

成教学院、网络教育学院（筹）

2014 上半年工作总结和下半年工作计划

2014 年上半年，成人教育学院、网络教育学院（筹）在学校党委、行政的领导、支持和关心下，学院党政领导班子按照学校 2014 年工作计划和学院制定的 2014 年工作计划，带领学院全体员工共同努力，在 2013 年工作的基础上，又取得了长足进步，现就 2014 年上半年的主要工作及 2014 年下半年的重点工作汇报如下。

目前，成教学院在校生共有 16347 人，其中，校外函授站 21 个，分布在 14 个省市自治区，共有函授学生 10455 人，院本部委托培养和半脱产走读学生 2724 人，校外直属教学班 331 人，直属函授站（第一分院）学生 2837 人。按学习层次分类，专升本学生 8630 人，高起本学生 832 人，专科学生 6885 人。

一、学院重视招生工作，保持适度招生规模

1、学院 2014 年春季录取注册学生 6028 人，较 2013 年减少了 24%，招生规模较往年有较大下降，但仍然保持了适度的招生规模。

2、2014 年春季开学，来自山西汾西矿业集团和冀中能源邢台矿业集团委托培养的 271 名专升本新生入学报到注册。

3、校外函授建站工作又有新进展，进一步扩大了我校在煤炭产区的办学影响。2014 年新建了临沂函授站，平顶山函授站的建站工作正在进行之中。

4、加大了招生宣传力度，积极拓展与徐州地方院校合作办学空间。与徐工技校、大黄山机电工程学校的合作办学协议已经签订。

二、加强教学内涵建设，严格教学管理，确保教学质量。

1、师资队伍建设和取得明显成效，建立了一支能胜任成人教育多专业、多形式、多层次教学任务的教师队伍，确保了学校成人教育的培养质量。

2、函授教育办学规范有序、安全稳定。《关于 2014 年上半年成人学历函授教育教学工作安排的通知》、《关于开展 2014 年上半年成人学历函授教育教学检查的通知》等文件的贯彻实施，函授教育教学日常管理的步步跟进、环环相扣，省统考和期末考试时学院安排了巡考督察等，这些举措对学校成人教育，尤其是函授教育办学规范有序、安全稳定，提供了有力保

障。

3、4月下旬学院在徐州成功举办了中国矿业大学2014年成人教育工作会议。来自全国各地21个函授站的代表和成教学院领导以及工作人员50余人出席了会议；会上，对5个优秀函授站、53为优秀教育工作者、7个招生先进单位、423名各类优秀学生进行了表彰奖励。

4、针对函授各专业学制的调整，学院组织专业教师、教管人员多次研讨，根据成人教育的培养目标和不断变化的人才需求，全面修订和完善专业培养计划，进一步提高了培养与需求的适配度。加强和提高了培养的针对性和实用性。

5、教务考务工作到位。学籍管理、证书管理、成绩管理工作，基本做到无投诉、无差错。坚持考教分离，严把考风考纪关，考试环境明显好转，上半年的省两课统考，无论考风还是考试成绩都在全省范围内树立了良好的办学形象。

6、院本部、文昌分部、一分院共19个本专科班级996名学生的毕业实习、毕业设计、毕业答辩等环节的组织与教学安排工作深入、细致、周到，确保了毕业生顺利、安全文明离校。

7、教育教学改革又有新的进展。调高了教师讲课酬金标准，对稳定教师队伍起到了积极作用；“现代函授教育”试点从2013级扩充到2014级，函授专升本采矿工程、机械电子工程两个专业的网络课件建设任务已经过半，下学期将有18个站4800名学员接受试点教学；通过对省内高校成人教育办学与管理情况进行调研工作的开展，对我校成人教育办学的专业教学计划修订、学位课程的设置、成人学士学位实施细则的调整以及相应的教育教学改革都起到了积极促进作用。。

三、学院日常工作稳步推进，进展良好

1、圆满完成职工岗位聘任工作。5月下旬~7月初，按照学校统一部署与安排，学院顺利地完成了管理岗位和工勤岗位的聘任工作。本次聘任，撤销了直属函授站文昌分部，并与7月底把文昌分部全部撤回成教学院本部，新设了直属函授站函授教育资源建设部，提升了学籍管理和后勤主管两个岗位待遇（同教学秘书岗）。根据学校文件，结合学院实际办学需要，学院设管理岗位21个，含科长6名，六级职员1名，辅导员3名。设正科级岗位7个（含内聘1个），科员1岗位13个，科员2岗位6个，工勤1岗位4个，工勤2岗位3个。学院本着公开、公正、公平、竞争、选优的

原则，及时研究确定并公布岗位职责和任职条件，在个人申报的基础上，学院进行资格审查、听取教职工意见、进行面试答辩、聘任领导小组充分酝酿、党政联席会议提出建议聘任人选。院内岗位聘任分两个批次进行，第一批为内聘科长岗、教学秘书岗、学籍管理岗、后勤主管岗；第二批为科员 1 岗、科员 2 岗、工勤 1 岗、工勤 2 岗。对于同一岗位有 3 人及以上申报的，则安排面试答辩；职工对拟安排岗位有异议时，聘任领导小组则安排面试答辩，最终确定聘任结果。通过开展聘任工作，增强了员工的岗位意识，实现了聘岗爱岗、爱岗敬业的目的，增强了员工的岗位意识，调动了员工的工作积极性，做到了愉快上岗，顺利交接，实现了学院人力资源的优化配置。

2、开展校园禁烟活动成效显著。根据学校“关于进一步落实我校校园禁烟工作的通知”（中矿大后勤字〔2014〕2号）精神，结合学院实际情况，学院发布了“关于落实校园禁烟工作的通知”（成教字〔2014〕7号）文件，全面开展无烟校园创建工作。规定在办公场所、教学场所、实验场所、宿舍、食堂等所有建筑物内一律禁止吸烟，学院领导带头、职工响应，张贴禁烟标志、设置吸烟地点、引导规劝督查，开展无烟校园活动宣传月，使师生员工远离烟草的危害，营造了良好的校园风貌和环境氛围。

3、《教职工考勤管理暂行规定》的出台与实施，达到了预期目的。为了切实加强学院各层级效能建设，增强全体教职工的组织纪律观念，规范考勤管理，改进工作作风，提高办事效率，按照群众路线教育实践活动整改落实阶段的工作要求，参考学院 2002 年考勤管理办法的执行情况，经广泛征求教职工意见，学院党政联席会议多次研究讨论，于 5 月 23 日形成了《成人教育学院教职工考勤管理暂行规定》的最新修订文本（成教字〔2014〕15号）。

4、办学条件得到进一步优化和改善。第一分院机房更新了 50 台电脑；完成了在徐矿大学的学生顺利回迁工作；完成了校园新旧配电室的安全对接，确保了用电安全；完成了学生宿舍无线网络的接入工作，实现了学生宿舍网络无盲区；更换了多媒体教室窗帘、更新了篮球架、新建了车棚、翻修了羽毛球场等，改善了校园和教学环境。

四、网络学院的各项工作取得新进展，改革创新成效明显

学院在人财物上逐渐加大对网络教学工作的支持力度。上半年完成了 2 个专业 9 门课程 386 学时数字课程建设工作，教师授课质量和资源建设

水平有了较大幅度的提高；面向 18 个函授站，2013 级和 2014 级共 5000 名学员开展网络教学试点，受到普遍好评；基本完成在线学习平台的建设工作；实现了学院教学教务系统与数字化校园的集成；建设了隶属于学校站点群的成教学院新版门户网站；完成了相应的硬件部署和资源存档等工作。

五、加强党建工作和职工队伍建设，提高学院的凝聚力、战斗力

1、高度重视党支部的建设工作，通过支部活动、支部集体学习、党员平时的自学，不断提高党员的理论政策水平和党性修养水平，在各项工作中，注重发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

2、学院党委高度重视职工队伍的素质建设和思想建设。学院切实加强思想政治工作的针对性和实效性，围绕学校和学院中心工作，通过各种政治学习、报告会、研讨会、全院职工大会进行思想教育，使全体职工进一步增强了忧患意识，始终保持开拓进取的锐气；进一步增强了服务意识，始终牢记以学生为本、教书育人的宗旨；进一步增强了节俭意识。全院教职工保持良好的精神状态，以特有的艰苦奋斗、不怕困难、能打硬仗的成教精神迎接各种挑战。

3、发展职工党员 2 名，扩大了职工党员队伍。党员在职工队伍中的比例得到了提高，使得党员带头作用得到了进一步加强。

六、学生党建工作和学生工作齐头并进、取得良好成绩。

学院学生工作采取一手抓学风建设，一手抓校园文化建设，确保了校园安全稳定，为学院的人才培养和稳定发展做出了应有的贡献。

1、加强学生日常管理，维护学生安全和校园稳定。通过推进落实入学教育制度、晚点名制度、心理健康评估制度、安全提醒制度、学工干部值班等制度，上半年无一起重大安全责任事故发生，在校保卫处组织的多次安全检查中，成教学院的表现均为优秀，实现了构建平安校园的既定目标。

2、扎实推进学风建设，营造浓郁校园学习氛围。针对学院部分学生目标不明、动力不足、方法不当、迟到、旷课、考试违纪、作业抄袭、纪律意识淡漠等现象，学院学生工作办公室、教学管理办公室、考试中心等部门联合行动，出台了多项管理制度和措施，如依托班级和团学组织开展经验交流、讨论会、演讲、辩论赛、征文等活动，引导营造健康向上的学风，

通过贯彻实施早出勤检查制度、出勤旷课通报制度、班主任跟班听课制度、教学督导组抽查制度、学习委员例会制度、考前班会制度、考风考纪承诺制度，规范了学生日常学习生活，养成了良好学习习惯，学院学习风气总体良好。

3、加强学生党建工作，深入开展大学生思想政治教育工作。以开展学习宣传贯彻党的十八届三中全会精神和中国梦主题教育活动为抓手，多次召开了辅导员和班主任学习会、研讨会，认真举办好班长例会、团支书例会、学生党支部例会、团学组织例会，组织师生学习习总书记五四讲话和六一讲话精神，深入开展大学生思想政治教育工作。学生党建工作卓有成效。在学生中发展党员 15 名，确定入党积极分子 80 余名和党员发展对象 67 名，有 8 名预备党员转正，在淮海战役纪念塔举行了新党员入党宣誓暨老党员重温入党誓词大会。学生党支部有 3 个项目获得学校“党支部工作创新计划”立项。

4、学生工作干部队伍建设得到加强，为大学生思想政治教育提供了有力保障。学工干部积极参加校党委、学工处、学院等组织的各种培训学习，学院邀请全国辅导员职业技能大赛一等奖获得者李琳老师和学校大学生心理健康教育中心李红娇老师为全体学生工作干部开展职业技能培训，取得良好效果。

5、加强共青团思想引领工作，发挥团学组织和优秀团员积极作用。学院以庆祝五四运动 95 周年为契机，从培训提升素质、会演展示风采、表彰树立典型、宣传营造氛围多个方面着手，开展了形式多样的共青团活动。举办了第三届“五月的花海”团支部风采大赛，办好《采风》报，以学生党建网站、学生之窗网站、学生管理信息系统、橱窗展板、“中国矿业大学成教团委”官方微博微信”等平台，充分展现成教风采，在学校首届网络思想政治教育工作推进会上，学院荣获创新奖。

6、加强校园文化建设，促进学生全面发展。学院以总分全校第六的成绩荣获校大学生文化艺术节“风采奖”；第 54 届大学生运动会上，学院获得太极拳比赛一等奖、女子团体总分第二名、男子团体总分第三名、体育道德风尚奖；在第七届冀中能源大学生体育文化节上学院总分第三名，荣获“院长杯”。学院积极组织青年党员、团员参与校内外志愿服务工作，取得良好社会效果，《都市晨报》、《彭城晚报》等媒体有过多报道。

上半年，我院青年志愿者协会先后开展了“关注老年人，服务在社区——走进黄山敬老院”、“清洁校园环境”等二十余项志愿者服务活动，累计参加志愿服务千余人次，有效增强了学院青年的公益意识和服务观念。

7、加强毕业生思想教育，认真做好毕业生离校工作。按照学院“安全、稳定、文明、有序”的工作要求，专门召开文明离校工作会议并提出明确要求，开展反传销教育活动，增强遵纪守法意识和安全防范意识。

八、2014 年下半年工作计划

（一）努力完成 2014 年重点工作，促进学院事业稳健发展

1、逐条逐项全面落实学院提出的反对“四风”、整改落实工作方案。

学校群众路线教育实践活动进入到了整改落实、建章立制环节，学院在学习教育、听取意见、查摆问题、开展批评的基础上，经过认真研究讨论，提出了反对“四风”、整改落实工作方案，学院将按照工作方案逐条逐项全面落实。

2、做好招生工作，保持与学校发展要求相符的成教办学规模。

积极关注教育部和江苏省成人招生改革动向，做好成教招生改革调研；摸清生源市场状况，加大招生宣传力度，提高招生质量；不片面追求办学规模，根据学院办学条件和学校办学资源，稳定成人教育适度的办学规模。

3、加强校企合作力度，订单式培养保持 600~800 人规模。

继续做好“订单式”人才培养工作，积极开拓新的校企合作单位，努力实现 2014 年度订单培养目标。

4、扎实推进网络学院建设工作，加快成人教育办学手段现代化的进程。

建设 15 门左右的网络课程；继续实施网络教学试点；继续加大投入，提升网络学院软硬件设施的建设水平；征集函授学员对网络教学试点的意见和建议，总结试点专业经验，逐步扩大覆盖面，在用网络手段改造函授教育方面力争取得新成效。

5、做好省级教改项目研究工作，完善“技、工、学”人才培养新模式。

在原有研究与实践的基础上，充分利用企业继续教育基地所特有的各类厂矿等实习实训资源，开展教学研究和教学实践，按时保质保量完成《校企协同共建企业继续教育示范基地，培养煤炭企业“乌金蓝领精英”的探索与实践》项目的研究任务。

(二) 做好学院日常工作，确保办学质量和办学安全稳定

6、加强函授站的招生、教学与内部管理。

牢固树立安全稳定意识，把握好安全稳定和持续发展这两条主线，从源头上消除各种不稳定因素，防止群体事件的发生；构建安全管理防控网络，消除各类安全隐患；按教育规律办学，把握办学主动权；落实函授站安全、稳定一票否决制度。注重招生宣传的实事求是原则，决不能有欺骗性的宣传和无法实现的承诺，绝对不允许委托招生中介参与招生，不能买卖生源。

7、加强一院两地办学的管理力度，努力提高办学质量和办学效益。

加强教学过程管理，做好教务、考试、招生、学籍等各项管理工作，确保各项工作有序和规范；加强教学内涵建设，提高教学质量；加强教学督导工作，做好日常教学检查工作；做好相关专业教学计划修订和教学大纲编写工作；充分利用现有办学资源，确保教学质量，提高办学效益；加大第一分院的投入和管理力度，办学规模保持在 3000 人以上。

(三) 加强党建和思想政治工作，为学院工作的开展提供有力保障

8、进一步加强领导班子建设和职工党建工作。

学习宣传贯彻十八届三中全会精神，充分发挥党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用，完善党政共同负责制，坚持党政联系会议制度；建立健全党风廉政建设责任制，加强学院领导班子工作能力和工作作风建设；加强党支部建设，完善党建三级目标管理，充分发挥党员的先进性作用，为学院各项工作的开展提供政治保障。

9、加强和改进大学生思想政治教育工作。

开展社会主义核心价值观的宣传教育活动。发挥现代网络的快速便捷作用，建立多种层次的微博微信交流互动平台，为促进大学生健康成长和全面发展创造良好条件。加强思想政治教育、诚信教育、纪律教育和学籍管理教育；加强辅导员和班主任队伍建设，确保校园的安全稳定；加强校园文化建设，发挥学生党支部和学生群团组织的作用；加强大学生心理健康教育和毕业生就业指导工作，推动校园内公共场所控烟工作。

10、加强职工队伍建设，提高各部门的执行力。

加强学院中层干部队伍建设力度，增强全体职工的忧患意识、服务意识和节俭意识，完善有关管理与考核制度，提高各部门的执行力。

11、加强对工会、共青团、妇委会的支持与指导，切实维护职工权益。

“职工小家”建设预算 50 万元，年内完成建设工作。发挥工会、共青团、妇委会的作用，开好教代会，落实民主参与、民主决策，推进民主管理，切实维护职工权益。开展丰富多彩的活动，增进职工的交流与沟通，提高职工队伍的凝聚力。

成人教育学院、网络教育学院（筹）

2014 年 7 月 4 日