有力推进了各基层党支部的工作观念、工作职责、工作体制、工作机制、工作方法和活动方式的创新。

三是深入推进大学生党建先进性建设系统工程，充分发挥学生党员的先进性作用。学校2006年制定了《关于在学生党建工作中实施党的先进性建设系统工程的意见》，在校院两级成立了学生党建工作领导小组，明确了学生党建工作领导体制和运行机制，实施了学生党员理论学习制度、承担社会工作制度、志愿服务制度、帮困助学制度、联系学生宿舍制度和联系入党积极分子制度等“六项制度”，制定了由6个一级指标，13个二级指标和47个评估点构成的学院学生党建工作考评指标体系，连续五年开展了每年一次的学院学生党建工作考评表彰和学生党员发挥先进性作用述评活动，有力地推进了学生党建工作的制度化、规范化和长效机制建设，搭建了学生党员先进性作用的平台，进一步促进了学生党员先进性作用的发挥，取得了良好的效果。

四是按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，正确处理发展党员的数量和质量关系。学校健全和完善了学生党员发展工作“三三三”运行机制，即实施入党积极分子“三级教育”、执行发展党员工作“三项制度”和划分学校党委、学院党组织、学生党支部在学生党员发展工作中的“三级责任”。党委组织部宏观调控全校发展党员数量和比例，学期中和学期末进行发展党员工作检查，督促各学院严格执行发展党员计划，确保发展党员质量，保证发展党员工作的计划性、经常性和严肃性。学校每年举办1次专兼职组织员、辅导员和学生党支部书记专题业务培训，先后聘任多名老党员担任特邀党建组织员。学校严格执行《江苏高校发展党员工作实施细则》，制定了学生党员发展工作流程，对学生党员发展工作中的3个主要阶段、20个主要环节的工作要求进行了明确，为进一步提高我校党员发展工作质量提供了制度保障。

三、坚持求真务实艰苦奋斗，以良好的工作作风推动学校事业科学发展

一是立足矿大实际，坚持解放思想，加强战略研究，谋划学校新的发展。通过学习实践科学发展观、接受教育部巡视组巡视、创先争优等活动，学校经过深入调研和集中全校师生智慧，进一步凝练科学发展思路，提出了建设“特色鲜明、国际一流的高水平矿业大学”的奋斗目标，研究制订了学校《中长期发展战略规划（2011—2020年）》、《“十二五”改革与发展战略规划》。同时，认真组织实施我校承担的国家、教育部教育体制改革试点项目和江苏省教育综合改革试点项目，努力推进“高水平行业特色大学优质资源共享联盟”建设。近年来，学校大力推进教育教学等管理体制改革，全面实施本科教学学校、院两级管理制度，推进教学管理重心的下移，初步构建了具有我校特色、与建设研究型大学相适应的现代大学制度。

二是密切联系群众，全心全意依靠教职工办学，维护发展师生员工切身利益。学校认真贯彻群众路线，凡是涉及学校改革和发展的重大问题，都充分尊重和汲取教职工的建议和意见；学校坚持以人为本，努力为师生员工解难题、谋利益、办实事、办好事。自2006年以来，建成教职工住房517套，发放住房补贴1.02亿元，学校单位年公积金和按月住房补贴基数由639万元增加到2832万元，增幅达343%；在职职工年收入较“十五”末人均增加11276元；投入大量资金高标准建设南湖校区学生宿舍、食堂、运动场，修整文昌校区基础设施和道路，美化校舍、绿化校园、增换通勤班车、改造附属小学等，使师生员工的学习工作生活条件进一步改善。学校在努力提高人才培养质量的同时，把学生就业当成校园最大的民生工程来抓，2009、2010、2011届毕业生就业位居江苏和全国高校前列，学校被授予“全国高校

毕业生就业工作先进集体”。

三是认真抓好机关作风建设，提高管理服务水平。学校印发了《关于加强领导干部和机关作风建设的实施意见》，开展机关作风建设评议工作，评议对象为学校党政机关各部、处、室，各学院、各单位机关服务部门，评议内容包括思想作风、科学管理、服务意识、工作作风、工作纪律、廉洁自律等6个方面，对评议结果为“优”“良”的部（处、室）予以表彰和奖励。机关作风建设评议活动的开展，对机关各部门改进工作作风、提高管理能力和服务水平起到了积极促进作用，也使创先争优活动落到了实处。与此同时，后勤部门也开展了后勤服务满意度群众测评活动。

四是发扬艰苦奋斗的优良传统，优化资源配置，提高办学效益。学校制定了《关于进一步加强节约型校园建设的若干意见》，合理规划南湖校区和文昌校区功能，充分发挥两个校区资源的整体优势；实施公用房有偿占用制度，完善教职工周转房管理制度，推行完全成本分摊的校园物业化服务；完善国有资产管理体制，规范运行资产管理公司；加强工程审计和科研经费、重大采购专项、经费预算、干部经济责任审计，仅新校区建设工程项目累计审减额度达2.13亿元；加强节能低碳环保校园建设，建立节能节水责任制，推行无纸化办公制度，最大限度地杜绝和防止各种浪费。

四、坚持和完善党委领导下的校长负责制，大力推进现代大学制度建设

一是不断完善校领导班子决策制度。2010年，学校修订了《党委全委会议事规则》、《党委常委会议事规则》、《校务会议议事规则》等，进一步完善了党委领导下校长负责制的决策制度，对各类会议的议事范围、程序、形式、决议以及执行和监督等方面都予以规范。凡

涉及“三重一大”问题，严格执行集体决策制度。学校党委坚持党委中心组学习制度、领导班子民主生活会制度、理论学习务虚会制度和调查研究制度，为实行民主决策、科学决策提供了制度保障。在工作中，党委着重抓好全局性、战略性、倾向性的重大问题的决策，尊重、支持校长独立负责地开展工作，不包揽行政事务，校行政领导也自觉在党委集体领导下积极主动的推进学校各项事业的发展，保证了党政之间互相支持，团结协作。

二是以学习实践科学发展观为契机，推进制度的“废改立”。2009年以来，学校结合学习实践活动整改落实工作，加强制度建设与创新，共废止旧的规章制度30项，修改完善规章制度91项，新立规章制度78项，涉及到教学、科研、后勤服务等各个方面，逐步形成了促进学校事业科学发展的长效机制。在健全党建工作机制方面，集中修订完善了党委全委会、常委会、校务办公会议等议事规则，制定了关于加强领导干部和机关作风建设的实施意见、干部教育培训“十二五”计划、党风廉政建设责任制责任追究实施办法、学习型党组织创建实施方案、“党支部工作创新计划”实施办法、学院学生党建工作考核评估办法、特邀党建组织员设置办法、中国矿业大学学生党员发展工作流程图等一系列规章制度。

三是不断完善干部选拔任用和考核机制。坚持党管干部原则，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，并按照中央要求，积极推进干部制度改革，加强干部队伍建设。学校在对全校处级干部实行四年一届整体聘任的基础上，对届内个别处级岗位的补充，实行公开招聘与民主推荐相结合的方式，并实行差额考察，特别是今年3月份，学校集中对8个副处级岗位统一进行公开民主推荐，差额提名，差额考察，差额公示，全过程接受监督，提高了干部选拔任用的公信

力与满意度。学校修订了处级干部年度考核办法，针对党务与行政、机关与学院干部的不同特点，实行分类条块考核，提高了干部考核工作的针对性与实效性；并按照条块比例确定考核优秀的干部名单，在坚持优秀标准的同时，提高了干部考核优秀分布的合理性。此外，学校正在调研修订我校处级干部选拔任用条例和中层领导班子和领导干部任期目标考核办法，为今年底明年初的新一轮干部换届做好基础性工作。学校注意加强干部培训教育，提高干部综合素质，2010年制定了干部教育培训“十二五”规划，学校每年划拨50万元干部培训专项经费，并实行了年轻干部海外培训计划，每年选派3—5名年轻干部赴海外高校顶岗锻炼，开拓视野。

五、加强党风廉政建设，为学校改革发展营造风清气正的环境

一是深入贯彻落实党风廉政建设责任制。学校党委把党风廉政建设作为一项重大政治任务，列入学校发展总体规划和党委重要议事日程，围绕学校中心工作构建党风廉政建设责任体系。先后制定了《关于党风廉政建设责任制的规定》及其《实施细则》、《党风廉政建设责任制考核实施办法》、《党风廉政建设责任制责任追究实施办法》等一系列制度。校党委书记、校长作为各自职责范围内的党风廉政建设第一责任人，对学校反腐倡廉建设做到了重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办。坚持每年制订《党风廉政建设工作各有关单位、部门责任分解意见》，明确工作重点和责任分工，并签订党风廉政建设目标责任书，形成了主要领导负总责，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实的工作局面。坚持每年开展一次党风廉政建设检查考核，保证了党风廉政建设各项工作落到实处。

二是扎实推进惩治和预防腐败体系建设。中央惩治和预防腐败体

系《实施纲要》颁布后，学校先后制定了《关于贯彻落实〈实施纲要〉的具体办法》和《贯彻落实〈工作规划〉的实施方案》，全面部署了我校2008—2012年的惩治和预防腐败体系建设工作。学校建立了校领导班子成员“二会一学习”制度、面向全校党员干部的“3+3”党风廉政宣传教育制度、廉政谈话和校院两级党委书记上廉政党课制度、党风廉政宣传教育联席会制度等四大制度。以干部选拔任用、财务管理、工程建设、物资采购、科研管理、招生、国有资产管理等重要领域和关键环节作为制度建设和监督的重点，形成了对重要领域和关键环节的监管制度体系，并切实提高监督力度。制订了校、院两级领导班子《关于进一步贯彻落实“三重一大”决策制度的实施办法》。

三是大力加强校园廉政文化建设和大学生廉洁教育。学校每年至少召开一次廉洁自律专题民主生活会，坚持校党委理论学习中心组每学期至少安排一次以反腐倡廉主题的学习活动。学校自2003年以来，坚持每年召开一次党风廉政建设工作会，开展一次党风廉政主题教育活动，举办一次党风廉政教育培训班；在各单位的中心组理论学习、党支部组织生活、教职工政治理论学习这三个环节中每学期至少安排一次以反腐倡廉建设为主要内容的专题学习。学校充分整合校内外廉洁教育资源，积极打造廉洁教育“五大基地”，在淮安周恩来纪念馆建立示范教育基地；在徐州监狱建立警示教育基地；借助学校文化景观、宣传橱窗等建立廉政文化活动基地；以校廉政文化研究所为主建立廉政理论研究基地；以纪检监察网站、廉洁文化活动周专题网、大学生廉洁教育网等“三个网站”为主建立廉洁文化网络宣传基地，为全校开展反腐倡廉教育提供了平台和保障。学校教务部门为大学生开设了廉政文化选修课，目前已有《廉政文化与现代政治文明》等3门课程列为全校大学生通识教育选修课。每年开展一次时政主题教育活

动、一次诚信主题教育活动，一次廉洁主题社会实践活动，连续组织举办了四届“校园廉洁文化活动周”。学校紧紧抓住大学生入学、毕业以及在校期间入党、评优评奖等大学生生活的关键节点，开展廉洁教育，为大学生走向社会廉洁做事、正直做人打下良好的基础。

六、深入开展创先争优活动，充分发挥党组织和党员在推进学校科学发展中的先进性作用

一是加强组织领导，抓好层层落实。我校党委高度重视创先争优活动的开展，实行校院两级“双组长制”，校党政领导分别深入基层联系学院和单位，加强分类指导，进行逐级点评，明确要求紧密围绕中心工作开展创先争优。学校还建立了党委常委联系点制度、办公室例会制度、定期督查制度、信息报送制度等，保证了创先争优活动的有序推进。各二级单位党组织结合单位实际，精心设计活动载体，开展了丰富多彩的主题活动，在全校范围内形成了“推动科学发展、争创一流业绩”的浓厚氛围。省教育厅副厅长杨湘宁、苏北检查组组长陈景欢先后多次莅临学校指导点评，对我校创先争优活动给予了充分肯定。

二是紧密围绕学校中心工作，扎实开展创先争优活动。去年6月以来，学校各基层党支部按照所在二级单位党组织的统一部署，根据本单位的发展目标和中心工作制定了具体明确的争创目标，凝炼贴近实际的活动载体，把创先争优内化为推进教育改革、搞好教书育人、提升创新能力和管理服务水平的动力，确保了创先争优活动紧密贴合中心工作，坚持以“重在基层、重在行动”为原则开展创先争优活动，取得实际效果。如，我校资源与地球科学学院党委被评为江苏省高校先进基层党组织标兵，矿业工程学院党委被评为徐州市先进基层党组织，4位同志分别被评为江苏省高校优秀共产党员和优秀党务工作者。

学校和各基层党组织积极通过校报、校园网、广播台、橱窗等媒介营造了创先争优的良好氛围，激励基层党组织和党员立足岗位创先争优。

三是选树典型，深入推进“践行师德创先争优”主题实践活动。今年3月以来，学校以师德建设为载体，开展了“践行师德创先争优”主题实践活动。“七一”前夕，学校对立足教书育人、科研攻关、管理服务岗位创先争优的30个“先锋团队”和30名“标兵”进行了表彰奖励。编印了《身边的榜样——中国矿业大学“践行师德创先争优”先进典型事迹》，广泛宣传他们的先进事迹，发挥先进典型的示范带动作用。今年下半年，学校还将讨论修订《中国矿业大学教师职业道德规范》，编印师德建设学习辅导材料，编辑、制作师德标兵专题宣传片，举办师德标兵先进事迹报告会、师德建设论坛、“红烛赞”征文活动，召开师德建设经验交流会和优秀班主任、辅导员、教书育人先进个人经验交流会，开展形式多样的主题实践活动，切实改进教风、学风和工作作风，提升管理服务水平，提高服务办事效能。

四是积极开展创先争优理论研究。学校党建研究会组织党务工作者和理论工作者对创先争优活动进行实践总结和理论研讨，并结合纪念建党90周年以及学校基层党建工作中的理论和实际问题开展研究活动，形成了一批具有较高的实践价值、富有特色的理论成果，为推进基层党建工作创新、提升党的建设科学化水平提供了依据。今年“七一”前夕，学校立项资助了46项“纪念建党九十周年”党建与思想政治教育专项研究课题，举办了以创先争优理论研究为主题的党建征文活动，共收到全校师生的理论文章73篇。

七、成效及不足

几年来，我校党建工作的加强和改进，为促进学校改革与发展提供了强大精神动力和组织保障，学校总体办学水平进一步提高，办学

影响力进一步扩大，高水平大学建设取得重大进展。学校荣获 2008 年江苏省高校先进基层党组织、2007—2009 年度江苏省精神文明建设工作先进单位、2008—2009 年度江苏省高等学校和谐校园、全国煤炭系统首批文明单位、2004—2007 年度江苏省红旗基层党校等多项荣誉。2008 年、2011 年两次荣获 “江苏省高校思想政治教育工作先进集体。

总结我校党建工作存在的不足，主要有以下几点：一是基层党支部建设还存在不平衡，个别支部的战斗堡垒作用有待进一步加强；二是教职工思想政治工作和师德建设需要进一步加强和改进；三是干部队伍校内外的轮岗交流力度需要进一步加大，年轻干部队伍建设有待进一步加强；四是创先争优活动的长效机制有待进一步建立和巩固。

八、对开好第二十次全国及全省高校党建工作会议的建议

1、对如何进一步贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，加强高校党建制度建设作出部署，特别是对如何坚持和完善党委领导下的校长负责制、院系共同负责制等重大问题做出进一步明确规定，便于高校有所遵循。

2、进一步重视和加强高校党务工作干部队伍建设，全面分析当前高校党务工作队伍状况、存在问题，提出加强和改进的意见和政策。

3、像重视大学生思想政治工作那样重视加强和改进教师思想政治工作，结合研究制定高等学校教师职业道德规范，进一步明确加强师德建设的要求与政策。