

机电工程学院 2014 年上半年工作总结

2014 年上半年在学校党委和行政的正确领导下,机电学院党政领导班子紧密团结和依靠全院师生员工,围绕学校工作重点、结合学院中心工作,在师资队伍建设、学科建设、科学研究、教学改革、人才培养、学院管理和党建与思想政治等方面取得了不错的成绩。现将学院 2014 年上半年主要工作总结如下:

1、加强师资队伍建设,重视青年教师培养

(1) 努力扩大教师队伍,提高教师的学历层次。上半年引进优秀博士 6 人(本校 1 人,外校 5 人),其中 2 人已报到,4 人已签协议暂未报到。目前学院具有博士学位的教师已达 78 人,占专任教师的 78%(专任教师 100 人)。

(2) 加强教师尤其是青年教师的培养工作,35 岁以下青年教师培养成效显著。2 人晋升为教授,7 人晋升为副教授。4 人获得第 55 批中国博士后科学基金面上资助,1 人获得第七批中国博士后科学基金特别资助;5 人获得江苏省自然科学基金项目资助(其中 3 人获得面上基金,2 人获得青年基金)。

2、加强学科内涵建设,认真开展对外学术交流,邀请知名教授作学术报告

(1) 加强学科的内涵建设。积极推进“机械工程江苏省优势学科平台建设”项目,从学院政策层面鼓励全院教师参与省优势学科平台建设。优势学科一期建设项目基本完成,新增设备资产 2000 余万元;学科建设平台基地采机实验室装修改造设计工作基本完成,暑假启动改造工程。在项目负责人、学院领导、教授委员会的指导下,机械工程优势学科一期建设项目顺利通过省审计与验收,验收考核结果为 A 等。优势学科建设二期项目获批准立项。

(3) 认真开展对外学术交流,邀请知名教授作学术报告。我院长江学者讲座教授加拿大安大略省理工大学张丹教授到院作学术报告并与学院系主任、专业带头人和青年教师座谈;邀请东南大学国家教学名师戴先中教授作学术报告。

(4) 启动文昌校区采机实验室修缮改造工作,解决了大型学科设备工作场地问题。完成采机实验室修缮改造规划设计工作,启动施工招标工作,部分项目已进入施工阶段。采机实验室修缮改造为下一步统筹机械工程江苏省优势学科、矿山智能采掘装备江苏省高校协同创新中心、综采综掘智能化装备江苏省工程技术中心及江苏省国家工程中心培育点等建设打下坚实基础。

3、深化教学改革,提高教学质量

(1) 规范教学管理,教学秩序良好。下大力气抓教风,齐抓共管,跟踪教师教学全过程(包括备课、课堂、课后、考试等),及时纠正每个环节存在的问题。半年来,本科教学工作运行情况良好,教师严格执行教学规范,提升了人才培养质量。

(2) 开展了以“青年教师课堂教学能力提升”为主题的系列活动,邀请了外校国家级教学名师进行专题讲座及示范教学,学习教学名师的师德和教学方法;学院举行了 35

岁以下青年教师共 24 人讲课比赛，评选了一等奖 2 人、二等奖 4 人、三等奖 6 人。邀请校内教学名师针对教学日历的填写、课件的制作、试卷的批改及教学总结等方面进行了专题讲座。这一系列活动有利于青年教师相互学习、相互交流、相互提高，进一步规范了教学过程，全面提高了我院的教学质量。

(3) 重视生产实习和毕业设计工作。学院领导亲自联系、考察实习单位，组织学生在国家级工程实践教育中心山东矿机集中 2 周的生产实习，规范了实习内容，学生的实践能力得到了锻炼，取得了较好的实习效果。

努力提高毕业设计质量，学院多次召开专题研讨，重新制订了毕业设计评分标准，改变了以往只依据答辩成绩记录毕业设计成绩的方式，改为指导教师成绩占 30%，评阅教师占 10%，答辩成绩占 60%，根据这三项成绩折算成最终的毕业设计成绩；同时也将过去的两名评阅教师改为一名评阅教师，解决了第二名评阅教师走形式的问题。取消了过去毕业设计申请优秀先答辩的方式，同时尽量少分组，这样可以最大限度地体现不同组之间的公平性。根据学校教务部的要求排名后 10% 的学生，对毕业设计修改后进行二次答辩。大大解决以往毕业设计中存在的问题，2014 届毕业生毕业设计情况取得了一定成效。

(4) 完成了本科专业年度质量报告。

(5) 教学成果取得较好成绩。获校级多媒体课件比赛一等奖 1 项；获第三批国家级精品资源共享课立项 1 项；获国家级产学合作专业综合改革立项建设 1 项；

获国家级大学生实践创新训练计划项目 3 项，江苏省大学生实践创新训练计划 2 项，校级大学生实践创新训练计划 7 项；获江苏省普通高等学校优秀毕业设计二等奖 1 项；校级本科毕业设计优秀指导教师 4 人。获校级教学改革与建设项目共 10 项，其中重点项目 1 项，一般项目 3 项，青年项目 3 项，实验教改项目 1 项，微课程视频 2 项。

(6) 加强对实验中心的管理，规范实验人员岗位与工作量考核。认真开展实验项目开发，投入使用信息化管理平台，规范本科教学实验设备与学科建设设备的管理，加强实验教学教师队伍建设。

4、科学研究

科学研究是提高学院教师水平和促进学科建设水平的着力点。通过全院师生的共同努力，2014 年上班年，我院的科研项目、科研经费、科研成果继续保持良好势头。

(1) 组织申报国家自然科学基金面上项目 11 项、青年基金项目 7 项。

(2) 获得国家“973 计划”项目 1 项。

(3) 获得中国博士后科学基金项目 4 项；获得第七批中国博士后科学基金特别资助 1 项；获得江苏省自然科学基金项目资助 5 项（其中获得面上基金 3 项，获得青年基金 2 项）；获得学校青年科技基金项目 11 项，其中 A 类项目 8 项，B 类项目 3 项。

(5) 申请发明专利 45 项、实用新型专利 15 项；授权发明专利 19 项、实用新型专利 10 项。

(6) 上半年到校科研经费 2042 万元，其中纵向经费 1125.2 万元，横向经费 916.8 万元。

(7) “江苏省国家煤炭智能开采装备工程技术研究中心培育点”顺利通过江苏省科技厅组织的中期检查。

5、人才培养与学生工作

(1) 稳步扩大研究生规模，提高研究生培养质量。录取博士研究生 20 人，学术型硕士研究生 79 人，专业学位型硕士研究生 45 人，煤炭单招在职研究生 5 人，工程硕士研究生 84 人；进一步细化研究生选题、论文评审和查重、答辩等环节的管理监督工作，确保研究生论文水平的提高；17 名研究生获得工学博士学位，67 名研究生获得工学硕士学位，42 人获得工程硕士学位；3 名博士生获得国家建设高水平大学公派研究生项目资助；获得江苏省优秀博士学位论文和优秀硕士学位论文各 1 篇，获得校级优秀博士学位论文和优秀硕士学位论文各 3 篇；研究生发表 SCI 收录论文 19 篇，EI 收录论文 10 篇。

(2) 学生工作取得较好成绩。学院团委被评为“中国矿业大学“五四”红旗团委”；学院 2 支团队获暑期大学生社会实践活动校级“优秀团队”，1 个实践基地获暑期大学生社会实践活动校级“优秀实践基地”；思源社被评为校“2013-2014 年度校优秀服务总队”；1 个班级获校“十佳团支部”称号，1 个班级获“团支部创新奖”，4 个班级被评为校优秀团支部；13 名同学被评为校级优秀团干部，4 名同学被评为校级优秀学生干部，40 名同学被评为校级优秀团员；学院辩论队在“中国矿业大学第十三届新生辩论赛”中荣获冠军；我院在第五十四届校运会中获得男子团体总分第五名，道德风尚奖；院篮球队在校“主任杯”篮球赛上获得季军。同时学院重视新闻宣传工作，整合人人、微信和微博等网络平台，利用新媒体加强大学生思想政治教育。

(3) 加强学生科研能力培养，学院党政高度重视学生科技创新能力的培养和提升，在原有机电学院俱乐部的基础上新创立大学生机械产品创新设计与制作创新实践基地，以这两个组织作为平台培育科技创新人才。2014 年 6 月成立机电学院科技创新协会，为学生提供全面的科技创新竞赛信息，有针对性的为学生的科技创新开展培训和讲座活动，建立科技创新指导老师资源库，为有科技创新需求的学生搭建桥梁。学院积极的推进“挑战杯”培育项目的指导工作，阶段性的了解储备项目的开展情况，在物质上提供支持，政策上提供帮助。

(4) 扎实推进毕业生就业工作，2014 届毕业生安全文明离校。积极开拓就业市场，不断拓宽就业渠道，较好完成了 2014 届毕业生就业工作，就业率 94.98%，2014 届本科毕业生已达 95.41%，位居全校前列。举办“跨越彩虹，传动机情”2014 届毕业生欢送晚会等毕业生文明离校系列活动。

6、围绕学院中心工作，努力提高学院管理水平

(1) 提高学院的管理水平，充分扩大民主。学院多次召开专题座谈会，鼓励教职工为学院工作建言献策，使全体教职工融入到学院管理工作中来。

(2) 做好学院财务管理工作。学院严格执行财务制度，认真做好财务预决算，向全院教职工汇报财务收支状况。对教学、学科平台建设、实验室建设、规范化教学和学生课外科技活动等方面提供可靠的财务保障，教学投入比例达到教育部优良标准。坚持对学院办公用品、礼品、餐费、大额支出等实行“双签”和院财务收支情况向教职工公开的制度。

(3) 加强学院制度建设，做到学院管理规范，事事有章可循，规范学院机关工作人员的日常管理工作。

(4) 进行了系（中心）主任、支部书记改选工作。

7、加强党建与思想政治教育工作，建立和谐学院、文化学院

(1) 扎实推进党的群众路线教育实践活动。按照学校党的群众路线教育实践活动的要求和学院实施方案的具体安排，召开了党的群众路线教育实践活动总结大会，并根据梳理的突出问题，扎实有序推进各项工作的整改落实。

(2) 高度重视党政领导班子的自身建设、作风建设和党风廉政建设。班子成员之间的团结，求真务实、脚踏实地，以实实在在的工作成效，取信于全体师生员工，以强烈的责任感、事业心和优良作风，不断推进学院的改革和事业发展。严格贯彻落实“三重一大”集体决策制度和中央八项规定，不断加强领导班子和党员的廉洁自律教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

(3) 党建与思想政治教育工作取得一定成绩。工程图学中心支部获得 2012-2014 年度省先进基层党支部；5 人（教工 4 人，学生 1 人）获得校 2012-2014 年度“优秀党员”称号；学生党建在 2012-2013 学年度学生党建工作考核中，学院党委荣获“学生党建工作先进学院”称号，学生党员工作站荣获“先进学生党员工作站”称号，实现了连续三年获得该荣誉，尤其是 2012-2013 年度获得了“红旗学生党员工作站”称号，同时学院获先进学生党支部 2 个，8 人获得“优秀学生党员”称号。

(4) 高度重视党员发展和党支部建设。在扎实做好党员发展基础工作的同时，学院根据学生党员发展实际情况，开拓思路，勇于创新，在征求广大师生建议的基础上制定并试行了《机电学院入党答辩制度实施细则》和《机电学院学生党支部党小组制度》，对发展对象进行了更加客观、全面的考察，更加公平的把好党员发展关；党小组制度加强了党支部对积极分子发展对象的培养和考察，发挥了党支部的先进性。目前学院有党支部 30 个，党员 562 人，预备党员 76 人，其中教工党员 90 人。学院同时坚持党支部书记参与学院工作和本单位重大事项的研究决策，积极发挥各党支部书记的作用，对党支部书记培训两次；积极开展学生入党启蒙教育、积极分子和发展对象党课教育，积极稳妥地开展发展工作，上半年发展党员 30 人，2014 届本科毕业班党员比率约为 27.81%；

继续坚持学院党委书记为毕业班党员上最后一堂党课；积极开展“读书、筑梦”系列读书活动、学习十八届三中全会精神等活动，提高了全体党员的理论素养。

(5) 1人获得徐州市“五一劳动奖章”称号；工程图学中心获得校2012-2014年度“优秀教学科研群体”称号；1人获得校2012-2014年度“师德模范”称号，1人获得校2012-2014年度“十佳青年教师”称号，2人获得校2012-2014年度“教书育人先进个人”称号。机电学院工会获得校“先进工会之家”称号，工程训练中心获得“先进工会小组”称号。获得体育文化节男子团体第一名及男女团体第一名。看望、慰问住院教师及离退休教师多次。积极为李炳文老师筹措资金解决一时的困难。

存在的问题和不足

(1) 教师队伍结构性矛盾虽然有所改善，但领军人才和高水平团队的数量仍然偏少。

(2) 高水平教改成果、教学论文偏少。

针对以上存在的问题，学院将认真地加以研究，提出切实可行的解决办法和措施。力争在广大教职员工的共同努力下逐步解决。

单位负责人签字：

分管校领导签字：

机电工程学院
二〇一四年七月三日

机电工程学院 2014 年下半年主要工作计划

2014 年下半年，机电学院党政领导班子与全院师生员工共同努力，着力解决学院存在的主要问题，力争使学院的师资队伍建设和学科平台建设、科学研究、教学改革、人才培养、实验室建设、学院管理以及党建与思想政治工作等方面工作再上新台阶。经学院党政联席会议研究，2014 年下半年主要工作计划如下：

1、师资队伍建设

(1) 修订完善学院《关于师资队伍建设的规定》和《青年教师指导教师制度实施办法》，进一步关心教师尤其是青年教师的发展，使更多的优秀人才尽快脱颖而出；

(2) 积极做好高层次人才引进工作，加大对 35 岁以下优秀博士的引进力度，2014 年计划引进 7~9 名优秀博士；

(3) 鼓励教师在国内外高水平大学访学进修和参加学术交流，加大对 35 岁以下青年教师的培养力度，落实青年教师的各项培养措施，力争在优秀博士中新增副教授 5~7 名；

(4) 积极组织教师申报各种人才计划，为教师事业发展搭建平台，引导高水平创新团队的建设工作，力争建成 1~2 校级创新团队。

2、学科建设

(1) 加强机械设计及理论国家重点学科、机械工程江苏省一级学科国家重点学科培育建设点的内涵建设工作，根据机械工程国家重点学科的主要指标，采取特殊措施，有计划的实现；

(2) 进一步推进“机械工程江苏省优势平台建设”项目，努力完成项目任务书的各项任务指标，迎接项目结题审计工作；

(3) 加强“矿山智能采掘装备”协同创新中心的建设工作，尽快出台各项管理制度，建立科学的学科公共资源的管理体制，努力实现协同创新；

(4) 高度重视学科之间的协调建设，强化对较弱二级学科的支持力度。

3、教学工作

(1) 加强教风建设，制定完善相关政策措施，努力提高教学质量，加强毕业设计和生产实习等环节的质量控制，增强学生实践能力；

(2) 加强机械工程及自动化国家级特色专业建设点、机械工程江苏省实验教学示范中心建设点、机械基础及 CAD 江苏省实验教学示范中心内涵建设；

(4) 推进机械工程卓越工程师培养计划，启动教育部工程教育专业评估认证工作，高质量完成修购专项任务；

(5) 力争获得 1~2 项国家及省部级教改项目，4~5 项校级教改项目；出版教材 4~6 部，发表教学论文 30~40 篇。

4、科学研究

(1) 积极做好江苏省工程技术研究中心“综采综掘智能化装备工程技术研究中心”的建设工作，努力完成好国家工程中心培育点建设项目，积极申报国家级工程（技术）研究中心，力争在国家级科研平台上有所突破；

(2) 积极组织教师申报国家 863 计划、国家科技支撑计划等重大项目，申报国家自然科学基金、中国博士后基金、教育部博士点基金、江苏省自然科学基金、江苏省科技支撑计划、江苏省博士后基金等项目，力争获得 20~25 项国家及省部级项目；

(3) 力争获得 3~5 项省部级以上科研奖励，申报发明专利 50~70 项；

(4) 力争在 SCI 刊源发表学术论文 40~45 篇，EI 收录论文 30~40 篇，出版专著 2~3 部；

(5) 力争科研经费达到 4000 万元；

(6) 积极做好学术交流工作，邀请校外知名专家、教授作学术报告 3~5 次，主办学术会议 2~3 次。

5、人才培养

(1) 做好提前攻博研究生、硕士研究生的免试推荐工作，提高研究生尤其是博士生生源质量；

(2) 加强研究生培养过程管理，重视研究生的开题工作，进一步加强和完善研究生论文的双盲评审工作；

(3) 力争获得 1 篇江苏省优秀博士论文，1 篇江苏省优秀硕士论文，2~3 项江苏省创新计划项目；

(4) 争取 2~3 名博士生获得资助到国外攻读博士学位或联合培养博士生；

(5) 力争获得 4~5 项国家级大学生创新训练计划项目、2~3 项江苏省大学生实践创新训练计划项目；

(6) 加强大学生思想政治教育工作，提升学生教育和管理，进一步加强学风建设，继续开展学生课堂出勤、课堂纪律等督查工作；

(7) 进一步加强大学生课外科技和社会实践活动，力争学生获得国家与省部级奖励 70~80 项；

(8) 扎实推进毕业生就业工作，确保 2014 届毕业生就业率达到 99% 以上。

6、实验室建设

(1) 加强对实验中心管理，规范实验人员岗位与工作量考核，加强实验教学人员队伍建设，鼓励专业教师参与实验室工作；

(2) 认真落实实验项目开发工作，实施信息化管理平台；

(3) 规范本科教学实验设备与学科建设设备的管理，提高设备利用率；

(4) 认真做好采机实验的改造工作，尽早解决实验场地严重不足的问题；

(5) 认真落实工程训练中心的建设规划工作。

7、学院管理

(1) 根据学院“十二五”规划的目标，加强学院制度建设，做到学院管理规范，事事有章可循，规范学院机关工作人员的日常工作；

(2) 对教学、学科平台建设、实验室建设、规范化教学和学生课外科技活动等方面提供可靠的财务保障，教学投入比例达到教育部优良标准；

(3) 坚持对学院办公用品、纪念品、餐费、大额支出等实行“双签”和院财务收支情况向教职工公开的制度；

(4) 根据学校相关管理规定，进一步完善学院的教学、科研、管理、学科及公共平台建设等方面的绩效考核制度。

8、党建与思想政治教育工作

(1) 继续开展党的群众路线教育实践活动，重点抓好建章立制和整改落实工作。

(2) 充分发挥学院党委的政治核心和监督保证作用，进一步加强和改进学院党建和思想政治教育工作，充分调动广大教职员工的积极性，为学院改革和事业发展提供有力保障；

(3) 高度重视学院党政领导班子的思想建设、作风建设和勤政廉政建设，努力形成创新意识强、团结和谐、协调高效的领导集体；

(4) 坚持学院党政共同负责的运行机制和党政联席会议的决策形式，完善并认真落实“三重一大”民主决策制度，凡涉及重大事项决策、重要人事任免、重大项目安排、大额资金使用，严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则和程序办理；

(5) 以青年教师、高职称教师和青年学生为重点，积极稳妥地开展组织发展工作；

(6) 深入学习贯彻落实党的十八大及十八届三中全会精神，加强党支部建设，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先进性作用；加强师德师风教育和建设，促进教风学风的进一步好转。

机电工程学院

二〇一四年七月三日