

2014 年上半年人事处、人才办工作总结

2014 年是“十二五”规划承上启下的关键之年，在学校深化改革、锐意进取、开拓创新的要求下，我单位按照学校部署，抓好重点和难点工作，落实党的群众路线整改方案，扎实工作、积极推进，取得了显著进展。现就上半年工作总结如下：

一、 进一步完善青年教师培养制度，做好教师岗位新聘工作

继续加强青年教师队伍建设，研究制定相关配套政策。已经出台了《中国矿业大学教师课程进修及访学管理办法》、《关于规范教师外语培训与经费报销管理工作的通知》，等文件，《中国矿业大学师资博士后管理办法（试行）》已经学校会议讨论通过，正在研究制定校创新团队建设实施办法、校级学术带头人和青年骨干教师管理办法等文件，促使青年教师培养政策更加完备。

完成相关通过学术水平评价且符合新聘条件人员的聘任工作。完成职称计算机考试的组织工作。

二、 积极落实年度进人计划，海外优秀教师数量显著提升

根据学校中长期发展战略规划和十二五规划，按照我校师资队伍建设的要 求，截至到 6 月 30 日，共引进具有博士学位的新教师 94 人。其中海外博士或者具有一年以上海外经历的博士 27 人，新教师基本已经来校办理了报到手续。毕业生主要来源于国内中科院或“985”高校，学缘结构进一步优化。在高层次人才引进方面，我校全职引进西澳大学王建国、美国波士顿大学胡影影、李福生分别到力建学院、电力学院和资源学院工作，并受聘教授岗位。6 月份由江苏省举行的第五届“引凤工程”活动中，我处派专人参加，并在大会作宣讲，与数名海外归国博士建立联系，以诚恳的态度和优厚的待遇吸引人才加盟我校。与此同时，我们继续加强和海内外知名高校及科研院所的联系与交流，共同商讨人才来校工作事宜。

三、 管理和工勤岗位考核聘任工作基本完成

为进一步完善我校管理岗位职员聘任工作，按照学校管理岗位职级晋升与聘任实施办法，制定出台了《关于 2014 年五级、六级职员晋升聘任工作的通知》（中矿委[2014]19 号），完成了五级、六级职员

晋升聘任工作，分别有 4 位和 12 位同志晋升聘任至五级和六级职员。

制定出台了《关于组织实施管理岗位与工勤技能岗位聘期考核工作的通知》（中矿大人字[2014]1 号），完成了管理岗位和工勤技能岗位第三个聘期的考核工作。完成了 2014 年科级机构、科级干部及科级以下管理岗位的设置调整，下发了《关于印发科级机构、科级干部及科级以下管理岗位设置方案的通知》（中矿委[2014]20 号），并完成了 2014 年管理七级及以下管理岗位和工勤岗位聘任工作。

四、 积极推进人才工程和荣誉称号的遴选申报工作

截止至 6 月 30 日已完成 2014 年享受政府特殊津贴人员选拔推荐，国家“百千万人才工程”人选推荐，青年拔尖人才支持计划申报推荐，全国教育系统先进集体、全国模范教师和全国教育系统先进工作者、江苏省优秀教育工作者遴选推荐，完成 2014 年全国教书育人楷模的遴选推荐工作。“长江学者奖励计划”人选推荐工作正在进行中，并将于 7 月上旬完成申报。

在积极落实国家级人才工程申报的同时，完成了 2014 年江苏省双创人才、双创团队推荐工作，目前已完成省里答辩环节。完成了江苏省第四期“333 工程”科研项目资助经费申请工作。完成了江苏省 2012 年双创团队的评估考核工作，2011 年、2012 年“333 工程”资助项目的考核工作。完成 2014 年度江苏省“青蓝工程”培养对象的选拔推荐工作，有 7 人入选为优秀青年骨干教师、9 人入选为中青年学术带头人、1 支团队入选科技创新团队。

五、 继续落实教师海外研修计划，加大研修力度

2014 年上半年，完成国家、江苏省和学校等各类公派出国留学项目的选拔和录取工作，各项目共计录取 59 人。其中，13 人被国家留学基金委 2014 年国家公派高级研究学者及访问学者（含博士后）项目录取，8 人获国家高等学校青年骨干教师出国研修项目中资助，8 人获江苏省高校优秀中青年骨干教师境外研修项目资助，30 人入选学校海外培训计划项目，报名及录取人数取得重大突破。

六、 各类津补贴的考核发放工作进一步规范

根据《中国矿业大学业绩津贴发放指导意见》，组织相关领导和

人员对各单位、部门的业绩考核方案进行了审核，会同组织部对六级以上管理岗位业绩情况进行了考评。在 2014 年春节前将 2670 名教职工的业绩津贴发放完毕，同时发放了年终一次性奖金（13 个月工资）。

根据 2013 年新修订的《中国矿业大学高水平成果奖励办法》，经科研院、教务部、研究生院统计和公示，人事处汇总，并与财务资产部进行协调，完成了与新的扣个税系统的对接。2013 年我校高水平成果共奖励 351 名教职工，奖励金额 409 万。

按照《关于我校其他专业技术人员岗位津贴调整的通知》要求，根据直附属单位实际情况，在岗位津贴核拨额度不变的原则下，对直附属单位所属 249 位其他专技人员岗位津贴标准参照教师岗位的 90% 进行重新确定，并根据其岗位级别、身份情况、职称变动历史等基本信息核算了年功。至此，全校教师岗、其他专技岗、管理岗和工勤岗四大系列岗位人员的岗位津贴结构和发放方式实现了统一和规范。

七、 博士后工作稳步推进

做好新设博士后科研流动站的申报工作。化学工程与工艺、公共管理、数学三个一级学科申报新设博士后科研流动站，目前申报材料已通过江苏省人社厅上报国家人社部，进入评审程序。

组织了第 55、56 批中国博士后科学基金面上资助以及第七批特别资助的申报，其中获第 55 批面上资助人员已公布，我校有人获得资助，为历年来最多。组织做好香江学者的申报工作以及江苏省博士后科研资助计划材料申报工作。

八、 以作风建设为保障，以服务建设为核心，创建优秀党支部

积极推进学习型党组织建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。人事处全体成员做好本职工作，深入学习实践科学发展观，求真务实，勤奋奉献。取得了丰硕的成果。本单位被评为 2013 年校党政机关作风评议优秀单位，荣获 2014 年度中国矿业大学先进党支部，两个科室分别获得校级十佳文明窗口和机关示范科室称号，1 人获得校级十佳青年教职工表彰，1 人被评为校级优秀共产党员，1 人被评为机关优秀共产党员，1 人获得机关优秀服务标兵。