

# 矿业工程学院 2014 年上半年工作总结

提交单位（部门）：矿业工程学院

提交日期：2014 年 7 月 7 日

2014 年上半  
年工作总结

2014 年上半年在校党委、行政的领导下，学院深入贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神，扎实推进党的群众路线教育实践活动，紧紧围绕学校工作重点，结合学院中心工作，师生员工努力拼搏，奋勇争先，在教学工作、学科建设、科学研究、人才培养、党建与思想政治工作等各方面都取得了新的成就。

1、本科教学方面，坚持以加强内涵建设，提高本科教学质量为中心，积极贯彻执行学校教学管理制度，完善学院教学管理规章，强化教学责任主体，积极促进教学改革。（1）完善教学管理制度，保障教学质量提高。学院及各系所定期开展本科教学活动研讨活动，开展教学法研讨交流；学院对教师的教学日历、试卷等教学资料进行规范性检查；积极贯彻执行领导听课制度，指导并督促教师重视及提高教学质量。（2）搭建完善实践教学平台，提高实践教学水平。我院“采矿工程虚拟仿真实验教学中心”获批为国家级虚拟仿真实验教学中心；学院上半年与四家企业签订了校企共建专业大学生创新实习实训基地协议；学院获 2013 年度校外实习优秀组织奖，采矿工程专业生产实习小组获实习优秀小组；制定了我院各系所《本科生实习考核细则》，规范实习工作；加强过程控制，在毕业生中试行二次答辩制度，保证学生培养质量；鼓励学生实践创新，2014 年获准国家级大学生实践创新训练计划项目立项 4 项、省级大学生实践创新训练计划项目立项 3 项，校级大学生创新计划一般项目 2 项。（3）推进本科生课程体系建构与改革，适应教学改革发展。《矿山压力及岩层控制》、《煤炭绿色开采》、《实用采矿 AutoCAD 2010 教程》三套教材申请了“十二五”普通高等教育本科国家级规划教材立项，并已通过学校遴选；《井工煤矿开采学》、《采矿地球物理理论与技术》、《采矿工程专业实践教学》三部教材申报“十二五”江苏省高等学校重点教材立项，并已通过学校遴选；国家级视频公开课《走进矿山》制作完成并已上线发布；学院邀请美国南伊利诺伊大学 spearing 教授为我院学生讲授专业课程。（4）加强师资队伍建设，深入开展教学改革。学院组织了青年教师讲课比赛；安排年轻教师助课专业主干课程；本年度先后为 7 为新报到教师安排了教学导师；一位教师已通过学校教务部组织的试讲获得授课资格。教师积极参与教学改革，今年学院共遴选 10 个项目推荐校级教学改革与建设项目。（5）推进卓越工程师计划实施，在 11 级中进行了“卓越工程师”培养试点工作，并从 12 和 13 级采矿学生中遴选优秀学生进入“卓越工程师”计划。（6）完成我院 2013 年度专业质量报告，并对外发布。

2、基础研究工作稳步推进，进一步加强了在科研工作中对青年教师的培养，促进了学科可持续发展。基础研究工作取得新进展，基础研究项目申报形成良好态势。纵向科研项目新立项 32 项，其中：国家重点基础研究

发展计划（973 计划）1 项（子项目），江苏省自然科学基金 7 项，江苏省教育厅科技项目 1 项，校重大项目培育专项基金 5 项，校英才培育工程专项 3 项，校青年科技基金 13 项，校科技专项 2 项。申报国家自然科学基金的质量同比上升，申报面上项目 13 项，申报优秀青年基金 1 项，青年基金 19 项。纵向科研经费截止 6 月 30 日到账 203 万元。横向科研项目新立项 31 项，横向科研经费到账 1451 万元。

3、师资队伍继续壮大，青年人才快速成长。新增博士学位青年教师 3 人，其中海外留学归国 1 人。1 人入选 2013 年度国家创新人才推进计划的中青年科技创新领军人才。1 名教师获“江苏省青年岗位能手”称号，入选 2014 年度江苏省“青蓝工程”优秀青年骨干教师 1 人、中青年学术带头人 1 人和科技创新团队 1 个。

4、进一步强化研究生培养过程管理，培养质量和数量进一步提升。研究生培养规模持续扩大，录取复试工作规范有序，2014 年，学院招收博士 33 人，硕士 519 人。学院根据不同类别研究生的特点出台了研究生复试指导文件，成立专家组，统一复试及面试标准，并在录取时围绕学科发展规划全面考虑，向重点研究方向倾斜，保证了学科的有序发展。细化“个人申报、导师推荐和专家会评三结合”的研究生评优机制，促进研究生高水平学术成果的产出，评审以创新能力为首要条件，以发表高水平学术论文为关键，确保把一批有潜质的高素质的学生选拔出来，并优先推荐参加国际联合培养和攻读博士学位。获校优秀博士学位论文 4 篇，优秀硕士学位论文 22 篇。按照硕士申请学位的类型组织学术型硕士、应用型硕士以及工程硕士分类集中答辩，严把论文质量，进一步增进学术氛围。学院 2014 年 6 月获得博士学位 14 人，获得工学硕士学位 97 人，工程硕士学位 165 人。1 名工程硕士获得第二届“做出突出贡献的工程硕士学位获得者”。充实研究生管理力量，进一步完善研究生档案管理工作。

5、学科和平台建设取得新进展，学科影响力不断扩大。深部煤炭资源开采教育部重点实验室按照建设方案有序进行，准备迎接验收；矿业科学中心运行次序井然，对学科的发展空间和支持力度进一步提升；江苏省优势学科平台和“985 工程优势学科创新平台”项目建设稳步推进，江苏省优势学科一期通过江苏省教育厅验收，总体评价优秀。863 计划“薄煤层开采关键技术与装备”中期验收协调会、深井煤与瓦斯共采教育部创新团队验收专家会顺利举行。学术交流不断加强，交流层次不断提高，《煤炭学报》执行主编许升阳、副主任毕永华，博兹瓦纳国际科技大学代表团等一批国内外知名学者到学院访问交流，进一步提高了采矿学科的国际化水平和影响力。采矿系学术交流活动以学术报告的形式定期开展，促进了学科内部的交流与共享。

6、管理工作规范有序。按照学校统一安排，学院完成新一轮科级干部的聘任工作，明确了科级干部的工作

职责，促进了管理工作的科学化、规范化；在学院各项事业不断向前发展的情况下，开源节流，努力提高教职工的生活待遇和福利待遇，圆满完成山东汉诺集团煤矿开采综合进修班的培训工作，兑现了学院的奖惩制度。学院荣获 2013 年校安全消防工作先进单位，1 人荣获安全员先进个人。

7、党建和思想政治工作进一步加强，取得了可喜的成绩。学院党委认真开展党的群众路线教育实践活动，结合联系校领导、督导组的反馈以及面向师生征求到的意见建议，结合自身实际，制定了党的群众路线教育实践活动整改落实方案，相继修订和出台了《矿业工程学院党代会、教代会代表询问和质询制度》《矿业工程学院领导班子及其成员分工负责、调查研究制度》等整改制度，党的群众路线教育实践活动取得了明显成效，得到师生员工的赞扬。学院上半年共发展党员 37 名。在 2013-2014 学年度学生党建工作先进集体和优秀个人评选表彰中，荣获学生党建工作先进学院，1 个党支部被评为红旗学生党支部，1 个党支部被评为先进学生党支部，1 人被评为校优秀学生党员标兵，8 人被评为校优秀学生党员。在 2012-2014 年度学校党建评优中，先进党支部 1 个，优秀党务工作者 1 人，优秀共产党员 4 人。2 名女教师荣获关爱女学生的优秀女教师。

8、学生工作继续贯彻“以学生为本，永争第一”的工作理念，以培养与学科地位相称的大学毕业生为目标，大力弘扬“采矿精神”，强化学风班风建设，扎实开展以课外科技创新创业活动、体育文化建设为主的团学工作，稳步推进辅导员班主任队伍建设、心理健康教育、毕业生就业工作、学生骨干培养、社会实践与志愿者服务等工作，取得一系列骄人成绩。荣获校 2013 年学生工作单项考评一等奖 2 项、三等奖 2 项。十佳辅导员 1 人，模范班主任 1 人，教书育人先进个人 1 人，促进就业先进个人 2 人。获 2014 年度江苏省高校哲学社会科学基金指导项目 1 项，2013 年全国高校学生工作优秀学术成果二等奖 1 项。设立预备党员学风督查员，实施学业预警制度，加强学风建设，获得省级先进班集体 1 个，省优秀学生干部 2 人，省三好学生 1 人；形成了“结合专业、找准点子、走出路子、突破瓶颈、提高档次”的课外科技创新工作思路，2 件作品入围第九届“挑战杯”全国创业计划大赛省级比赛，荣获大学生创业计划大赛暨江苏省“创青春”大赛校内选拔赛金奖项目 2 项、银奖项目 2 项、铜奖项目 1 项，在第四届淮海经济区机器人大赛中，夺得冠军 1 项，一等奖 5 项，二等奖 9 项，三等奖 10 项；“班级学生积极参与一团委分项集中训练提高一学院选拔重点支持”的学生体育运动机制取得显著成效，蝉联校第 54 届大学生田径运动会男子组冠军，1 人打破校男子 200 米比赛记录；创建江苏省五四红旗团委单位工作取得实质性进展，荣获 2013 年度徐州市大中专学生志愿者暑期社会实践活动“先进单位”、校“五四红旗团委”称号、2013-2014 年大学生科技创新创业文化节“优秀组织奖”和大学生创业计划大赛暨 2014 年江苏省“创青春”大

	<p>学生创业大赛选拔赛“优胜杯”学院荣誉称号、校读书文化节优秀组织奖、2013年“省级社会实践优秀团队”1个、校“十佳青年志愿服务项目”1个、“校十佳服务分队”1个、2013年暑期社会实践市级优秀先进工作者1人，全国煤炭行业“优秀共青团员”1人，“江苏省优秀共青团员”1人，省级优秀少数民族大学生1人，校“十佳团支部”1个，“团支部工作创新奖”1个，1人入选第十四届校园十佳歌手，十佳女大学生1人，优秀女学生干部1人；围绕“全员参与、导向基层”的工作理念，稳步推进就业工作，2014届毕业生整体就业率100%，44人荣获校级优秀毕业生，29人荣获基层就业先进个人，5人入选西部服务计划，2人入选研究生支教团，选调生2人。</p> <p>学院工作在取得成绩的同时，还存在一些亟待解决的问题，学术国际化交流以及高水平科研成果有待进一步加强，学术国际影响力有待进一步提升，领军人才培养尚显不足，师资规模需进一步扩大。</p>
<p>单位（部门） 负责人签字</p>	
<p>分管校领导 签字</p>	

# 2014 年下半年工作计划

提交单位（部门）：矿业工程学院

提交日期：2014 年 7 月 7 日

2014 年下半年  
工作计划

学院将围绕世界知名、一流研究型学院的建设目标，不断深化改革，积极推进各项工作上台阶、上水平。

1、本科教学方面，坚持以加强内涵建设提高本科教学质量，完善教学管理制度，强化教学责任主体，积极促进改革，稳步提高我院本科教育质量。着力尝试新的教学体系改革，优化课程体系，建立健全我院教师讲授课程责任制及教学负责人制度，促进教育教学思想观念的改革与创新，保证教学质量持续改进；积极施行“卓越工程师”培养计划，迎接“卓越工程师”计划验收检查；继续推进学生的创新实验与实践训练，推动专业实习基地建设，深入研究本科生实习管理办法，保证专业实习水平和实效，积极开展实验课建设的探索与实践，积极发挥国家级实验教学示范中心的作用；继续积极推进名师培育工程、精品课程、教材工程；积极创造条件推进采矿专业的国际化办学水平；和学工部门联合做好落实学风协同管理制度，保证领导听课制度落实；积极创造条件适应学校教学管理工作下移，提高教学管理的效率和水平。

2、加强和引导专业教师积极开展基础研究，力争发明专利，SCI、EI 高水平检索论文数量上取得明显进展，做好 2015 年国家自然科学基金项目、博士后基金项目的申报组织工作。

3、进一步创造条件和环境，促进学科人才的阶梯成长。协调内部机制和人才竞争环境，促进各层次人才梯队的健康有序发展，促进国家级教学和科研领军人才的形成，进一步谋划高层次人才培养。做好 2015 年新进教师的招聘、岗前培训工作。继续推动青年教师公派出国进修和交流，指导青年教师和博士产出 SCI 论文等高水平成果。下半年学院计划公派 10 名青年教师到国内、国外进修、访问。

4、在学科建设方面，继续保持采矿学科的优势地位和国内外的影响力，使采矿工程学科总体水平处于国际先进水平，启动采矿工程江苏省优势学科二期资助项目。组织学科规划的深入讨论，落实重大重点项目和国家奖励的培育申报工作和高水平人才的培育和支持计划。举办 2014 年深井煤炭资源开采教育部重点实验室学术委员会会议。积极组织学术交流和国际国内的学术活动，强化国际化学术交流和专家合作，提升国际影响力，把“绿色开采理论与实践国际研讨会”、“全国煤矿科学采矿新理论与新技术学术研讨会”等已有的国际学术会议品牌办好办实，继续稳定《采矿与安全工程学报》期刊质量，促进其国际化进程，为进入 SCI 期刊检索创造条件。

5、调整部分公共用房，提高房屋利用率，通过合理整合实验用房，部分解决学院教师办公用房紧张的现

状。开源节流，积极联系校外有关单位，推进社会继续教育工作，拓展资金收入渠道，逐步提高教职工收入。

6、进一步加强制度建设，巩固党的群众路线教育实践活动成果，结合工作实际，扎实推进日常工作，充分发挥和调动全院师生员工的积极性和创造性，把理论融入实践工作不断推向深入，推动学院事业的发展。

7、学生工作将深入贯彻以学生为本的工作理念，以培养与学科地位相称大学生为目标，以管理育人、服务育人、实践育人为根本任务，进一步加强和改进大学生思想政治教育，促进学生健康成长，确保学生思想稳定。在做好年度学生素质测评、评优工作的基础上，重点做好以下工作：做好学年度先进集体、优秀个人事迹的宣传，加强学风考风、班风舍风建设，创建优良学风；加强辅导员班主任队伍建设，做好业务指导和年度考核；继续落实预备党员考察岗，实施预审发展对象答辩制度，确保党员发展质量，发挥党员先锋作用，加强党员工作站和学生党支部的工作指导，发挥基层党组织的战斗力和战斗力；加强心理健康教育的指导工作，尤其是重点关注学生的排查和帮扶；进一步发挥大学生科学技术协会的作用，营造浓郁的创新学术氛围，做好第四届全国采矿实践作品大赛和“挑战杯”竞赛作品的选拔、指导等工作；进一步发挥大学生体育运动委员会的作用，开展好群体性体育运动，办好院大学生田径运动会，组织好大学生迎元旦长跑比赛的集训工作；做好2015届毕业生推免、就业工作，多渠道搭建毕业生与用人单位之间的桥梁；做好2014级新生军训、入学教育等工作，围绕职业规划开展好新生生涯规划设计工作；完成学院网站学生工作板块的上线运行工作，发挥学院团学组织微博、微信平台的作用，做好学院舆论宣传工作；加大社会实践和志愿服务工作的支持力度，培育品牌项目。

2014年是“十二五”促发展、上水平、出成果的关键一年。学院将开拓进取，扎实工作，积极配合学校改革，不断加快自身发展，努力提高学院的教学水平、科研水平、服务水平，为把学院建设成为学术水平继续保持国内领先、国际上具有重要影响力的一流研究型学院而努力奋斗。

单位（部门）  
负责人签字

分管校领导  
签字