

化工学院 2014 年上半年工作总结

2014 年上半年，化工学院党政带领全体师生员工，围绕落实“十二五发展规划”和研究型学院建设目标，积极推进各项工作，继续保持了学院的平稳较快发展。现总结如下：

一、学科建设

1. 完成了学院所承担的矿业工程(矿物加工)和化工两个学科江苏省优势学科一期项目的验收工作；组织申报成功矿业工程(矿物加工)和化工两个学科江苏省优势学科二期项目的建设任务，并组织了学科建设方案的具体论证和建设任务计划上报工作。

2. 组织“化工过程机械”二级学科硕士点的建设工作；并做好了化工学科申报江苏省一级重点学科的筹备工作。

3. 积极筹备化学工程与工艺专业及过程装备与控制两个专业的认证工作，专业认证工作有序进行。

二、教学工作

学院始终将人才培养放在学院各项工作的中心位置，本着“以学科建设为依托，专业建设为内容，队伍建设为保障，全方位推进教学改革，提高教学质量，培养创新人才”的思路开展工作，注重抓基础教学，抓过程管理，使教育工作始终围绕人才培养质量的提高。

1. 强化本科教学的中心地位

学院党政历来重视本科教学工作，牢固树立本科教学的中心地位；3 月份按照教育部《关于开展本科教学改革主题研讨活动的通知》（中矿大教学〔2014〕5 号）要求，学院本着“从实际工作出发，提高主题研讨活动效果”的原则，制定《化工学院关于开展本科教学改革主题研讨活动的实施方案》，成立以院长谢广元和党委书记夏柏年为组长，教学院长周长春和党委副书记周治国为副组长的教改研讨活动领导小组，围绕研讨活动学习内容，以专业为单位，进行分层次学习研讨活动，集中研讨和分散学习相结合。矿物加工专业组织教学研讨活动 2 次，化学工程与工艺专业及能源化学工程专业组织研讨会 1 次，教学公开课 1 次；应用化学专业 2 次；生物工程专业教学研讨活动 1 次，公开课 1 次。

本学期按照教育部要求，对上学期教学档案进行抽查，抽查教学档案 13 份，抽查比例 14.3%，针对专家督导提出的问题，要求任课教师对教学档案进行整改。上半年，组织新教师试讲 3 人，全部合格，参加正常教学活动，校院两级专家督导组 and 院领导随堂听课 80 余次。

2. 专业建设

2014 年上半年，化学工程与工艺及过程装备与控制两个专业正进行教育部专业认证的准备工作；完成江苏省重点专业建设点“矿业工程类”和“化工与制药类”的中期检查工作；矿物加工工程等 6 个专业完成《2013 年度本科专业人才培养年度质量报告》的数据表整理及报告撰写工作，并已在校教务部网站进行公示。

化学工程与工艺专业完成卓越工程师培养计划的制定工作，从 2013 级开始实施。现已完成系统中培养方案的调整工作。

3. 教学改革和课程建设

学院始终将教学改革放在教学工作的首要位置，明确以课程建设推动教学改革的指导思想。2014 年上半年，我院申报第二次“十二五”普通高等教育本科国家级规划教材 3 部，“十二五”江苏省高等学校重点教材建设修订教材 1 部；推荐 2013 年江苏省教学成果奖获奖项目推广项目 1 项；推荐 2013 年人才培养模式改革创新典型案例 2 项；申报“化学工程与工艺专业”

教育部专业综合改革项目 1 项，申报国家级工程实践教育中心建设经费资助 2 项；推荐校教学改革重点项目 1 项，一般项目 2 项，青年项目 3 项，实验教改项目 2 项，慕课 1 项，微课程视频 2 项；推荐中国矿业大学教学名师培育工程项目 2 项。

4. 人才培养

2014 届本科毕业设计（论文）进行全部学生学术不端检测工作，并首次执行后 10%二次答辩制度。学院制定严格的论文检查制度，针对一次未通过学生，要求整改后再答辩。本届毕业设计（论文）推荐江苏省优秀毕业设计（论文）2 篇，校级优秀毕业设计（论文）10 篇，校本科毕业设计（论文）优秀指导教师 6 名。本学期完成毕业实习中期检查，毕业答辩及二次答辩工作。目前对暑期实习进行系统审核工作。

2014 年上半年，学院推荐出国访学计划 9 人，出国访学结束 1 人。一次本科答辩结束，2014 届毕业生 401 人（不含出国学生），共计 389 名同学毕业，12 名同学结业，389 名同学获得学士学位证。本次毕业答辩，学院继续推行优秀毕业设计（论文）集中答辩改革实践，矿物加工工程专业申请成绩优秀学生集中答辩，其他专业申请优秀毕业设计（论文）集中答辩。

5. 大学生实践创新能力培养

学院重视大学生实践创新能力培养。2014 年，全院新批准国家大学生创新训练计划 5 项，省级大学生实践创新训练计划一般项目 4 项，指导项目 1 项，校级大学生实践创新训练计划 15 项。2015 届优秀毕业设计（论文）培育计划项目 12 项。国家大学生创新训练计划结题 8 项，省级大学生实践创新训练计划结题 3 项，国家级大学生创新训练计划中期检查 6 项，校级大学生创新训练计划自查。完成两个季度的大学生绩效点统计上报工作。

6. 实践教学及实验室建设

在学校领导下，推进校外实习改革。本学期，组织我院 2013 届 398 名本科生参加校外毕业实习，严格按照学校要求开展工作，顺利通过教务部实践专家督导组检查。积极拓宽学生实习实践基地建设，目前，学院正组织有关力量，积极落实 2011、2010 级近千名学生的认识实习和生产实习工作。学院推荐实验室虚拟仿真课程建设 1 项；统计上报我院基础实验室安装门禁系统相关工作，并拟定于暑期进行安装调试；目前正在组织申报实验室大型仪器设备开放基金三类项目的工作。

学院利用易制毒特殊管理系统购买公共实验室及科研室的易制毒药品。公共实验室常用药品及易耗品采购。对假期值班人员进行协调安排。

7. 积极推进实验室管理体制改革各项工作，完善实验室管理工作。

三、师资队伍建设

加强师资队伍尤其是高层次人才队伍的建设工作，继续实施“人才强院”战略。

1. 上半年，我院引进优秀博士 4 人。联系了学科发展需要的一批海外优秀人才。教师具有博士学位的比例已接近 75%。

2. 学院坚持青年教师助研、助教制度和导师制，为青年教师搭建事业发展平台，指导他们做好职业、专业发展规划。继续选派 1 名教师赴国外名校进修学习。

3. 做好国家千人计划、江苏省双创人才、江苏特聘教授和“国家青年千人计划”等续聘工作，解决好来我院上岗教授的工作、生活中的问题，充分发挥好他们的作用，为引进人才做好服务和保障工作。

四、科研和学术交流

1. 组织开展各类项目申报工作，做好各类科研信息的通知通告工作

上半年，学院共申报国家自然科学基金项目 36 项；江苏省自然科学基金项目 24 项；校青年基金 13 项，获批 12 项、资助总额 92 万元；申报并获批校英才培育专项基金 1 项、校重大专项培育 2 项。

为了让老师及时了解科研相关信息，在学校发出通知的同时，第一时间通过短信平台、QQ 群、电子邮件等方式，多渠道发布各类报奖信息、产学研信息和各地技术需求信息。

2. 做好校院两级各类科研奖励的核对、上报工作，将学院科研绩效管理网络化、软件化

年初，根据学校公布的上一年度（2013 年）学院科研分值，逐一核对学院的各项科研指标（其中纵向经费到账 1335 万元、横向经费到账 2902 万元；省部级以上奖励四项；发表 SCI 论文 40 篇、EI 外文 58 篇；发明专利授权 17 项等等），最终，学校给予学院绩效奖励 33.26 万元，学院根据高水平成果和到账经费进行了二次分配。

为了将学院科研绩效奖励工作公开化、透明化，在学院各位领导的关心和指导下，专门设计了软件，让老师在网上可以实时查询自己的科研绩效奖励经费收支情况。

3. 科研经费与去年同期相比，纵向基本持平、横向大幅减少。

截止 6 月 26 日，全院科研经费到账 1428.93 万元，其中纵向经费 845.8 万元（含校基金 194 万元），与去年同期基本持平；受全国经济形势的影响，横向经费仅为 583.13 万元，仅占去年同期的三分之一。

4. 做好学院的专利申请工作

上半年，全院本科生和研究生以学校名义共申请实用新型专利 25 项，费用减缓 25 项；以老师作为第一发明人共申请专利 17 项，其中实用新型 6 项，发明专利 11 项。

5. 做好学院科研学术交流活动

上半年，校领导秦勇副校长携相关部门莅临我院召开关于科研平台建设座谈会，兄弟院校—徐州工业职业技术学院就公共实验室、科研设备建设来我院走访交流。

上半年，学院共组织国内外专家学者来我院讲学和学术交流 7 人次，参加国际学术研讨会的师生 30 多人。促进了学院的学术文化繁荣，加强了对外合作，提高了学院的知名度和影响力。

五、研究生教育与管理

学院围绕提高研究生培养质量和创新能力，积极推进培养机制改革，实施新的培养方案，开展了一系列工作。

1. 组织了 2014 年创新博士评选工作，向学校推荐了 5 名博士为创新博士候选人；组织完成了 2014 年江苏省创新培养工程申报、2014 年研究生教育教学改革研究与实践项目申报等工作；组织我院导师、研究生参加江苏省化学工程与技术领域研究生学术沙龙暨化工研究生工程教育研讨会。

2. 2014 级研究生及煤矿单招的复试录取工作：组织硕士研究生复试 89 人，录取 78 人，煤矿单招录取 1 人；组织统考博士研究生复试 29 人，录取 22 人，硕博连读生复试 7 人，录取 6 人，直博生 2 人，2014 级共录取 30 名博士，同时确定了 2014 级硕博生奖学金的等级。

3. 研究生论文查重、论文送审、答辩和学位授予工作：全院论文抽审 42 人，送审论文 84 本，送审 9 个院校；学院对 6 月份申请硕士学位的 152 名同学按学科专业分 12 个答辩组

进行了集中答辩；并实行指导教师与被指导学生背靠背分组答辩的改革，严格了答辩程序规范，强化了对学位论文的学术审查，对提高研究生学位论文质量起到促进作用；对全院 19 名博士，160 名硕士（含淮工 9 名）进行了学位申请材料审查，通过学院分学位委员会评审，确定 4 名优秀博士论文、15 名优秀硕士学位论文，同时完成了 188 名研究生学位论文选题审查工作；6 月份组织了 2014 届博士和硕士学位授予工作。

4. 研究生就业工作：采取多项措施，推进研究生就业。学院 2014 届研究生就业 169 人，其中，硕士研究生 151 人，博士研究生 18 人，初次就业率为 91.5%。评选推荐 2014 届优秀毕业生 13 人，志在四方基层就业先进个人 3 人。

5. 组织我院教授委员会换届工作，并完成 2014 年博士生导师和硕士生导师聘任工作，2014 年论文博士的评选。

六、学生工作

坚持以学生为本的理念，围绕学生健康、全面成长成才的目标，创新工作方法，并取得了一定的成效。

2013 年度学院学生工作单项考评中 1 个二等奖，2 个三等奖；2014 年中国矿业大学五四红旗团委标兵；校科技创新创业文化节优胜杯第一名并获优秀组织奖，2014 年中国矿业大学大学生文化艺术节华彩奖；被评为大学生社会实践工作先进单位。学生会被评为校级优秀学生会，青年志愿者协会在年度评比中获第三名，真理学社获得优秀社团。1 人获国际数学建模二等奖；3 个项目参加大学生创业计划大赛，并获 2 项银奖、1 项铜奖，其中 1 个项目代表学校参加国家挑战杯比赛。2013-2014 年度党建评优中，1 个班级被评为先进党支部；2013-2014 学年度学生党建表彰中，院学生党员工作站被评为“先进学生党员工作站”，1 个红旗党支部，3 个先进党支部，1 名优秀学生党员标兵，8 名优秀学生党员。在 54 届田径运动会中获得男子团体第八名、女子团体第八名并取得本届运动会道德风尚奖，太极拳方阵表演获得一等奖。校新生篮球赛男子第五、女子第七名、新生足球赛男子第七、校网球比赛第一。

1. 以思想政治教育引领学生工作。定期组织开展学生年级会、学生工作例会、形势政策课程教育、主题教育活动、学生理论社团活动、实践活动、组别讨论和个别谈话等形式，分别开展了大学适应教育、基础文明教育、学习方法教育、考风考纪教育、成长成才教育、安全教育、心理健康教育、生涯设计指导、就业指导、毕业生文明离校等各种宣传教育活动，取得了良好效果。

2. 积极搭建学生工作平台，培育特色工作。学院团委、学生会、研究生会、10 个学生社团，在思想教育、文化艺术、体育、科技创造、社会服务等方面开展了丰富多彩的活动。在学院宿舍区开设学生交流室，从学业、心理、情感、个人成长各方面对学生进行辅导。定期出版《非常年轻》院报、《心理瑜伽》、《化工学院学生工作简报》。

3. 适应发展，改革创新基础工作。在 2013 年底-2014 年初，学院结合群众路线的开展，经过工作研究和梳理、师生调研、座谈讨论、院党政联席会议通过，出台了《化工学院关于科技创新管理的实施办法》《化工学院关于加强本科生与专业教师交流的意见》《化工学院关于加强研究生就业的意见》，修订了《化工学院关于班主任工作职责与规范化管理实施办法》。同时围绕宿舍管理、课堂出勤、自习早操、电脑使用、学生党员作用发挥、考风考纪、学风建设与就业促进、贷款毕业生诚信教育等制定了一系列规章制度，结合工作实际及时修订。

4. 加强学生工作队伍建设。在全校范围内招聘 5 位能力强、具有辅导员潜质的研究生为

兼职辅导员，形成了一支专兼结合的辅导员队伍。实现了 69 个学生行政班除 1 名优秀校友外全部教师化，其中，中共党员 52 人，具有博士学位 42 人，硕士学历 25 人。

5. 就业创业继续拓展。年初，召开 2014 届毕业生考研深造与就业指导会，与 20 余家用人单位联系，走访相关企业，寻求合作，同时各专业教职工积极联系企业进校园。2014 届本科生初次协议就业率接近 98.0%，继续保持在较高水平。同时还完成了毕业生贷款还款诚信教育和“一对一”谈话，贷款和学费代偿政策宣讲等工作。2014 届毕业生离校工作文明、安全、有序。

七、党建和思想政治工作

1. 深入学习贯彻十八届三中全会精神。按照学习贯彻十八大三中全会精神计划安排，抓好院党委中心组、处级干部十八届三中全会精神学习研讨培训班的学习。

2. 做好党的群众路线教育实践活动总结，继续扎实推进“整改落实、建章立制”工作。认真制定整改方案，明确整改措施、责任人、时间点；抓好建章立制，努力形成长效机制；目前，23 项整改工作已完成 18 项，完成率超过 75%。

3. 按照“五个进一步提升”的目标，推进基层组织建设，总结支部品牌活动和特色工作方法，推进 2013-2014 学年度“党支部工作创新计划”实施，努力形成支部建设长效机制。一批先进党支部、优秀共产党员受到校、院的表彰。

4. 落实学院党建工作制度，抓好党员发展和教育。2014 年上半年，培训入党积极分子和发展对象 300 多人次，发展学生党员 30 名。截止 6 月 30 日，全院有本科生党员 300 名，占本科学生总数的 15.77%；研究生党员 274 名，占研究生总数的 54.47%；教工党员 100 名，占教工总数的 74.07%，35 岁以下青年教工党员 45 名，占 35 岁以下青年教工 84.90%。

5. 加强院领导班子和干部队伍建设。进一步落实党政共同负责制，健全和完善党政联席会议制度及议事决策机制。认真落实中央和学校《八项规定》，落实学院领导联系学科专业制度和随堂听课制度。院领导班子成员注重转变思想作风和工作作风，开展了学科专业建设、实验室建设、提高本科教学质量等多个方面的调查研究和专题研讨，强化了责任意识和服务教学科研、服务师生员工的意识。

6. 加强思想政治工作，强化师德建设。组织召开学院师德建设工作座谈交流会。以教师党支部为单位，开展了师德建设主题学习研讨活动，增强了广大教师立德树人的责任感。组织开展了全国模范教师、江苏省优秀教育工作者、学校“立德树人、最美教师”评选推荐工作。

7. 推进学院民主建设，党务公开、院务公开和信息公开工作。认真落实学院教代会制度，成功召开了学院三届三次教代会。坚持和完善学院教授委员会制度，完成了教授委员会换届工作。院工会积极联系学院与企业交流，组织学院教职工赴徐州光环皮带机托辊科技有限公司考察。院党委注重加强与党外代表人士的联系，凝聚学院各方面的力量，增强学院和谐发展的合力。

八、党风廉政建设

学院贯彻落实中纪委三次全会精神和教育部、学校党风廉政建设工作会议精神，把党风廉政建设与学院整体工作一同部署、一同落实，形成了制度。认真落实党政的主体责任，以及“一把手”负总责，班子成员一岗双责、落实党风廉政责任的要求。完善了党风廉政责任网络。认真执行党风廉政建设责任制和“三个一”学习教育制度，开展了学院班子成员、支部书记、系主任和学科带头人以及教职工层面的党风廉政学习教育和讨论，开展了党风廉政警

示教育。学院党政贯彻“三重一大”集体决策制度，扎实推进廉政风险防控工作，制定和完善了廉政风险防控的相关制度和措施并予以落实，各监督关口落实风险防控工作责任人。认真落实《关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》，教育引导党员干部加强纪律建设，严把政治关；加强作风建设，严把风气关；加强反腐倡廉建设，严把廉洁关。紧密围绕改进工作作风，推进党员干部廉洁自律，贯彻落实领导干部个人重大事项报告制度。上半年，学院领导干部自觉遵守“廉政准则”，没有违反廉洁从政规定的行为。

化工学院
二〇一四年七月七日

化工学院 2014 年下半年工作计划

2014 年下半年，学院将继续以“提升学科内涵、提高教育质量”为工作重点，以“研究型学院的建设”为中心，进一步谋划工作思路，制定切实可行的措施，全面完成学院全年工作任务。

一、学科建设

1. 做好“化学工程与技术”一级学科博士点、“化学”一级学科硕士点、“化工过程机械”为二级学科硕士点的建设工作；做好化工学科申报江苏省一级重点学科的筹备工作，争取在国家重点学科或省级一级学科的数量上有所突破；继续做好化学工程与工艺专业认证筹备工作。

2. 扎实推进矿业工程(矿物加工)和化工学科“省高校优势学科建设工程”的各项工作，实现我院学科水平、学科排名和建设成果的共同提升。

3. 高度重视学科建设工作的新动向，为新一轮学科建设做好准备工作，科学规划，积极推进。

二、师资队伍建设

1. 落实好学校师资工作会议精神。对学科专业师资现状开展调研，进一步落实高层次人才和优秀博士引进培养措施，适应学科专业发展需要，较大改善生师比现状。制订并落实青年教师到国内外知名高校和科研机构进修、访学计划。

2. 继续发挥好现有高层次人才的作用，加大新近博士特别是海外优秀博士的引进力度。积极推进国家“千人计划”和省“双创人才计划”的具体实施，充实高层次人才研究队伍，培养和锻炼青年教师。

3. 重点抓好各学科专业实验室(中心)队伍建设和实验人员的选拔培养工作，选聘 2-3 名应届博士生或者调整青年教师承担实验室工作。

4. 推进国家级教学名师、杰出青年基金获得者的培育工作。

三、科研创新和产学研合作

1. 努力提高纵向科研项目的申报数量和获批数量，提高横向科研项目的立项数，实现学院全年科研经费 5000 万元以上的目标。

2. 加大对基础研究的支持力度，加强对青年教师和研究生的写作培训，对于表现突出的教师或学生给予奖励，提升广大师生的积极性，使学院全年发表 SCI 期刊论文数量稳步增长。

3. 鼓励并支持更多的教师申报开放基金、校基金、指导大学生创新计划。

4. 重点扶植一些科研项目或科技成果，邀请一批知名专家做好项目把关指导工作，协调相关部门做好奖项申报工作。

5. 公共研究平台的搭建：将学院使用频率较高的科研设备集中起来，搭建成便于师生开展科学研究工作的公共平台。

四、教学及人才培养

1. 注重专业内涵建设，扎实推进矿物加工工程、化学工程与工艺、应用化学、能源化学工程等四个江苏省重点专业建设；推进学院承担的十二五专业综合试点改革项目矿物加工专业和化学工程与工艺“卓越工程师教育培养计划”试点工作，做好化工专业认证申请准备工作。

2. 实施教育质量提升工程，开展教育教学方法改革。将国家精品课程《矿物加工学》、《选矿厂设计》建设成国家级精品资源共享课；积极组织申报国家、省部级的教学奖励；积

极推进“十二五”国家级规划教材的立项与建设工作。

3. 以提高课堂教学质量为抓手，加强对青年教师的教学指导，严格执行教授为本科生授课的制度，继续推行教授听课制度、公开课制度。每个专业至少推出 1-2 次公开课，组织青年教师进行教学观摩，组织教师开展青年教师讲课比赛。

4. 整合实验、实践教学资源，做好“煤炭洁净加工和高效转化”国家实验教学示范中心的建设工作，扎实推进与河南煤化集团、枣庄矿业集团、淮北矿业集团共建国家实践教育中心。

5. 加强对本科生实践创新能力的培养，引导、扶持国家、省级及校级大学生创新训练计划的开展。

6. 邀请 1 名国家级教学名师进行专题讲座或示范教学。

7. 成立学院本科教学咨询专家组，开展排教学咨询工作。

8. 组织好全国地学、环境、资源与资源利用学科国家级实验教学示范中心联席会。

9. 制定落实消防安全以及实验室安全隐患发现排除等奖惩制度。

五、研究生教育与管理

1. 积极做好 2014 级新生入学教育、课程安排、导师双向选择等常规工作。

2. 做好 2014 级硕士研究生的免试推荐和复试工作，做好工程硕士的复试工作。

3. 做好 2014 年下半年研究生论文选题、学位申请和答辩等工作。

4. 做好 2013-2014 年度学业奖学金、国家奖学金、神华浙能奖学金及泰伦特助学金等评选工作。

5. 做好 2014 年院研究生新增指导教师培训暨经验交流会，2014 年科学道德与学风建设宣讲教育活动，学术研讨和专题研讨等多项活动。

6. 做好 2015 届研究生的就业工作。

六、学生工作

1. 贯彻落实《中共中央国务院关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的意见》，以理想信念教育为核心，紧密结合社会主义核心价值观体系，落实学生思想政治工作见实效。

2. 巩固学生工作干部队伍建设。按学校规定选优足额配强专兼职辅导员和班主任，做好辅导员的业务培训和素质提升，加强队伍日常管理。计划推荐 3-4 名辅导员外出培训，组织 1-2 次班主任业务培训。

3. 加强学生党建。实施学生学习实施学生党员发展质量工程，严把质量关，加强党支部、团支部、班委的自身建设，并探索三者协同工作机制及模式，进一步发挥学生党员、团员、学生骨干的积极作用，加强学生党员工作站建设。

4. 抓好学风建设。通过正面教育、严肃考风考纪、落实课堂出勤、加强宿舍管理，建立与家长沟通制度，办好补习班等措施，继续夯实学风的正向力量。

5. 开展学生课外活动。团委、学生会和社团继续开展丰富多彩的课外活动，为大学生成长成才搭建平台，进一步做好大学生创新创业、科技、文体、艺术等工作。下半年主要以科技创新创业为侧重点，配合学校做好学生创业项目推进、创新项目作品申报与管理、“挑战杯”推荐项目筹备等。

6. 完善学生的日常教育、服务、管理。认真做好 2013-2014 学年度本科生素质测评、各类奖学金评定，贫困生建档、调档以及贷款、勤工助学、学费减免、寒衣补助等工作。

7. 开展新生入学、军事训练和适应性教育，加强大学生心理健康教育及危机干预等各项

工作。

七、党建和思想政治工作

1. 继续抓好党的群众路线教育实践活动整改落实和建章立制工作，努力形成长效机制，巩固教育实践活动的实践成果。
2. 积极推进学习型、服务型、创新型党支部创建活动，建立党员自学交流制度和干部述职述学制度，抓好党的十八届三中全会精神的学习研讨和交流。
3. 探索学院党的制度建设改革，落实 2014 年度党员教育培训任务。扎实推进基层党支部建设，总结支部品牌活动和特色工作方法。推进和落实 2013-2014 学年度“党支部工作创新计划”，努力形成支部建设长效机制。
4. 加强领导班子建设和党风廉政建设。进一步健全和完善党政共同负责制、党政联席会议制度及议事决策机制。落实党风廉政建设责任制，贯彻“三重一大”集体决策制度，总结和完善学院各个关口廉政风险防控工作。
5. 加强网络思想政治教育工作，开通学院官方微博，抓好微博的建设和维护。以立德树人、最美教师为榜样，开展学习和教育实践活动，强化师德师风建设。全力做好维护校园稳定工作。
6. 充分发挥群团组织的作用。研究完善学院教代会、院务公开的相关制度和措施。继续落实党建带群团工作。
7. 进一步完善宣传工作责任网络，加强网站建设和监管，切实提高宣传工作效果。

化工学院
二〇一四年七月七日