

# 管理学院 2014 年上半年工作总结 及下半年重点工作计划

(2014-07-07)

根据学校 2014 年工作计划、《管理学院改革与事业“十二五”规划》及学院 2014 年工作计划，总结学院本年度上半年工作并制定下半年重点工作。

## 一、上半年主要工作总结

**1、继续深入推进党的群众路线教育实践活动。**根据学校要求及管理学院领导班子反对“四风”、整改落实工作方案，结合学院实际情况，建立了教育实践活动整改工作进展情况反馈表，按月向学校反馈整改进展情况。截至目前，在学院确定的 14 项整改措施中已完成 11 项，已形成初步框架正在进一步完善的 2 项，正在面向广大教职工征求意见的 1 项。通过整改活动，进一步建立健全了反对“四风”、改进作风的各项规章制度，形成了作风建设长效机制。

**2、促进基层党支部活动不断创新。**上半年，学院党委以党员受教育、支部添活力、工作上水平为目标，为不断增强基层党支部的创造力、凝聚力和战斗力，开展了最佳党日评选活动。经各党支部认真总结，共上报 51 个党日活动，30 项活动获院级奖励。

**3、推行实施学科和专业负责人制度。**学院出台了《管理学院学科负责人管理制度》和《管理学院本科专业负责人管理制度》，聘任了 3 个岗位一级学科负责人，18 个岗位二级学科负责人和 7 个岗位本科专业负责

人，进一步明确了各学科和专业的责任和义务。修订制定了《管理学院高级别项目和标志性成果奖励办法（试行）》并正式实施。

**4、师资队伍结构不断完善。**2014年我院新聘3名教授、10名副教授，目前学院专职教师141人，其中教授25人，副教授54人，讲师62人，具有博士学位的教师由83人增加到89人，占教师比例63%；校内聘任在我院的有教授3人，副教授1人；校聘境外特聘工商管理学科教授1人，院聘海外应用经济学科特聘教授1人，院聘应用经济学科兼职教授1人。1名青年教师获得江苏省青蓝工程中青年学术带头人称号。

组织教师申请国内外培训计划，3人获批2014年高等学校年青年骨干教师出国研修项目，2人获批2014年学校青年教师海外培训计划，5人获批国内进修访学。邀请了20余位专家学者来学院讲学。

**5、学科平台建设不断加强。**学院兼职教授、美国科罗拉多玻尔德大学Glover教授获批国家引智计划，资助金额27万元；“能源安全与清洁战略协同创新中心”获批校级建设项目，学校分两年资助60万元；“安全管理”作为方向团队之一与安全学院合作申报江苏省优势学科建设获批；启动山东工商学院合作建设“山东能源经济协同创新中心”工作。

**6、重视教师教学工作质量提升。**学院组织了青年教师讲课比赛，各系所共推荐10名青年教师参加比赛，1名老师在去年获得学校青年教师讲课比赛二等奖的基础上，今年6月在江苏省本科高校青年教师教学竞赛中获得人文学科组二等奖殊荣，是目前学院青年教师讲课比赛获得的最高级别奖励。完成教改项目及名师培育项目申报，共申报10项一般项目，9项青年项目，1项微视频，1项实验项目，推荐上报5项一般项目、4项青年项目、1项微视频1项实验项目，申报1项名师培育项目。

**7、大学生创新教育工作稳步推进。**学院完成22项大学生科研创新计划项目结题和6项的中期检查工作，其中国家级优秀3项、良好4项、

通过 1 项；省级优秀 3 项、良好 2 项、通过 1 项；校级优秀 1 项、良好 5 项、通过 2 项。对 6 项大学生科研创新项目按计划进行中期检查工作，其中国家级 5 项中 3 项优秀、2 项良好，1 项校级重点项目良好。完成 6 项国家级和 5 项省级 37 项校级大学生创新项目推荐上报工作，最终 6 项国家级和 5 项省级项目获批，校级自拟项目申报 37 项获批立项。申报 6 项本科优秀毕业设计培育项目，两篇本科毕业论文分获江苏省二等奖。

**8、实验室建设工作按计划进行。**完成实验中心安全文化建设项目的申报、论证和立项工作，完成 2014—2017 三年采购项目的征集及项目投资论证工作，所有项目已报校财务资产部，完成 2015 年教育部改善办学基本条件项目申报，获批资金 110 万元。起草了《管理学院设备及家具流转管理办法》、《管理学院采购管理办法》、《管理学院设备资产管理办法》、《管理学院合同管理规定》等文件。完成本科实验室和教师工作电脑更新共计 260 台。

**9、推进研究生培养创新工程工作。**获江苏省 2014 年度普通高校研究生科研创新计划省立省助 8 项，获江苏省 2014 年度普通高校研究生实践创新计划项目省立省助 4 项，省立校助 1 项，获 2014 年度江苏省优秀硕士学位论文 1 篇（江苏省 200 篇），获 2014 年度江苏省优秀专业学位硕士学位论文 1 篇（江苏省 100 篇），获江苏省 2014 年研究生教育教学改革研究与实践课题省立校助 1 项。申报 2014 年中国矿业大学研究生教育教学改革与实践项目，获批 1 项。

**10、重视研究生教育质量的不断改善。**组织完成应用型硕士培养计划的制定工作及校外导师的聘任工作；完成 2014 年硕士、博士研究生招生目录的制定工作；完成管理学院第八届研究生论坛工作；完成在校学生申报 2014 年“安子介国贸奖”，其中管理学院申报 2 项；完成在校博士研究生高水平论文专项基金结题验收工作；完成《金融学》专业学位授权点的申报工作。

**11、组织各类科研项目的申报工作。**学院组织申报国家自然科学基金 28 项其中面上项目 9 项，青年项目 19 项；申报国家社会科学基金 8 项，其中一般项目 7 项，青年项目 1 项，已获批国家社会科学基金 2 项，其中青年项目 1 项，一般项目 1 项。组织申报教育部人文社科项目工作公示获批 6 项，江苏省教育厅社科研究项目获批 6 项。组织申报中国矿业大学基本科研业务费社科基金资助项目获批 12 项，其中 A 类项目 4 项，B 类项目 5 项，C 类项目 3 项；组织完成 2014 年中国矿业大学重大项目培育专项工程，管理学院申报 1 项，徐州市社科项目申报 3 项。

组织申报 2014 年江苏省高校第九届社科研究优秀成果奖 9 项，申报江苏省第十三届哲学社会科学优秀成果奖 16 项。

**12、科研经费下滑幅度较大。**截止 2014 年 6 月 30 日，学院到账科研经费合计 542.168 万，比去年同期（780.88 万元）下降 30.56%，其中横向经费 345.548 万元，比去年同期（507.72 万元）下降 31.94%，纵向经费 196.62 万元，比去年同期（273.16 万元）下降 28.02%。

**13、MBA 教育工作及改革顺利进行。**与潞安集团签订 EMBA 培养招生计划，完成 20 人的笔试和面试工作，同时进一步开拓徐州本地及周边地区招生宣传；组织了 EMBA2011 中煤班、EMBA2012 平庄班、EMBA2013 潞安班在山西、杭州、徐州、成都等地的移动课堂；催收 EMBA 学员学费，收回 EMBA 学员学费计 385.2 万。2014 年共招收秋季 MBA 学员 93 名；组织 MBA 学生的企业考察学习活动，案例竞赛活动，聘请企业具有丰富实践经验的高管为学生讲座。组织教师进行行动学习和案例教学方面的学习和研讨；组织相关教师参加 MBA 教指委组织的课程研讨和进修及中国案例中心举办的案例教学研讨工作。

参加中加 MBA 项目教育部评估工作，顺利通过评估；促进该项目增加名额工作，招生名额从每年 50 名增加至每年 160 名，已签署在安徽、北京、重庆等地招生和办学合同；接待加方教授和来自法国、波兰、加

拿大的学员来访共计 32 人；成功举办中加 MBA2012 级学生毕业典礼及 MBA 办学十周年庆典。

**14、学生党建和教育工作取得好成绩。**学院囊括了学校 2012-2013 学年度学生党建表彰的全部 7 项奖项，其中，学院荣获“学生党建工作先进学院”（全校共 6 个），本科生 2011 级金融专业党支部被评为红旗学生党支部（全校共 10 个）；工商管理 2011-8 班、会计学 2011-4 班两个班集体获评江苏省先进班集体，1 人获评江苏省优秀学生干部，2 人获评江苏省三好学生。学院团委连续第四年荣获“中国矿业大学五四红旗团委标兵”称号。学院申报的“一米阳光，伴你成长”微公益项目获得共青团江苏省委“助梦青春益起来”——江苏省青少年公益项目创投大赛三等奖并获得资助资金 1 万元（全校唯一）。学院青年志愿者协会被评为学校“十佳青年志愿者协会”。小玥在线被评为校“十佳社团”。校运动会女子冠军、男子亚军、道德风尚奖，体育文化节团体总分第一名，元旦长跑女子冠军、男子亚军，太极拳团体比赛一等奖等。

2014 届毕业生派遣就业率达 90.45%。学院利用过去两年学院获得的学生党建工作奖金，设立了“党建和学生工作专项研究基金”，共资助 7 项课题研究。学生工作队伍还获批江苏省高校哲学社会科学研究指导项目课题 1 项。院学工办党支部在学校 2012-2014 学年度党建表彰中被授予“先进党支部”称号；学生工作办公室被评为 2012-2014 年度学校“十佳文明窗口”单位；1 位老师被江苏省委教育工委授予“江苏省高校优秀共产党员”荣誉称号，被学校评为 2013 年度“十佳辅导员”；2 位老师在学校 2014 年辅导员职业技能大赛中获得二等奖。

**15、做好大学生创业教育相关工作。**学院获批国家级大学生创业训练项目 1 项，资助资金 2 万元；获批 2014 年中国矿业大学大学生创新创业基金立项大学生创新项目 4 项，资助资金 2.1 万元；获批学校 2014 年大学生课外科技竞赛项目立项 6 项，资助资金 5.1 万元。由管理学院学生

担任主力队员的学校 6 个创业团队荣获“挑战杯”江苏省第八届创业计划大赛银奖 4 项，铜奖 2 项。协助做好创业教育学院的基本运营工作。

**16、培训工作正常开展。**完成了第十一期煤炭行业职业经理人资格认证；天裕集团中层干部培训正在进行中；皖北煤电集团中青年干部 MBA 课程培训已开班；中煤集团培训班顺利结束。

**17、加强预算控制。**根据学校要求制定 2013 年学院财务决算和 2014 年财务预算；学院积极制定内部经济控制制度，及时调整经费使用方向，优化支出结构，在保证教学、科研正常运行的基础上，进行教学和科研成果奖励，经费使用向高水平成果教师倾斜；严格控制三公经费的支出；核拨了各系所的两项经费。

**18、不断加强党务院务公开和党风廉政工作。**学院党政班子成员模范遵守国家、省部及学校关于党风廉政建设的有关规定，廉洁自律，以身作则，认真落实《学院党风廉政建设责任制实施办法》、《关于加强廉政风险防控的指导意见》和《关于加强高等学校反腐倡廉建设的意见》等规章制度，强化权力运行的制衡和监督，把反腐倡廉、廉洁自律工作与其他工作一起考虑、一起布置、一起落实，时刻不忘勤政廉洁警钟长鸣，自觉接受广大群众的监督。

## 二、下半年重点工作计划

**1、深化落实党的群众路线教育实践活动整改方案。**根据管理学院党的群众路线教育实践活动整改方案进度，进一步推动落实各项整改措施，已整改完毕的进一步优化提高，建立起作风建设的长效机制。

**2、做好党员发展与教育工作。**根据学校党委、纪委工作安排，组织好中心组和广大党员、职工每月 1-2 次的学习活动，以加强班子自身建设、党员先进性、提高科研和育人水平为重点，坚持围绕中心服务大局，抓好党员各类主题教育。按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”

的总要求做好党员发展工作。加强以党校教育为载体的积极分子、发展对象教育培养力度，并强化党员教育与管理。加强对学生党支部书记的培训与管理。

**3、做好学科、基地、团队建设的规划和管理**工作。落实管理科学与工程、工商管理、应用经济学一级学科及其相关二级学科、公共管理和统计学下的能源经济管理与政策、安全管理与政策、应用统计等二级学科、工业工程等专业学位学科点的负责人制度，以学科负责人和学科梯队做好学科规划发展工作；做好“江苏省能源经济与管理研究中心”和“国际能源政策研究中心”二个省级研究基地建设，制定建设规划，落实目标责任；继续做好教育部人文社会科学研究基地申报准备工作；继续抓好省级和校级二个优秀创新团队的建设工作，为进一步升级创造条件。

**4、做好专业与课程建设**工作。全面实施专业建设负责人制度，以专业建设负责人为抓手、专业系所为团队，制定专业发展规划和实施方案，明确发展目标和考核办法，充分发挥本科教学委员会的指导、监督、评价作业；继续以工商管理大类获批江苏省省级重点专业建设项目为契机，争取专业教学平台建设实现重大突破；抓好江苏省重点专业建设任务年度计划工作，完成年度总结报告及建设目标的逐项落实，合理高效使用项目经费，为项目验收做好基础工作；举行一次管理学院的本科生教育教学论坛；适时推进学院教改项目立项、学院精品教材建设立项等工作。

**5、做好实验实践教学和培育教学成果**工作。继续抓好重点实验实践课教材建设，重点抓好人力、营销、工商三个教育部修购专项资金建设的本科实验室的建设和运行工作，研讨制定实验室研究性实验的开设计划，完善实验室的管理制度，为我院本科实践实验教学提供优良平台；启动学院教案比赛和学院教改项目结题与立项工作；培育校级及省级教学成果；做好校级及省级名师培育工作；组织一次全院本科教学交流活动。

**6、做好科研与研究生教育管理工作**。制定科研平台管理措施，落实

科研创新团队的培育工作；组织好各类项目和各类省部级奖励的申报工作，特别是国家社科基金重大项目的招标工作和教育部人文社会科学优秀成果奖的推荐工作；调整完善研究生培养的相关管理制度，特别是管理学院博士招生制度和导师双向选择制度的调整完善问题；做好管理学院研究生学术论坛筹备各项工作；继续做好管理学院研究生教育的各项管理工作，特别是专业硕士研究生的培养管理工作和优秀学位论文工作；规范完善管理学院研究生学术交流制度和管理学院研究生学风建设的相关工作。

**7、做好 MBA 教育工作。**做好准备迎接 MBA 教育指导委员会 EMBA 教育项目的检查工作，积极主动按 MBA 指导委员会制定的高质量认证标准建设各教学环节，为申请国家级认证做好准备；积极探索和创新 MBA 和 EMBA 的办学模式，创新办学思路，扩大和优化生源，制定相关政策和制度，推进案例建设和案例教学，推进实践教学、模拟教学、翻转教学、行动学习等各种教学改革；建立促进教师适应 MBA 教育的机制和制度，推行落实有利于培养和储备教师的 AB 角教学模式；探索常态式的“MAB 校友角”和多种形式的工商管理发展论坛。

**8、做好行政服务工作。**积极做好学院经费和创收的决算预算工作，进一步明确经费按教学、科研、学生工作、行政等的使用方向和方式；积极完善学院的课时单价、津贴、福利政策和制度；继续做好管理学院大楼环境改善和设备设施更新工作。

**9、做好学生教育与管理。**实施“精英管院”工程，深化学风建设，做好学生创新创业和校园文化建设；关心学生成长成才，做好新生大学生涯设计指导工作和 2014 届毕业生就业工作。积极完善学生资助育人工作体系，认真做好心理健康教育工作与安全稳定工作；加强辅导员和班主任队伍建设，进一步提升学生工作管理和服务水平。

**10、做好党风廉政建设。**贯彻落实中纪委《关于加强廉政风险防控

的指导意见》和《关于加强高等学校反腐倡廉建设的意见》，健全完善具有高校特色的惩治和预防腐败体系，健全预防腐败体系，建设廉洁学院，努力实现干部清正、党政清廉。