

中国矿业大学文学与法政学院 工作总结

(2014 上半年)

2014 年上半年，学院党政领导班子在学校的正确领导下，紧紧围绕学校中心工作，团结和依靠广大教职工，全面推进学院各项工作，在教学科研、师资队伍建设、学科建设、党建与思想政治工作等方面取得了一定的成绩；学科建设和师资队伍建设扎实推进；学院党委被评为中国矿业大学 2012-2014 先进党委。

一、加强组织建设，重视思想政治教育

1、围绕中心抓党建，践行师德，强化教师党员的服务理念。党建工作紧紧围绕学院的教学科研作好化解矛盾、理顺情绪、凝聚人心的工作。特别是针对文法学院年轻教师多的情况，多与教师交心，了解他们的所思所想，并力所能及为他们解决一些困难。组织支部书记参加学习，加强基层党组织建设，进一步提高基层党组织的凝聚力、战斗力。

2、坚持务实清廉为民，认真开展群众路线教育实践活动整改活动。按照学校群众路线教育实践活动关于抓好整改落实、建章立制环节实施计划的要求，学院党委行政围绕中心工作，开拓发展思路、推进整改措施，加强与群众交流沟通，按时完成了相关工作任务。

3、加强理论学习。学院党委组织师生党员深入进行理论学习，使得思想政治教育工作充满新的活力。在学习活动中师生党员都积极踊跃参加，互相交流了学习十八届三中全会的感想体会，从不同的角度谈了自己的见解。通过一系列的活动让师生对党的当前工作有了系统深刻的认识，推动了师生党员党性修养的提高，提高了党员对党的事业的信心以及对党的忠诚度。

4、做好学生党建工作，规范学生组织发展。学院开展了一系列入党思想教育，学生的政治素养有了很大程度的提高。党员发展以学习成绩为基础，着力于学生综合素质及对党的信念为考察重点。开展了一系列立足学生的活动，充分发挥了学生党员的作用。党员工作站被校评为 2014 年“先进学生党员工作站”。

二、学科建设和研究生教育工作

申报公共管理博士后流动站、申请公共管理学科评审权下放，法律硕士专业学位授权点获批。

修订研究生管理文件，进一步细化导师任职资格和淘汰机制、研究生和导师双向选择机制，进一步规范研究生论文指导和管理工作的。

获批学科建设经费 10 万。

三、加强科研和学术合作交流工作

动员组织各类课题申报，邀请校外专家就课题申报书进修审阅，提出改进意见。

上半年获得批准国家社科基金 1 项，全国教育科学规划课题 1 项，教育部项目 2 项，公益性行业科研专项 1 项，校基本科研业务费项目 10 项；科研经费 153 万元，横向项目 2 项，经费 47.4 万元。

组织申报了 15 项科研项目，报奖 3 项。

科研平台建设有新的进展，中国安全生产法律与政策研究中心获得资助经费 10 万，公共安全协同创新中心获立项培育，培育经费 60 万。

学术交流活动内容进一步丰富，上半年 42 人次参加国内外学术会议。

2014年上半年,学院共邀请北京师范大学施雪华教授、上海交通大学王杰教授、四川大学周裕锴教授、新加坡南洋理工大学马亮研究员、《学海》主编胡传胜、南京大学汪正龙教授、四川大学周裕锴教授、南京大学林闽钢教授、北京师范大学文学院教授、中国煤炭记协理事会理事焦子友等人开设相关学术报告近20场。通过这些学术工作的开展,不仅在我院营造了浓郁的学术氛围,也使相关教师参与其中,了解和学习名家的研究思路和治学方法,使教师们的教学视野得到开阔、科学研究教学水平得到提高。

四、MPA工作

(一) 招生工作

1、完成2014级双证的复试工作。计划招生75人,另经申请增加招生指标8人,最终招生直接拟录取83人。共有267人达到国家控制线,189分为今年复试分数线。本次招生人数最多,同时也是双证考试改革以来复试线最高的。

2、完成2013级单证的新生入学工作。共录取100人,93人报到,创历史最佳水平。其他7人放弃入学的理由主要是打算重新报考双证。

3、加大2014年单证招生宣传。网上报名工作从6月20日开始,7月10日网上报名。网上报名开始之前就同徐州晨报联系做好招生宣传。期间加强与合作单位的联系,组织好连云港和淮安教学点的招生工作,今年又增加盐城单证教学点。

(二) 教学任务

完成以2011级双证为主题的学位论文答辩工作。共有72人申请论文答辩,最终有60人顺利获得学位。在此过程中加强了中间环节的管理,参加预答辩后有3人主动放弃论文盲审。MPA中心组织57人的论文参加外审工作,论文均得到通过。最后论文答辩时全部学员顺利通过。学校抽查外审的3人,也顺利通过盲审和论文答辩。

本学期在常州、淮安、连云港和徐州四地轮次开课,截止6月底共开课30次,部分课程成绩及试卷入库建档工作已经完成,有少量成绩需追要。计划6月29日进行2012级单证班开题工作,此工作正在有序开展中。

(三) MPA论坛筹备工作

计划10月份承办第四届江苏MPA论坛,初步确立论坛的主题及分论坛的议题,第一轮征文的通知已经下发,后续工作正在紧张进行。

五、加强师资队伍建设,推进高校服务地方

学院共有教职工72名。目前学院现有专任教师60名(教授12名,副教授含高工16名),女教职工31名,中共党员55名(6个教工党支部),民主党派2名;另有退休教师10名。我院目前具有博士学位的教师37位,占专任教师总数的61.7%,较去年同期有增加;正在攻读博士学位的教师8位;教师队伍结构进一步优化。我院将继续扎实推进师资队伍建设,引进与培养并重,补充数量,提高质量。

1. 积极工作,加大高层次人才引进力度,充实师资队伍。

2014年上半年共收到博士简历20份,组织试讲3场7人次,最终考核录用2名。上半年总计已报到博士教师4名(政治学与行政学系曹慧民、刘蕾,中文系冯仰操、法学骆云、),另有待报到2名新聘博士(政治学与行政学系翟军亮、广电系张彦华)。新进学生思想政治辅导员1名(王贝贝,男,硕士)。

2. 通过职称评审, 进一步提高了高级职称教师比例, 上半年, 张如成(广电系系)、王锋(政治学与行政学系)副教授申报教授通过校学术评价报省里评审; 曹明讲师通过校评价并报省里评审晋升副教授。

3. 段鑫星获 2013 年省教科工会表彰“江苏省教育科技系统五一巾帼标兵”荣誉称号; 李全彩获 2013 年校师德模范; 周凌云、吴红宇获 2013 年教书育人先进个人; 文法学院工会获模范教工之家荣誉称号。

六、本科教学工作有条不紊, 顺利完成各项工作

(一) 实习实践教学顺利开展。整理、校对和编印了本科各专业实践教学大纲; 制定了各专业实习考核细则和毕业论文评分细则; 完成了 2013-2014 学年第一学期各专业实习安排、督导、材料收集与实习报销; 完成了 2014 届 305 名本科生毕业论文收集、重复率检测、答辩、二次答辩以及校级优秀毕业论文、校级毕业论文优秀指导教师推选工作。

(二) 教学管理各项工作开展顺利。编制完成文法学院 2013 年度本科专业质量报告; 完成 2013-2014 年度本科教学工作量审核计算与院系工作量结算; 完成了上半年各门专业课程考试安排、试卷印刷等工作, 安排了 2014 年下半年本科专业教学任务; 完成了新入职青年教师试讲安排; 聘请美国卡罗莱纳州立大学两名外籍教师讲授本科课程 2 门。

(三) 完成各类立项评审推选工作。2014 年上半年, 学院完成 2012、2013 年度国家级、省级、校级大学生科研训练计划结题验收工作, 共计 25 项; 评审推荐 2014 年国家级大学生实践创新训练计划项目 2 项, 省级项目 1 项, 校级项目 12 项; 评审推荐校级课程建设与教学改革项目 4 项。

(四) 学院积极开展教学研究活动。2014 年上半年, 学院共召开教学会议 6 次, 举办学院范围名师讲座、专题研讨活动 4 次。各专业平均每两周开展一次教学交流活动。

(五) 获得模拟法庭建设专项经费 120 万

七、学生工作扎实有效, 各项活动彰显特色

(一) 强化学工队伍建设

辅导员和班主任处于大学生思想政治教育的第一线, 在大学生思想、学习和生活中扮演着重要角色, 辅导员班主任队伍建设对于大学生的成长成才发挥着重要作用。在过去的一年中, 文法学院重视对辅导员班主任的队伍建设, 通过提供有吸引力的激励政策, 提高辅导员班主任工作积极性; 通过开展有针对性的专题培训, 提升辅导员班主任工作技能; 通过实施有特色的专项计划, 升华辅导员班主任的工作成果。过去的一年中, 文法学院在辅导员班主任队伍建设方面形成了一系列有特色的做法, 现总结如下:

辅导员班主任注重引导, 学生成长成才才有方向有保障。文法学院实施“四个工程”, 旨在实现“三向分流三向促进”。“四个工程”是指学生综合素质提升工程、学风整体促进工程、心理健康促进工程和杰出校友培养工程, “三向分流三向促进”则是指在学生大一、大二、大三不同时期的引导, 到学生大四毕业时实现考研升学、考公务员、到企业单位工作三个就业向度。辅导员班主任是“四个工程”实施的主要参与者, 是“三向分流三向促进”实现的主要推动者。在“四个工程”实施过程中, 辅导员班主任积极参与, 指导学生规划大学生活, 掌握学生思想动态, 帮助学生充实度过大学时光, 完成设定目标。辅导员班主任在“三向分流三向促进”实现过程中, 对学生积极进行引导, 为学生及时解读考研保研政策, 讲解公务员考试动态, 提供就业信息。

辅导员班主任善用新媒体, 学生思想政治工作紧随潮流。随着信息时代的到来, 网络思想政治教育的

重要性越加明显，新媒体的不断出现，给辅导员班主任工作提供了更多载体。文法学院充分利用广播电视专业的设备、技术和师资优势，充分打造微电影平台，将课堂理论与专业实践相结合，将故事情节与育人理念相结合。辅导员班主任积极鼓励学生参与微电影的制作，以微电影为载体，将育人理念通过简短而完整的故事情节传递给学生，教育他们好学笃行、诚信尚善、感恩回报、志愿奉献。此外，辅导员班主任在日常工作中，积极关注学院、各班级组织和学生个人的人人网、QQ、微博等交际媒体平台，通过这些新媒体，及时发现学生的心理动态和生活状况，及时对学生进行指导和帮助。同时，辅导员班主任积极利用新媒体分享生活体验和工作经验，为学生排忧解难。

(二)完善学生党建工作

1、强化体制建设，提供组织保障。我院成立了由院党委书记杨思留任组长，院党委副书记丁恒星、副院长王义保为副组长，各年级辅导员为成员的学生党建工作领导小组。我院学生党建工作在党建工作领导小组领导下采取“三结合”的办法开展党建工作，即与学生思想政治工作紧密结合，与学生日常管理工作紧密结合，与年终的党建目标管理考核工作紧密结合，全面计划，统筹安排，协调落实。学院党委将学生党建工作纳入年度工作计划，定期召开会议研讨学生党建工作、党员预审、党员审批等工作，为我院学生党建工作的稳步推进提供了保障。

2、规范发展程序，重视日常教育。我院党委根据学校的统一部署，制定并执行严格的发展计划。从学生入学伊始，就开始对学生进行及时的政治引导，鼓励大家通过写入党申请书等形式积极向党组织靠拢。对于入党积极分子进行培养考察，对于发展对象进行教育考察，都是我院重视的日常工作；预备党员的接收程序、预备党员的考察转正，都是在我院严格执行相关制度规定的基础上进行开展。我院秉承将党员发展工作制度化、长期化的目标，严格规范党员的发展程序，从源头上保证入党学生的政治立场和思想水准，为党组织队伍建设的充实壮大提供了健康的新鲜血液。

3、健全学生支部，突出堡垒作用。我院 2013 年级按照年级设置了党支部，2010、2011、2012 年级已按照专业、按班级设置了党支部，研究生按专业设置党支部，截止到 2014 年 6 月，全院共成立 28 个学生党支部。我院党委和各年级党支部十分重视学生党支部的建设和发展，指导各支部选择政治立场坚定、思想觉悟高，极具责任意识和奉献精神的党员同志担任支委，负责党支部建设和党员发展工作；鼓励各支部开拓视野、创新活动形式、结合自身特色，推进党支部发展。

(三)落实心理健康教育工作

在过去的一年中，我院努力做好常规的心理知识宣传和教育活动，大力推进心理健康教育指导教师和心理辅导站学生的培训工作，取得了一些成绩，现总结如下：

深入开展各类心理健康教育活动。半年来，我院心理健康教育工作如火如荼。如，“文法芝心小站”微信平台在线咨询活动、“色彩潮搭 靓丽心情”文法学院首届个人形象设计大赛、心理咨询师考试模拟大会、阳光手印等活动深受师生好评。

大力推进心理指导教师和心理社团干部的培训工作，倾力打造专业化团队。我院积极选送教师参加专业培训累计 5 人次。如今，我院辅导员中有二级心理咨询师 1 名，三级心理咨询师 2 名。半年来，我院共开展以团体辅导技能为主题的干部培训 3 次，指导学生干部修订了团体辅导手册。为了提高心理委员谈心谈话技能，开展了“焦点解决短期心理咨询的谈话技术”培训活动，与会同学受益颇多。

结合自身优势，着力打造校园心理情景剧。校园心理情景剧一直是我院的优势平台，在2014年的“室友无间 情暖春天”心理情景剧比赛中，前期培训，过程跟进，后期服务三个环节有效结合，保证了情景剧的效果。其中公管13-3班的《太阳底下》校园心理情景剧在我校脱颖而出，并荣获徐州市一等奖。

细心排查和约谈心理超标学生，实现全年无危机个案发生。上半年文法学院有严重心理问题，并引发危机事件的一级重点关注学生共3人。截至目前，经东方医院诊断为精神分裂症的研究生顺利毕业，另外两名重点关注的学生也在持续关注中，目前情况良好。

此外，我院辅导员通过QQ、人人主页、微博、微信等平台与受困扰的学生交流。我院心理自助中心全年对社团、班级开展团体辅导共计5次，为我院学生的健康成长保驾护航。

(四) 推动舆论宣传工作

我院以新闻传播中心为依托，以团委、学生会、社团、班级宣传为联动，共同构建了一个组织严密、队伍精良、工作高效、宣传到位的舆论宣传网络。在开展工作中，各学生组织、社团密切配合，通过丰富多彩的活动、形式多样的报刊，以及广泛传播的网络媒体为我院舆论宣传工作添砖加瓦，尤其是通过新浪微博、人人网、微信等新媒体平台的运行，实现宣传媒介和宣传质量的较大提升。

1、合理运用新媒体，积极引导网络舆论。在微博、微信、人人主页等新式媒体层出不穷的新时代，文法学院紧跟潮流，积极开发新媒体平台，开展学院宣传工作。2014年，文法学院重点进行了人人主页、新浪微博和微信平台的建设，通过网络将新闻媒体的力量深入到学生的日常生活中，积极引导网络舆论。文法学院各班级、社团、学生组织以及广大同学在院团委的号召下，积极建立微博、人人等集体交流平台，并善于运用它们发布动态信息，形成了广泛传播的消息网络，扩大了集体工作的宣传。例如，文法学院团委等6大学生组织以及校诵读协会等社团通过人人、微博等平台随时发布工作动态，极大程度地扩大了自己的影响力，相关活动广为知晓，参与度涉及全校各个学院，并且形成诸如“五月诗会”、“法魂文化节”、“年度大戏”等诸多校园品牌。新媒体的普遍运用大大提高了文法学院学生工作的效率和便利性，手指与键盘的接触进一步拉近了师生之间的距离，有效促进了学院和谐师生氛围的营造。

2、学生队伍薪火相传，扎实推进报刊宣传。《开拓报》为适应学生特点和社会环境的变化，模仿《南方周末》等主流社会媒体的版面形式适时进行改革，以更贴近学生的方式进行校园文化营造和宣传，取得了良好效果。《开拓报》在内容设置上以校园新闻和热点评论为主要内容，开发了追踪采写和人物对话等新模式。同时内容更加接近文法学院师生的工作学习生活，新开设了图片版、自由版等全新版块，并继续保留了向广大学生征稿的形式。《开拓报》改版之后，为践行学校勤俭节约之风，版面设计与制作全部由新闻传播中心编辑部自行完成，这在全校各学院中也属前列，为学院节省了大量报纸制作经费。同时，文法学院紧跟社会热点和校园热点，创新新闻采写方式，进行专题追踪采访，即针对校内外重大事件的各方面反映进行采访并给予相关评论。到目前为止，专题追踪采访已经针对玉林狗肉、校车涨价、五月诗会及百篇经典名作诵读工程等事件进行了相关报道，引起了校内师生的广泛关注。

3、组织社团合心合力，线上线下推陈出新。除了发行具有特色的文法学院报以外，文法学院还广泛利用学校新闻网站宣传工作业绩和工作特色。学院通过多种形式开展新闻写作和摄影技巧培训会议，着力提升学生写作能力和摄影水平，为学院新闻增添色彩。各组织、社团独立完成自己的新闻采写工作，新闻传播中心负责院网新闻上传和初步审核，宣传单项负责老师进行稿件深度修改和校网上传，自下而上形成联

动梯队，保障了学院新闻工作的时效性和精准性。通过各个组织、社团的共同努力，自 2014 年以来，文法学院在校网上的新闻投稿总数和稿件有效率都有了很大的提升。截至目前为止，文法学院在校网有效稿件 231 篇，占全站有效稿件的 8%，在全校 24 个学院社团单位中位列并列第 2，仅次于新闻中心，与去年同期相比，增长 4 个百分点，上升 5 个名次。此外，学院十分重视对外宣传，每年专门组织暑期实践宣传小组，积极联系全国主要网络媒体以及各级纸质媒体，多篇新闻稿在各大网站和报纸上刊登。2013 年度暑期社会实践共发表新闻稿件 2674 篇，学生网络舆情工作得到了切实保障。

(五) 细化学生管理工作

学生日常管理是学生工作的关键环节，文法学院历来重视学生的日常管理工作，从严出发，从细节出发，努力为学生成长成才的每一步铺平道路。

1、强抓学风，营造良好学习氛围。为在学院内形成良好的学习氛围，文法学院各级领导和各年级辅导员齐抓共管，取得的效果较为显著。文法学院副书记和辅导员经常走入学生课堂，了解学生课堂表现，掌握学生学习状态。学院坚持对大一的同学实施早操制度，对大二的同学实施早点名制度，保证在低年级培养良好的学习风气。另外，每次上课的出勤情况由各班级学习委员进行考核，学习委员每周考核结果进行汇总后报送至辅导员。

2、严格宿舍管理和请销假制度。宿舍是学生休息学习的主要场所，是学生的主要聚集地。文法学院历来重视宿舍管理，认真贯彻我校的宿舍管理规定，严格晚点名制度。学院副书记坚持在重大节假日走访学生宿舍，同时各年级辅导员也经常对学生宿舍进行检查，及时查处宿舍违章电器，了解学生生活状态。另外，对于外出的同学，文法学院严格执行请销假制度，并做好安全提醒工作，有效掌握学生的去向，保证外出学生人生和财产安全。

3、积极关注同学们的思想动态，掌握同学们的心理变化。在日常管理中，文法学院各年级辅导员通过多种途径，采取各种方式，积极关注同学的思想动态，掌握学生的心理变化，通过与学生及时沟通，稳定学生思想动态，为学生排解心理问题，帮助学生成长成才。

(六) 健全研究生工作

2014 年，在学院党委和行政的正确领导下，研究生办公室各项工作有序进行，取得了良好的效果。现将 2014 年上半年工作总结如下：

1、研究生复试、毕业答辩及论文送审工作。2014 级新生复试在 2014 年 4 月上旬完成。此次新生复试为期 3 天，复试过程严格遵守各项规程，在规定时间内圆满完成。答辩工作主要集中在 11 级的预答辩及毕业答辩。预答辩工作于 2014 年 4 月完成，毕业论文答辩在 2014 年 5 月完成，答辩工作严格遵守学校及学院的规章制度进行，答辩工作有序完成。答辩后秉承公开、公正、公平的原则完成毕业生的推优工作。预答辩结束后，及时将各专业的论文进行送审，分别送往苏州大学、南京航空航天大学、南京师范大学、东南大学、复旦大学、华中政法大学。送审采用匿名制度，论文送审结果于 4 月底收到反馈。

2、毕业生就业及离校工作。高度重视就业问题。密切关注各种招聘信息；重点关注就业能力低、就业意向弱的同学；与学校就业科老师密切联系，及时汇报相关就业工作，将相关的招聘信息通过 QQ 群等方式通知给学生。提前安排好离校工作。学院提前把离校通知单发到学生手中，并告知学生提前办理一些可办理的手续。此外，提前安排好毕业生学位授予仪式、毕业典礼等事宜，收回毕业生登记表。安排好联

合办公，确保毕业生在离校前办理好相关的手续，顺利离校。

3、档案管理工作。毕业生档案寄送。毕业生的档案在仔细核对后，统一采用机要的方式寄送。对于寄出的档案，悉数记录在机要本上，以待日后查询。在校生档案管理。我们将学生档案按照目录清单整理并登记在目，把党员档案和人事档案分离，方便材料整理和党建工作的进行。

(七)开展校园文化活动

校园文化活动是学生工作的重要组成部分，是对学生开展思想政治教育的良好契机。在 2014 年上半年中，我院学生组织和社团开展了形式多样的文化活动，为学生提供了展示才华和自我成长的平台。

1、以专业知识为依托，打造专业化社团。文法学院依托专业支撑，发展专业化社团：社工学社依托社会工作专业，公务员考试协会、公共管理协会依托行政管理专业，诵读协会、文史学社、写作协会依托汉语言文学专业，影视协会依托广播电视新闻专业，大学生法律援助中心依托法学专业。各社团均配有相对应的专业指导老师：大学生法律援助中心指导老师为法学系汤道路老师；广播剧社指导老师为广电系吴红宇；诵读协会指导老师为原中文系教授王青；公务员考试协会指导老师为行政管理系教授王义保。

2、以重要节庆点为契机，开展主题教育活动。我院各组织社团一直以来注重在节庆日开展各式各样的校园活动提升学生素质，传播教育理念。2014 年 1 月 4 日，社工学社举办“关爱网，互助圈”主题活动，为老人送新年祝福，提升了社会服务意识和专业实践能力。3 月 8 日，学生会开展妇女节送祝福活动，感恩教师。3 月 15 日，法援举行法律维权宣传活动，吸引了众多在校学生参与，影响广泛。3 月 20 日，青协开展爱心义卖活动，弘扬雷锋精神。3 月 31 日至 4 月 12 日，镜湖国学会馆等联合举办“徐文化知识竞赛”，宣传徐文化，增加在徐大学生对徐州传统文化的认识。5 月 25 日，诵读协会在团委指导下积极承办第七届“中国·节”五月诗会，引导矿大学子温故经典，传承文化。6 月 8 日，广播剧社年度大戏《恋爱的犀牛》汇报演出在文昌校区科学馆举行，戏剧通过男女主人公的爱情故事告诫大家要树立正确健康的恋爱观和人生观。

3、以社团荣誉为激励，促进学生成长。2014 上半年，院团委被评为 2013 年度全国煤炭行业五四红旗团委；获 2014 年校大学生文化艺术节“风华杯”、“最佳承办活动特别奖”称号；获校读书节优秀组织奖。学生组织社团成绩骄人：学生会被评为“标兵学生会”；青协被评为“标兵青年志愿者协会”；新闻传播中心被评为“优秀大学生传媒中心”；在 2013—2014 学年度社团评估中，广播剧社被评为“校十佳社团”；镜湖国学会馆为校优秀社团，影视协会为校十佳社团；公务员考试协会在大学生就业工作考核中获“就业工作突出贡献奖”。这些奖励的获得是对我们工作的肯定，也是我们继续努力的动力。

(八)完成毕业学生就业工作

毕业生就业工作直接关系到学生的成长成才，也直接影响到学院的发展提高，因此，我院一直都非常重视毕业生就业工作。在过去的半年中，我院除了完成学校布置的相关就业工作之外，采取各项措施积极推动 2014 届毕业生就业工作，并取得不错的成绩。

1、多措并举推进毕业生就业。一是多种途径开展就业指导。2014 上半年是 2010 级学生在校的最后一学期，也是推进学院就业工作的关键时期。对于未就业学生，毕业班辅导员通过走访宿舍、小型座谈会、个别深入谈心等方式对未就业学生进行心理疏导和就业指导，帮助大家提高投递简历、面试技巧和应选几率。2014 年 3 月 11 日，辅导员召开就业指导交流会，分析就业形势和个人情况，同时就公务员考试注

意事项进行说明，并分享相关材料。5月7日，学院组织2014省考公务员面试的集中辅导，蔡国炎、王雪锋等六名同学参加。4月至5月期间，辅导员多次深入宿舍，与同学谈心，针对性分析大家的就业状况，以促进大家更快更好地就业。二是多种资源提供就业机会。学院充分利用校园招聘、学院小型选聘以及校友资源组织、动员学生把握机会。首先，辅导员通过班级QQ群、飞信、班团会议、电话等形式发布校园招聘信息，力求将每一条有效信息传达至每一个有需要的同学，同时在招聘会现场为同学们进行推荐指导。3月20日，在春季校园招聘会上，辅导员通过观察以及与单位负责人的交谈，在相对了解的基础上及时联系相关学生前往应聘，并予以现场指导和引荐。其次，辅导员根据职位要求和学生个人特长，用心组织每一场选聘会。2月25日，学院举办徐州国盛控股有限公司小型招聘宣讲会，党委副书记丁恒星、毕业班辅导员以及二十余名毕业生积极参加，并投递简历。5月至6月期间，学院引进了3家单位前来招聘，分别是铜山区人民法院、云龙区人民法院、镇江聘用制公务员招聘。再次，学院还充分链接校友资源拓展就业渠道。4月4日，临沂中裕燃气有限公司与江苏弘盛建设工程集团有限公司来校招聘。学院利用校友资源积极推荐人才。三是多方推动进行就业促进。为形成毕业生就业工作推动合力，学院以辅导员为主力，联络系主任和班主任形成推动合力，共同促进毕业生顺利就业。自3月份以来，辅导员通过邮件每月向各系主任和班主任发布一次就业统计情况表，并通过电话和当面谈以及就业先进班主任等措施动员、激励他们促进就业工作。在推进工作中，广电系主任张如成充分利用校内外资源，提供广泛就业机会，被评为“就业先进个人”。四是多层面开展经验交流。6月9日，我院在教5B101\102\104\105举行了卓越青年发展沙龙分场活动，邀请毕业生分别就出国、考保研、就业、考公务员四个方面向低年级学生介绍准备过程，分享有关经验。此外，各系、各班还分别组织经验座谈会，为给其他年级学生树立良好榜样，激励他们奋发进取。

2、稳扎稳打彰显就业工作业绩。文法学院2010级本科毕业生有305人，截止2013年6月16日，我院毕业生就业率为97.72%，其中，行政管理97.59%，汉语言文学97.67%，广播电视学98.25%，社会工作96.00%，法学98.21%，比去年同期就业率略高。还有7人公务员缓派，实际就业305人，最终未就业2人。2014届毕业生就业成果突出，主要表现在：一是继续深造人数上升较大。72人升学，其中11人被香港及国外知名大学录取为研究生，国外大学有澳大利亚悉尼大学2人、英国杜伦大学1人、英国爱丁堡大学1人、英国莱斯特大学1人、美国迈阿密大学1人；35名学生顺利保送北京大学、浙江大学、南京大学等校内外研究生；26人分别考取北京大学、中国社科院、中国政法大学等名校。二是机关事业单位毕业生较往年增多。26人进入政府事业单位工作，其中公务员选调生11人，事业单位15人。三是就业单位层次较高。就业学生中，100余人签约中铁集团、矿务集团、煤电集团、建工集团、著名律所、上海云峰、万科房地产、丝芙兰化妆品等知名企业，高质量企业就业占总人数的三分之一。