
教育培训处 2014 年上半年工作总结和下半年工作计划

为了全面掌握处室各项工作的进展情况，掌控好各项工作的进度，确保按时、保质保量的完成年初计划的各项工作、到达预期的目标，根据学校要求，结合工作实际，现将 2014 年上半年工作总结如下：

一、重点完成工作及主要成绩

1、高度重视、精心筹划，顺利启动全国 50 个重点县煤矿主要负责人培训班

为深入贯彻落实《国务院关于进一步加强煤矿安全生产工作的意见》（国办发〔2013〕99 号，以下简称《意见》），国家安全监管总局、国家煤矿安监局决定在全国 50 个煤矿安全重点县开展以落实《意见》为主要内容的煤矿安全攻坚战。4 月 21 日，国家煤矿安全监察局办公室发布了《举办 50 个重点县煤矿主要负责人培训班的通知》，委托国家安监管总局培训中心、中国矿业大学等单位分别承办 12 个省份的 50 个重点县煤矿主要负责人的培训，我校负责河南、河北、湖南等六个省份的培训任务，从 6 月份开始，将举办 9 期培训班。

我校作为本次国家煤炭安全培训任务重要承办单位，是第二次承担大型国家煤炭安全培训任务，是国家煤监局对我校顺利完成“万名全国总工程师安全培训工程”的肯定与鼓励。为了完成好此次培训任务，我处做了大量的筹备工作，培训处负责同志多次赴国家煤监局汇报工作，积极表达主动承担全国范围的行业培训的意愿，并结合国家安全生产的形势和 99 号文件的具体要求，提出了承办全国矿长培训的建议。2014 年 3-5 月，我校教育培训处同志又多次前往国家煤监局，与煤监局相关领导沟通课程设置、师资遴选等具体工作。4 月 21 日国家煤监局办公室发布《举办 50 个重点县煤矿主要负责人培训班的通知》（以下简称《通知》）以来，我校作为主要承办单位迅速成立了以分管领导为组长，由教育培训处牵头，教务部、对外合作与发展处、后勤处多部门参与的培训工作小组，并多次召开协调会议，对授课师资、培训模式、教学内容、会务组织等进行了明确的安排。

6 月 6 日，在国家煤矿安全监察局的部署和指导下，全国 50 个煤矿安全重点县煤矿企业主要负责人首期培训班在长沙开班。国家煤矿安全监察局副局长宋元明、湖南煤矿安全监察局局长李建民、湖南煤矿安全监察局副局长贺德安、湖南省煤炭工业管理局副局长郝去吾、中国矿业大学副校长李强、中国矿业大学校长助理王铁群出席了开班典礼。

截止到6月30日，我校已在长沙成功举办两期50个重点县煤矿安全负责人培训班，为来自湖南、河南、广西三个省区的171名学员提供了培训服务。

2、积极争取、认真组织，努力做好煤矿企业的各类培训

3月上旬，我处承办了河南豫联煤业集团有限公司的“防突”专题培训班。此次培训围绕“防突”专题举办了“中国煤与瓦斯突出案例”、“煤与瓦斯突出机理及其预防”、《防治煤与瓦斯突出规定》重点解读、“煤与瓦斯突出煤层区域性瓦斯灾害防治关键技术及工程应用”、《煤矿瓦斯等级鉴定暂行办法》重点解读、《煤矿瓦斯抽采达标暂行规定》重点解读等专题讲座，来自豫联煤业及下属的六个单位的100名矿领导、区队长和班组长参加了培训。

3月23日至4月20日，我处受阳煤集团委托举办了“阳煤集团安全培训机构师资专业知识强化班”，来自阳煤集团各培训机构的负责人、专业教师参加了近一个月的强化培训。此次培训历时一个月，共设采矿、机电、通风三个专业，培训内容分包括专业核心课程、煤矿前沿讲座、学术报告、综合素质提升和现场教学五部分。为了确保培训质量，提高培训的针对性，本次培训特别邀请了俞启香、邹喜正、许家林、王超、肖兴明、宁尚根、吴红、郑西贵等多位具有丰富教学经验和现场经验的专家教授为学员授课。

5月10日至6月中旬，我处承办了永煤集团“光大实业有限公司/龙宇能源股份有限公司机电制修厂中层管理人员培训班”。此次培训主要针对企业70余名基层管理干部开设，内容以精细化管理、创新思维、人际关系沟通艺术及班组管理等为主。

5月20-26日，由永贵能源有限公司委托我处承办的“矿长素质提升培训班”在贵州省黔西县举办。为了达到预期的培训目的，我处精心组织了此次培训，并安排专人赴贵州协助开展培训任务。此次培训主要讲授了“领导干部工作方法与沟通技巧”、“创新思维与创新能力培训”和“煤矿安全管理新理论新模式”等课程，来自下属煤矿的60余名矿长、副矿长参加了培训。

6月16日-20日，我处受广西百矿集团委托在广西百色举办了首期百矿集团矿业中层管理干部素质提升班。由中国矿业大学承办的首期中国矿大·百矿集团矿业中层管理素质提高班在广西百色顺利开班。百色百矿集团是百色首家国有实业企业集团，煤炭业务遍布广西产煤地区以及贵州省、云南省等地区，连续两年入选中国煤炭百强企业。此次培训班的举办是我处与百矿集团的首次合作，培训以国内外采煤技术现状与前景、软岩巷道支

护及矿压控制、综掘防尘技术、巷道快速支护技术、薄煤层机械化开采技术、煤矿通风瓦斯技术与管理等、矿内热环境与降温技术及标准等为主要内容，77名煤矿企业中层管理干部参加了培训。

3、大力拓宽培训市场，服务地方经济建设

“面向区域经济主战场、服务地方经济建设”是我校明确的服务面向，为此我处在积极做好行业特色培训、服务行业发展的同时，还努力拓宽培训市场，积极开展地方企事业单位的各类培训，为学校服务地方经济建设搭建平台。2014年上半，我处先后为江苏省人口与计划生育委员会、扬州市宝应县地方税务局、邗江地方税务局、江都地方税务局等公务事业单位举办了各类培训班，具体情况如下：

5月13-16日，我处承办了江苏省人口与计划生育委员会财务人员继续教育培训班。江苏省人口计生委财务处处长张志平、徐州市人口计生委副调研员杨洪涛等出席了开班典礼，来自江苏省人口计生委直属单位及南京、苏州、无锡、南通、镇江、连云港、泰州等11个市近30名人口计生委财务人员参加了培训。

5月26日-30日和6月7日-11日，扬州市宝应县地方税务局委托我处举办了两期业务骨干脱产培训班。此次培训以基层干部工作方法与沟通技巧、社交礼仪等为主要内容，来自宝应县地方税务局机关处室、稽查局、各税务分局的80余名基层干部参加了培训。

6月25日-29日和7月1日-5日，我处承办了两期扬州市邗江地方税务局知识更新培训班，来自邗江地方税务局机关处室、各税务分局、稽查局等单位的130名学员参加了培训。培训以知识更新、素质提升为主要目的，开设了“创新思维培养与创新能力提升”、“当前经济形势分析与对策”、“压力管理与心理调适”等专题讲座。

6月30日-7月3日和7月7日-11日，扬州市江都地方税务局全员脱产培训班顺利在我校举行。此次培训分两期进行，来自局机关、各分局的近170余名学员参加了培训。为了完成好此次培训任务，不辜负委托单位的信任和重托，我处从课程设置、教学安排、师资遴选到课堂管理、后勤保障都做了精心的安排，选派经验丰富的专家授课，安排两位班主任跟班管理服务。

二、工作进程及主要措施

主要措施有：

1、高度重视、积极参与、精心设计、认真组织

无论是承办全国范围内的总工培训班，还是承办企事业单位委托的进修班、专题班，教育培训处始终高度重视，认真做好每一次培训任务的设计、组织、实施等工作。正是由于单位领导的高度重视和积极争取，我校才有机会作为主要承办单位负责 6 个省区的全国 50 个重点县煤矿主要负责人培训班的机会。也正是由于培训处上下积极参与、协同合作、精心组织，才使得每次培训都获得委托单位领导和受训学员的好评和认可。许多培训业务的开展也是通过以往合作单位、受训学员的口碑相传促成。

为了做好 2014 年的各项工作，教育培训处的全体人员坚守“情况明、决心大、办法多、效率高”的工作理念，秉承“优质高效、勤奋付出”的工作作风，认真做好各个环节的工作，放弃了节假日和休息时间，全身心的投入到培训工作中。

2、规范流程、强化管理

为了加强对我校培训市场的管理，提高我校整体培训质量，提升我校培训工作的内涵，教育培训处在《中国矿业大学教育培训管理规定》的基础上，进一步规范了培训业务的审批、备案流程并予以公布，强化了对培训实施的监控，规范了信息反馈、资料归档等环节的工作。

三、 突出问题及原因分析

培训业务受国家经济形势和煤炭行业发展态势影响较大，个别已有初步合作意向的培训业务均延后，如：国投新集第二期中青年干部培训班、国投新集公司骨干青年进修班等。

2014 年下半年工作计划

一、继续开班好全国 50 个重点县煤矿主要负责人培训班

根据国家煤监局《关于举办 50 个煤矿安全重点县煤矿主要负责人培训班的通知》的具体安排，在 2014 年下半年我校还将在哈尔滨、长沙举办七期煤矿主要负责人培训班，主要培训对象是黑龙江、吉林、河北、湖南、河南、广西六个省区的 50 个煤矿安全重点县煤矿主要负责人。

二、积极拓展业务，认真做好日常培训工作

继续发挥校友会和董事会平台优势，加强与其他行业以及事业单位的联系，将培训业务所涉及的领域进一步拓宽，开办各类有针对性的专题培训班、综合素质提升班，并将此做成精品、做成品牌，做出影响力和辐射力。通过完善课程体系、优化师资队伍、丰富教学活动等措施提升培训质量，认真做好专业进修、专题培训、综合素质提升等日常培训工作。积极与前期达成培训意向的企事业单位（甘肃能源公司、中石油中原油建工程有限公司、兴化市委组织部、永贵能源、云南煤化集团等）沟通联系，将意向落实，并提前做好筹备工作。

教育培训处

二〇一四年七月