

资源与地球科学学院

2014年上半年工作总结

2014年7月3日

2014年学院工作的总体思路和总体布局是：认真学习贯彻党的十八届三中全会精神，全面贯彻落实学校本科教学、师资队伍建设有关文件和会议精神，继续深入开展党的群众路线教育与实践活动，认真贯彻“十二五”规划和学院“十二五”规划，针对工作中的薄弱环节，攻坚克难，扎实工作，积极推进学科建设工程、平台建设、高层次人才的培养和引进、高水平科研成果、教学成果的凝练与申报。继续实施卓越人才培养计划、教学成果培育计划、科技成果奖励计划等；做好学科建设立项工作；办好2014年国际矿井水大会；申报非常规能源气国家级平台；做好有关修购专项，改善教学科研条件，出台绩效奖励办法。半年来，经过全体教职工共同努力，比较圆满地完成了年初确定的上半年工作计划和重点工作，现总结如下：

一、党委工作

1. 认真学习党的十八届三中全会审议通过的《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》，按照学校的总体部署，认真组织我院党政班子成员聆听、学习体会邹放鸣书记、王显政会长和杨银付副主任的专题辅导报告，并结合学院工作实际，深刻领会《决定》的精神，增强进取意识、机遇意识、责任意识，牢牢把握方向，大胆实践探索，注重统筹协调，凝聚改革共识，落实领导责任，积极推动学院各项改革工作。

2. 认真做好党的群众路线教育实践活动总结工作，按照学校群众路线教育实践活动关于抓好整改落实、建章立制环节实施计划的要求，就资源学院领导班子反对“四风”、整改落实和建章立制工作提出了具体的方案，提出对“资源学院关于‘十二五’建设目标分解及标志性成果培育的措施”等16个规章制度进行修改和完善，目前已完成“资源学院关于‘十二五’建设目标分解及标志性成果培育的措施”等8个规章制度的修订工作。

3. 坚决贯彻执行党中央和学校制定的“八项规定”，“三公”支出明显下降。

4. 认真按照资源学院“三重一大”决策和重点工作流程图的要求，将“党风廉政”作为日常工作常抓不懈，积极做好廉政风险的防控工作。

5. 认真组织召开党政领导班子成员专题民主生活会，认真总结工作中的不足和存在的问题，着力查找制约学院发展的突出问题和领导班子及个人工作中的不足，认真开

展批评与自我批评。

6. 组织和完成了学院基层学术组织负责人的换届工作，并对上一届班子的工作进行了总结和测评。

7. 积极支持学院工会组织了学院师生运动会，积极参加学校运动会，并开展形式多样的文体活动。

二、学科建设与师资队伍建设工作

1. 完成了江苏省优势学科建设工程一期“地质资源与地质工程”项目验收工作，经过江苏省教育厅组织评审，“地质资源与地质工程”建设项目验收结果为A等（优秀）。

2. 认真筹备组织了省优势学科建设工程二期“地质资源与地质工程”项目申报工作，经过江苏省教育厅组织评审，省优势学科建设工程二期“地质资源与地质工程”建设项目获得批准建设。

3. 动员力量，积极筹备2014年国际矿井水大会，已经与皖北煤电、西安煤科院、中煤地质总局水文地质局达成联办协议。

4. 积极组织申报了国家自然科学基金杰青申报等人才项目。1人入选省青蓝工程。

5. 推进基层学术组织改革，在新一届基层学术组织聘任中，增加了基层学术组织学科建设负责人一职务，完善了基层学术组织学术治理结构。

6. 积极推进省部级科研平台建设，为申报国家级平台创造条件。

三、本科教学工作

1. 推进“地质工程”专业教育部卓越工程师培养计划、重点专业建设；

2. 实行按学院（地质类）招生改革；组织进行了专业设置讨论，进行了资源勘查工程专业申报工作；对水文与水资源工程专业论证进行了培训。

3. 申报了《矿山地质基础实验教学中心实验室建设》教育部申购专项；

4. 《矿井地下水—灾害与资源》申报了教育部视频公共课；

5. 国家级（4项）、省级（3项）、校级（9项）大学生科研训练计划立项及检查验收

6. 进行本科生毕业实习考核、毕业答辩方式的改革。

7. 结合党的群众路线活动，制定了《资源学院资源学院教学建设负责人制度》、《资源与地球科学学院实习工作量计算办法》和《资源与地球科学学院青年教师助课制度》。

四、研究生与科研工作

1. 认真做好2014级研究生的入学复试工作和研究生毕业答辩工作。录取硕士研究

生130名、工程硕士生46名，各类博士研究生26名；138名各类硕士研究生、10名博士研究生通过学位论文答辩并获得学位。2名博士生获校级优秀博士学位论文；13名硕士生获校级优秀硕士学位论文。同时，完成了2012级硕士研究生、博士研究生的论文选题工作。

2. 认真组织好江苏省优秀博士论文和硕士论文及研究生创新计划项目的申报工作。申报研究生创新计划项目4项。

3. 组织、实施了研究生“三助”工作，全院90%以上的研究生参加了“助研”、“助教”等。

4. 配合研究生教育改革，积极落实、执行新的硕士研究生和博士研究生培养方案。

5. 认真组织研究生申报学校“优秀创新博士奖学金”和“优秀创新硕士奖学金”的评选工作，我院共有4名博士生获得“优秀创新博士奖学金”，2名硕士生获得“优秀创新硕士奖学金”。

6. 认真组织教师积极申报“校研究生教育教学改革研究与实践项目”，我院1名教师获得“面上项目”资助，1名教师获得“青年教师项目”资助。

7. 组织申报国家自然科学基金项目34项，江苏省自然科学基金项目20项，5名教师获得校重大项目培育专项项目资助，8名青年教师获得校青年科技基金项目资助。

8. 截至6月底全院实到科研经费2433万元，其中，纵向经费769万元，横向经费1664万元。

9. 举办了资源学院第七届青年教师教学科研成果交流会。

10. 上半年邀请加拿大Ryerson大学土木工程系终身教授、博士生导师李松年等专家、学者进行了7次学术报告。

五、学生工作

1. 强化入党教育，高标准做好学生党建工作。加强对入党后预备党员的考核标准和再教育，开辟网络思想政治微博，积极组织学生党员理论研讨和视频学习，开展全院学生党员理论考核，上半年开展了“美丽党员在行动”系列活动十余次。我院获得“2014年度学生网络思想政治教育工作创新奖”，辅导员王梦倩被评为先进个人。

2. 加大平台建设力度，高质量做好团学活动。

(1) 学院团委积极开展学风建设年、志愿服务月、雷锋日系列活动、五四运动95周年系列纪念活动、文化艺术节、科技文化节相关活动。本年度我院团委在五四表彰中获得

2013-2014“校五四红旗团委”称号，团委书记吴慧蕾荣获“优秀团务工作者”称号；在科技文化艺术节表彰中获得“华采奖”荣誉，科技文化节优秀组织奖称号，980志愿者协会获得校十佳志愿服务项目。

(2)大学生科研中心本学期举办了地质技能竞赛选拔赛、地学知识竞赛；进行了第二批院级科研训练立项工作、以及2013年院级立项的中期检查工作；开展学术研讨及学术讲座10余场；举办本科生毕业论文预答辩、情系地物交流会、优秀学长交流等活动；发行《地质体》报纸、与校团委科研协会举行共建活动；本学期科研中心重点工作是全国地质技能竞赛系列培训，目前已经进行了十余次相关系统培训，并选拔出12名优秀备战队员。在2014年大学生创新立项中获得4个项目立项，2014年度大学生课外学术科技竞赛项目2个项目立项，在社会实践立项申请中，获得2项省级立项、4项校级立项。

(3)院学生会积极引领校园文化，开创资源品牌。除了承办校级活动外，学院还开展了“资源杯”班级篮球赛、资源学院师生运动会、传统文化经典篇章诵读比赛、“励志*青春”班级大合唱比赛，“青春巡礼——送2014届毕业生晚会”等活动，先后获得学校大学生运动会女子团体第五名，校“第十三届读书节优秀组织奖”、“活动先进大学生传媒中心”“2013-2014年度优秀学生会”等荣誉。

(4)关注三困群体，深入细致做好心理辅导工作。针对年级中的重点关注学生，通过QQ聊天、当面沟通、社交网络动态等方式，及时了解他们的所思所想，帮助学生调整心理状态。我院心理自助中心已连续6年被评为学年度校“十佳心理自助中心”，主题活动“动手编织爱 传递正能量”被评为校级品牌活动。

3. 开展诚信、感恩教育，做好毕业生离校工作。

(1)开展毕业生党员“树形象、展风采、做贡献”主题活动，在毕业大补考和论文答辩阶段，学生党员积极帮扶学习困难同学，并积极关注起思想动态，为学习困难学生顺利毕业做出了重要贡献。通过开展“大学生涯设计感悟”征文活动和“回眸大学，感悟成长”心得分享活动的形式，引导毕业生与相应专业低年级同学进行座谈和交流，从学长的角度向学弟们传授考研经验，就业方法。

(2)开展“诚实守信、回报社会”教育活动，自觉增强诚信意识。开展遵纪守法、爱护公共财产等专题教育活动，毕业生离校前夕，学院在杏二和竹一宿舍楼设立夜间值班点，及时控制、处理突发性事件。毕业生离校期间，以毕业班辅导员和党员工作站为抓手，建立巡逻制度，维护宿舍安全，提高防范意识。

(3)在2014年“更难就业年”的背景下，通过就业指导讲座、年级大会、座谈会等形式，帮助学生合理进行自我定位，拓宽就业思路，树立正确就业观念，鼓励升学和基层就业；利用团体辅导和个别指导相结合的方式，多样性就业帮扶方法，将工作落到实处。在全院师生的共同努力下，10级397名本科同学中升学者162名，升学率达40.8%，较去年同期高出16.5个百分点。截至7月1日，我院毕业生就业率达95.13%（本科生95.76%，研究生93.46%）。

六、行政管理保障

1.做好教学、科研、学科建设和学生管理保障工作。半年来，通过细化管理和党政办公室、实验中心的努力，圆满完成了本科生教学如课内实习交通、实验室改造和仪器设备维护、供电线路改造、毕业生离校手续办理等多项日常工作，完成了研究生、科研和学科建设有关实验条件改善、仪器设备采购、各项经费审批等日常工作，完成了学生管理和活动的场地、经费和设施保障工作。

2.按照群众路线教育实践活动我院的整改落实方案，完成学院有关行政管理的建章立制工作，包括制定了资源学院关于加强财务管理工作的规定、学院专项经费管理规定，整理了学院有关财、物的管理规定，按规定进行小额采购决策。

3.做好资产管理，规范仪器设备使用报批备案程序，完善设备使用管理办法和试验收费管理办法，修订了资源与地球科学学院仪器设备管理办法，增加了学院仪器设备借用管理办法。

4.严格按三重一大决策学院财物资源分配，严格执行党政联席会议决议，严格按照2014年度预算控制三公支出，降低办公消耗和减少浪费，坚持按绩效激励教职工做好本职工作。

5.坚持抓安全工作。党政联席会议半年内召开安全专题会议2次，全院建立了安全管理责任制和岗位安全责任制，增加安全员数量从2人到5人，聘请了研究生助管，协助安全监督；按保卫处要求及时更换、维修安全设施；在学院大会上，安全工作布置和学校安全政策宣讲3次；安全责任牌和各项管理规定全部上墙，并不断修改完善。

6.学院文化建设进一步加强。学院办公区外部环境进一步美化，租用花草全部退回，实验室、学科和教学研究团队宣传材料全部上墙，功能分区进一步得到强化。工会小家设施进一步补充，大力支持了教职工文体活动开展和学生文体活动的开展。完成科技园平台建设用房和有关硬件建设改善并安排师生入园。