

计算机科学与技术学院 2014 年上半年工作总结

2014 年上半年，在学校党委和行政的领导下，在全院师生员工的共同努力下，按照年初制定的工作计划，学院扎实推进各项工作，促进各项事业健康发展。

一、学科与师资队伍建设

1. 一科研团队申请的中国矿业大学矿山信息化协同创新中心获学校批准。

2. 聘任华东师范大学长江学者特聘教授、数据科学与工程研究院院长周傲英和澳大利亚昆士兰大学计算机科学教授、苏州大学国家“千人计划”特聘教授周晓方为学院兼职教授。

3. 新增副教授 6 名，教师总数达到 88 人，教师中具有博士学位的比例达到 72%。

二、教育教学改革

1. 召开了计算机学院 2014 年本科教学工作会议。为贯彻落实我校本科教学工作会议和文件精神，5 月 8-15 日，召开了计算机学院 2014 年本科教学工作会议。本次会议围绕卓越工程师专业建设和教学改革等两个主题，分别举行了大会报告和分组讨论。会议分为“电子信息科学与技术卓越工程师专业建设与教学改革”、“计算机科学与技术卓越工程师专业建设与教学改革”、“信息安全专业教学改革与实践环节建设”、“网络工程专业教学改革与实践环节建设”和“基础教学改革”5 个讨论小组，全院教师都分别参加了各小组的分组讨论，并提出了许多建设性的意见和建议，促进了学院本科教学工作水平的提高。

2. 编制完成了 2013 年度 4 个本科专业人才培养年度质量报告。

3. 完成了计算机科学与技术国家卓越工程师专业和电子信息科学与技术江苏省卓越工程师专业的培养方案和新开课程的教学大纲。

4. 制定了计算机学院“卓越工程师教育培养计划”实验班学生选拔与管理办法，选拔 2012 级计算机科学与技术专业和电子信息科学与技术两个专业中各

30 名学生进入卓越工程师专业培养。

5. 积极联系建立工程实践教育中心, 扎实推进国家卓越工程师专业建设。考虑到卓越工程师人才培养方案中企业实习时间较长, 专业建设经费紧张等因素, 学院立足徐州开拓实习教育基地, 通过徐州软件园、国家大学科技园、徐州市经信委、徐州市软件行业协会等渠道, 与徐州华网信息科技有限公司、徐州中矿微星软件有限公司、徐州珂尔玛科技有限公司、徐州宏远通信科技有限公司、徐州矿一自动化科技有限公司、徐州未来机器人科技有限公司、徐州金蝶软件有限公司、徐州新纪元期货有限公司等企业建立了工程实践教育中心, 扎实推进了国家和江苏省卓越工程师专业建设。

6. 积极组织各类教学项目的申报、评审和验收工作。1 部教材入选江苏省十二五重点教材; 获得校级教改项目 11 项, 其中一般项目 3 项, 青年教师教改项目 3 项, 基础课教改项目 3 项, 实验教学教改项目 1 项, 微课程视频建设项目 1 项; 获得 2014 年国家级大学生实践创新训练计划项目 5 项, 省级大学生实践创新训练计划项目 4 项。另外, 学院还组织了 2012 年和 2013 年国家、省和校大学生科研训练计划的验收和中期检查工作。

7. 组织了本科毕业设计答辩。6 月 15-17 日进行了第一次答辩; 对于第一次答辩没有通过的同学, 7 月 7 日-8 日进行了第二次答辩。推荐 2 人为省级优秀毕业设计论文, 9 人为校级优秀毕业设计论文, 推荐 4 人为优秀毕业设计指导教师。本届毕业设计有 29 人成绩优秀, 43 人参加二次答辩。

8. 完成了 2014 级全日制硕士研究生、煤炭单招硕士研究生、博士研究生复试、录取工作。录取统招全日制硕士研究生 59 人, 煤炭单招硕士研究生 1 人, 博士研究生 4 人。顺利完成 2013 级工程硕士 35 人入学报到工作。

9. 顺利完成研究生毕业答辩、学位授予等工作。2014 届研究生毕业论文送外校盲评硕士论文 65 份、博士论文 4 份。

三、科研工作

1. 新获得江苏省自然科学基金等省部级项目 3 项, 校青年基金 23 项。

2. 上半年到账经费 325.2 万元, 其中, 纵向经费 129.5 万, 横向经费 195.7 万, 发表学术 SCI 论文 4 篇。

3. 组织了完成 2014 年国家自然科学基金、江苏省自然科学基金及其他多项基金的申报工作。

4. 举办了 CCF（中国计算机学会）走进中国矿业大学学术交流活动；先后邀请中国科学院吴一戎院士、南京大学和中国科技大学等高校专家来院进行学术讲座和交流。

四、实验室工作

1. 做好实验中心日常工作，完成了 2013-2014 学年实验数据采集、上报工作。做好各种设备的检修、保养工作，为专业课和全校计算机课提供良好的实验环境，为实验教学任务的完成和对外开放做好服务。

2. 组织完成了 39 次全国计算机等级考试和 40 次报名工作。做好全校计算机公共课程考试工作，江苏大学生等级考试工作。为学校组织的徐州高校职称计算机考试工作提供良好环境。努力为社会服务，为 ATA 提供了 4000 人的考试环境并协助组织考试，扩大学校的知名度。

3. 进一步治理、优化实验中心公共环境和办公室、实验室环境。规范各项规章制度，做到每个实验室制度上墙。申请到学校加强实验室建设专项经费 10 万余元。

4. 做好实验室设备的更新和改造工作。完成了 2015 年的教育部修购专项申报工作和近 500 万元陈旧设备的报废工作；积极做好筹备工作，为下半年完成计算机发展史展览厅做好准备。

五、行政与财务工作

1. 加强政务公开。进一步规范工作程序，学院行政工作做到公开、公正、透明，自觉接受教职员工的监督。加强和改进院机关工作人员服务意识，努力建设勤奋、务实、清廉的工作作风，为教学、科研提供优质服务。

2. 加强财务管理。进一步完善财务制度，使财务分配在教学、科研、管理、学生工作和提高教职员工的待遇上更加趋于合理。继续向教学、教师倾斜，特别是向青年教师倾斜，为青年教师在教学、科研上做出成绩提供资助。上半年学院经费支出约 260 万元，和去年同期相比略有减少。

3. 在 2013 年建设学院资产管理系统的基礎上，做好整合学院用房的准

备工作，特别是对院领导办公用房的调整工作，准备将学院相对较小办公用房配备给院领导。积极为下半年的“三清”（即账目清、实物清、使用人清）工作奠定基础，使学院的资产、设备在教学、科研、管理中充分发挥作用。

4. 对教工之家进行装修改造、增添设备、安装门禁系统，使学院每一位教职工在工作之余都能进出自如，为学院教职工提供一个良好的锻炼和娱乐环境。

5. 积极做好学院的安全消防工作，学期结束前和开学前组织对学院进行两次安全消防检查，并作好记录。平时经常检查和改进安全消防工作，做到常抓不懈，为教学科研工作的正常开展提供保障。

六、学生工作

1. 稳步推进大学生创新实践教育。将学院创新班优化为 CSDN 大学生自组织科技社团，培育“微迷传媒”和“机器人创客联盟”等创业团队，瞄准大学生大/小挑战杯，依托教授团队培养发掘科技作品。4 支项目入围校级大学生创新项目，并被列为 2015 年全国挑战杯比赛校级备战项目；大学生课外科技竞赛项目评审中，获批国际比赛 1 项、省级 4 项、校级 1 项，资助经费 7.3 万元。

2. 大学生科技竞赛活动成绩斐然。我院推荐创业项目在“创青春”全国大学生创业大赛中取得江苏省银奖，并将作为江苏省推荐项目参加在 10 月举行的国赛；在 2014 年中国大学生计算机设计大赛中获江苏省二等奖，并被推荐到国家级参赛；在第五届“蓝桥杯”全国软件和信息技术专业人才大赛总决赛中获二等奖 2 项、优胜奖 2 项；第八届“飞思卡尔”智能车校内选拔赛 6 支队伍，我院独占 4 支，将代表学校征战华东赛区比赛，在 2014 “天融信杯”信息安全邀请赛中获得二等奖（12 支参加决赛的队伍中排名第二）和三等奖各 1 项。

3. 大力推进班风学风建设。充分发挥学生骨干作用，严格落实课堂点名和晚自习点名制度，课堂、晚自习点名表每周按时汇总，通过学生干部的日常点名加辅导员不定期抽查课堂出勤情况，确保学生在各门课程中保持较高的出勤率。同时，开展“优良学风班”、“优秀宿舍评比”评比，形成良好

的学习氛围。

4. 2014 届本科毕业生 442 人，学位授予率 100%，四级通过率 96%，就业率 99%。学院评选出 16 名优秀毕业生和 1 名基层就业先进个人。

5. 团委和青协工作取得了较大进步。学院团委荣获校级“五四”红旗团委、2013 年度大学生科技创新创业文化节“优秀组织奖”和“团支部工作创新奖”，2013 级团总支获评“活力团支部”，信科 11-3 班获评“校级十佳团支部”，1 名学生获评“校级五四青年标兵”；学院青协获校级“标兵青年志愿者协会”，全校排名第一。积极组织 2014 暑期社会实践，其中：团中央专项团队 1 支，省级团队 2 支，校级团队 4 支。

6. 学院心理自助中心充分发挥学生的创造力和主观能动性，开展一系列健康向上、学生感兴趣的活动，使学生在活动中学会“自助、互助、助人”。在今年的春季主题教育活动中，取得了较好的成绩，如彩虹心谱活动获一等奖、情景剧比赛获二等奖，手语操比赛获二等奖，院心理自助中心获校 2013 年“十佳心理自助中心”称号。

7. 学院学生会在各项活动中取得了丰硕的成果：荣获“2013-2014 年度优秀学生会”称号，第七届冀中能源体育文化节团体第八名、第四届中国矿业大学体育文化大会团体总分第七名，校运动会精神文明奖。

8. 开通了计算机学院官方微博和计算机学院新闻传播中心微博。开发了基于 Android 的学院网站新闻 APK 软件，学生安装在手机上之后可以随时随地查看学院新闻。

9. 学生工作队伍的职业能力得到大幅提升。1 名辅导员荣获 2014 年全国高校辅导员职业能力大赛一等奖，1 名辅导员申请到中国高等教育学会学生工作研究分会 2014 年度课题一项，1 名辅导员获得 2013 年全国高校学生工作优秀学术成果一等奖，2 两名辅导员获得全国辅导员优秀博文奖，3 名辅导员通过了心理咨询师三级资格认证考试，2 名辅导员通过了创业咨询师三级资格认证考试。

七、党建与思想政治工作

1. 认真做好党的群众路线教育实践活动整改落实工作。学院反对“四

风”、整改落实工作方案 14 项重点工作共完成 10 项，正在进行中 4 项，完成率 71%。形成了《计算机科学与技术学院领导干部深入基层，密切联系群众、改进调查研究工作方案》等一系列规章制度。

2. 认真组织全院师生员工深入学习党的十八届三中全会精神和习近平总书记系列讲话精神，围绕立德树人培育和弘扬社会主义核心价值观。组织向学校推荐“优秀教学科研群体”候选单位 1 个、“十佳文明窗口”候选单位 1 个、“师德模范”候选人 1 名、“十佳青年教职工”候选人 1 名、“立德树人最美教师”“师德楷模”候选人 1 名。学院工会获 2013 年校“先进教职工之家”。1 人获校 2012—2013 年度“三八红旗手”称号。

3. 在学校 2012—2014 年度先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者评选和表彰中，信息科学系党支部获先进党支部、4 人获优秀共产党员、1 人获优秀党务工作者称号。

4. 在全院学生党员中开展了“亮身份、争先进、做模范”主题教育活动，实施了《研究生党员担任本科生一二年级班主任助理制度》和《高年级学生党员联系低年级学生宿舍制度》。加强党员工作站建设，依托党员工作站成立了学院学生发展指导中心。在学校 2013-2014 年度学生党建工作考评中，获学生党建工作先进学院，本科生 2011 级第三党支部获先进学生党支部，9 名同学获优秀学生党员称号。上半年共发展为预备党员 26 人，47 人按期转为正式党员。

八、突出问题及原因分析

学院科研经费离学校要求有较大差距。学院所处学科是学校弱势学科，我院大部分教师来自全国非行业高水平大学，对煤炭企业不了解，近年来煤炭行业效益下降等。

计算机科学与技术学院

2014 年 7 月