

电力工程学院 2014 年上半年工作总结

一、重点工作及主要成绩

2014 年是电力工程学院学科规划和建设年。在学校党政的正确领导下，学院在学科建设、师资队伍建设和人才培养、科学研究、行政管理、学生工作和党建与思想政治工作等方面取得了一定的成绩：学科建设目标及发展方向进一步明确，省级实验教学与实践教育中心建设点“能源与动力工程学科综合训练中心”的建设顺利进行；上半年教师获得江苏省自然科学基金 2 项，中国博士后基金 4 项，江苏省产学研基金 1 项，截至 2014 年 6 月底 SCI 收录文章达到 8 篇；青年教师到基础锻炼的计划顺利进行，另有 1 名归国教授、1 名归国副教授已于本学期学期来校报到；教育实践活动顺利推进，整改方案基本完成，党建工作取得成效，院机关党支部获得江苏省高校最佳党日活动优胜奖，杨敏同学被评为江苏省优秀大学生党员；召开了学院一届四次教职工大会，规章制度进一步完善；学风建设取得显著成绩，2014 届本科生和研究生初次就业率 100%。

二、工作进程及主要措施

1. 学科内涵建设得到加强

1) 学科建设目标及发展方向进一步明确，丰富了学科内涵建设。开展了学科建设大讨论，确定了宽浓度煤基可燃气体高效清洁燃烧关键技术与大功率燃烧设备研究、可控低焦油煤炭地下气化关键技术、面向低碳电力的规模化、间歇式能源的多种关键存储技术、矿井废弃巷道储能关键技术研究、煤炭地下气化和煤基可燃气体燃烧过程传热传质关键技术、能量高效转化和梯级利用等作为学院今后学科建设重点发展项目。

2) 加强交流学习，虚心听取兄弟院校对学院学科建设的意见。学院先后赴江苏大学、南京理工大学、东南大学进行学科建设、人才培养和实验室建设工作考察，参观了部分实验室，与兄弟院校的领导和教授就学科建设、人才培养、实验室建设进行了深入交流。

3) 举办学术论坛，加强学术交流。学院举办了首届节能减排与煤电行业发展研讨会和首届工程热物理青年学术论坛。首届节能减排与煤电行业发

展研讨会邀请全国各地 40 余位企业家与高校、科研院所的专家学者共 60 余位代表参加，进一步提升了中国矿业大学电力工程学院在业界的影响力。首届工程热物理青年学术论坛邀请到哈尔滨工业大学、中国科学院大学、中国石油大学、浙江大学、东南大学、中国科学院工程热物理研究所、华南理工等在内的 15 名青年学者，扩大了学院在工程热物理界的影响。学院组织教师参加高等学校工程热物理第二十届全国学术会议和中国-瑞典城市可持续发展研讨会。

2. 师资队伍建设和取得新成效

1) 人才引进工作取得新进展。从美国引进 1 名教授、1 名副教授，另有 5 博士上半年来校报到，学院的师资力量迅速壮大，学缘结构也将得到改善。目前学院专任教师数量将达到 44 人，教职工达到 54 人，为学院学科建设、科学研究、人才培养打下了坚实基础。

2) 强化学院内部新老教师之间的传、帮、带活动。2013 年电力学院积极组织有经验的老教师指导新分配进入学院的教师，积极引导青年教师尽快融入到学院的科研工作中来，形成自己的科研方向。学院组织 3 批青年教师参加培训，由有经验的老教师讲解现场科研需求、传授科研经验，得到了与会青年教师的欢迎。此外，学院还积极为青年教师寻找校外实践基地，尽快扩展青年教师的科研视野，目前学院已经与 4 家单位达成青年教师实训实践协议。

3. 本科教学工作得到加强

1) 学院教学管理规章制度进一步完善。为不断完善学院的教学管理规章制度、逐步形成合理的教学管理体系，学院经过研究，制定了一系列规定，并在学院二级教代会上讨论通过。具体如下：(1) 电力工程学院青年教师参加讲课比赛活动的规定；(2) 电力工程学院本科生毕业设计（论文）成绩考核实施细则；(3) 电力工程学院本科生实习考核办法；(4) 电力工程学院教学业绩津贴分配办法；(5) 电厂仿真中心使用管理办法；(6) CFD 中心使用管理办法。

2) 加强课程群和教学团队建设。以专业核心课程群为单位组建了工程流体力学与流体机械、工程热力学与传热学、火力发电厂等 3 个专业核心课

程群教学团队。

3) 制定江苏省能源与动力工程学科综合训练中心建设规划。2013 年电力工程学院“能源与动力工程学科综合训练中心”被遴选为省级实验教学与实践教育中心建设点。为更好地进行中心建设，加强实践教学环节，提升学生实践能力和创新精神，制定了江苏省能源与动力工程学科综合训练中心建设规划，逐步完善运行管理机制，健全配套政策，落实支持措施，全面提升实验教学中心建设水平，充分发挥中心的示范引领作用。

4) 修订了能源与动力工程专业卓越工程师教育培养计划。为扎实推进能源与动力工程专业卓越工程师计划，在前期申请书培养方案的基础上，进行了全面修订，进一步明确了培养目标，一方面符合卓越工程师培养总体目标的要求，另一方面体现出本专业自身的特色与侧重点。

5) 建立了学院青年教师讲课比赛制度，举办了首届电力学院青年教师讲课比赛。为进一步提升本科教学质量，激励我院青年教师积极投身教学、提高授课质量，促进教师队伍整体教学水平的不断提高，4月下旬举办了电力学院首届青年教师讲课比赛，评委会由学院教授委员会成员、学院各研究所所长以及特邀的学校督导组专家组成。通过比赛，既选拔了讲课水平优秀的青年教师，也发现了青年教师在讲课过程中存在的问题。

6) 加强产学研结合。召开了中国矿业大学电力工程学院专家指导委员会第二次会议，为新一届专家指导委员会 28 位委员颁发了聘书，分别与徐州华美坑口环保热电公司、江苏徐矿综合利用发电有限公司、徐州华润电厂、徐州燃控科技股份有限公司先后签订了《校企共建工程实践教育基地协议书》。

7) 本科毕业设计工作。制定了“电力工程学院本科生毕业设计（论文）成绩考核实施细则”，规范了毕业设计评阅程序，实行后 10% 学生二次答辩制度，高质量地完成了 2014 届本科毕业设计工作。毕业设计题目约 70% 来源于生产实际、约 15% 来源于指导教师的科研课题。有 23 人的论文被评为优秀毕业设计（论文），推荐了 1 个省级优秀毕业设计团队、2 篇省级优秀毕业设计（论文）、3 位优秀毕业设计指导教师。

4. 科研、研究生工作取得新进展

1) 学院科研项目水平获得大幅度提高。学院专门组织召开了 2 次针对基金项目的论证会，聘请科研院领导来学院做有针对性的辅导，帮助每一名教师把好脉，写好申请书。上半年获江苏省自然科学基金基金 2 项，中国博士后基金 4 项，江苏省产学研基金 1 项。

2) 鼓励学院教师发表学术论文、申请专利、出版学术专著。学院获得 SCI 检索论文的数量有较大幅度的提高，截至 2014 年 6 月底 SCI 收录文章达到 8 篇。2014 年上半年发明专利获专利受理证书 4 项。

3) 积极与校外大学、企业联系，建立密切的科研协作关系。与校外企业的协同创新是时代对高校提出的迫切要求。为此，学院积极组织下辖的系、所走访，积极建立协作关系。举办了首届节能减排与煤电发展研讨会，赴神华乌海能源有限责任公司，就推进产学研合作的有关工作进行了深入洽谈。

4) 加强研究生工作。坚持学位论文双盲审制，将毕业生学位论文匿名送至浙江大学、华中科技大、东南大学等国内高水平大学评阅，送审论文全部获得通过，我院学生的学术水平得到了兄弟学校的好评。同时聘请现场高水平专家与校内教师联合指导工程硕士，研究生招生人数较以往有较大提升。统一组织了研究生论文答辩和研究生开题报告。

5. 努力提高管理服务水平

1) 扩大民主，鼓励教职工为学院工作建言献策。召开了一届四次教职工大会，院领导报告学院工作以及年度财务工作等情况，听取了教职工对学院教学、科研奖励办法调整等规章制度的意见和建议。

2) 认真做好财务管理工作。按照学院财务预算，力争减少赤字运行，在办公设备采购、接待等方面严格执行财务制度，确保教学、科研、学科、学生工作稳步开展。

3) 创造条件做好服务，积极做好人才引进等工作。今年学院签约 11 人，认真做好人才引进服务工作，及时为教师提供良好的办公条件，并协助解决青年教师生活问题，通过各种途径解决、改善青年教师临时住房问题，通过构建温暖的软件环境，做到感情留人、事业留人。为拓展学院办学空间，院行政积极做好学院办公用房工作，多次到后勤处等相关部门寻求支持。

6. 大学生思想政治教育工作取得新成绩

1) 坚持思想政治教育，培养高素质人才。紧密结合时政主题，联系实际，深入开展各项理论学习与思想教育活动，开展大学生感恩、诚信教育。针对贷款学生举办国家助学贷款诚信教育暨宣誓仪式，组织贷款毕业生填写“还款承诺书”，向贷款毕业生再一次进行政策宣讲，帮助毕业生自觉增强诚信意识，按时还款。

2) 调动学生学习积极性，真抓实干促学风。制定相关制度、规范，形成促进学风建设的长效机制。深化“辅导员与任课教师联系制度”、“辅导员与学生谈话制度”、“辅导员与家长沟通制度”和“班主任、辅导员深入课堂、宿舍”制度。加强班风建设，依据不同年级学生特点，制定并采取不同的措施、办法，督促、引导学生努力学习。

3) 开展毕业生思想教育工作，确保 2013 届毕业生顺利离校。细致耐心地做好毕业生引导工作，从就业择业、适应社会、文明离校、诚实守信、感恩母校等多方面对毕业生进行引导和教育，充分发挥毕业生党员的先锋模范作用，落实毕业生安全离校心理健康教育。目前本科初次就业率 100% 和研究生毕业生初次就业率 100%，毕业生除了 2 辩学生外已顺利安全离校，踏入社会。

4) 加强学生党支部建设，推进我院党建工作的全面开展。加强学生基层党支部建设，发挥战斗堡垒作用。基本实现了在高年级以班级设立党支部、各年级分设党支部的目标。严格审核，做好新党员发展、接收工作。发展党员 13 人，其中教师 1 人，研究生 2 人，转正党员 11 人，积极分子 54，发展对象 48 人。杨敏同学被评为江苏省优秀大学生党员，本科 2011 第二党支部被评为红旗学生党支部，魏赏赏同学被评为优秀学生党员标兵，杨会彬、庄利两名同学获得“优秀党员”荣誉称号。

5) 加强学院团学建设，为大学生锻炼、展示自我提供平台。坚持开展团干工作培训，顺利完成了毕业年级学生团关系转出工作和五·四表彰工作等团学日常工作。学院团委首次获得“五四红旗团委”荣誉称号，配合校团委积极组织大学生文化艺术节。大力开展大学生课外学术科技创新活动，加大对我院各学习型社团和科技学习兴趣小组的培养和支持力度，建立了专业教师专项负责制度。组织了第六届全国大学生节能减排竞赛作品的校内选

拔。学院新媒体平台于 2014 年基本搭建完毕，下设微信、微博（新浪、腾讯）、QQ 空间、人人主页、星空 App 等四大板块。

5) 关注“三困”学生，做好困难学生的帮扶、教育及管理工作。做好经济困难同学的建档、追踪及动态调档工作，做好贫困生“奖、助、补、贷、减”系列工作。经常性的与任课教师和学生就教学效果进行沟通，了解学生的学习状态和在学习过程中遇到的问题、困难；要求班级中针对有挂科学生、学习能力较差学生成立学习帮扶对子，由成绩较优异者带动和帮助后进生克服困难。

6) 加强辅导员队伍建设，尽心尽力，认真负责地做好学生工作。规范兼职辅导员选聘工作，积极向组织部申请后备兼职辅导员，平时工作注重研讨，加强自身建设。我院辅导员积极参加学校组织的假期论文调研、辅导员沙龙等活动，参加心理咨询师、创业咨询师培训。

7. 进一步加强党建与思想政治工作

1) 认真开展党的群众路线教育实践活动。制定了学院教育实践活动整改落实工作方案，建立了学院重点工作督导推进制度，每月对学院重点工作进行一次调度，加大了工作推进力度，及时公布学院工作进展情况，接受教教职工监督。目前已完成整改项目的 70%。

2) 加强学院领导班子建设。院党委集中学习了党章的有关内容，领导班子成员通过自学、听报告等方式学习党的十八届三中全会《决议》。建立理论学习交流制度，完善了党委中心组理论学习制度、学院党政领导班子民主生活会制度、学院落实“三重一大”制度实施办法、学院“三重一大”决策流程图、学院改进工作作风密切联系群众的八项规定、党支部组织生活和教教职工政治理论学习规定。

3) 加强学院党支部和党员队伍建设。坚持学院党委负责人和院长联系教教职工党支部、辅导员联系学生党支部制度。院机关党支部开展的活动被评为江苏高校最佳党日活动优胜奖，教师第二党支部被学校评为先进党支部，2 名教教职工被评为校优秀共产党员，多名党员被授予校优秀组织员、优秀班主任、教书育人先进个人、师德模范等荣誉称号。发展青年教师党员 1 名。

4) 加强党风廉政建设。组织学习党风廉政建设制度文件和会议精神，

强化领导班子成员的一岗双责意识。班子成员按要求执行《廉政准则》的各项规定和个人收入申报、重大事项报告等制度。针对教师科研经费使用、实习经费使用等，开展经常性的廉洁教育和工作提醒。

5) 充分调动教职工积极性。坚持院领导联系教学科研机构和青年教师制度，积极帮助教职工解决实际困难，努力为师生员工办实事、解难事，充分调动了教职工参与学院工作的积极性、主动性和创造性。院工会努力丰富教职工业余生活，教职工在全校运动会取得良好成绩，自主举办了2次集体活动，坚持开展走访慰问生病、住院教职工等送温暖活动。

三、存在的突出问题

目前，学院存在的突出问题是：缺少高水平学科、科研平台，实验用房、教师办公用房面积严重缺额，办学场地分散，基本办学条件不足。

电力学院自成立以来，经过4年多的建设和发展，办学规模发展较快，其中，教职工总数和专任教师总数均实现了翻一番，在校本科生人数增长50%，实验设备固定资产总值增长3.6倍。与此同时，由于学院的学科基础相对薄弱，教师的科研能力相对不足，一直没能得到较大的平台建设支持，加之公用房面积一直没有得到改善（据测算学院教师办公和实验室定额面积缺额约2000平方米），基本办学条件不能满足学院建设和发展需要。

电力工程学院

2014年7月7日