

艺术与设计学院

2014 年上半年工作小结、下半年工作计划

一、上半年工作小结

今年上半年，在学校党委和行政的关心、领导下，结合群众路线教育实践活动，院党委、行政团结带领全院师生员工，切实转变观念，提高工作水平，积极推进各项工作，并取得了一定的成绩。

1、教学方面

本科教学方面，深入研究和探讨设计类人才培养模式，积极推动教师团队建设，顺利完成了本科教学教师工作室的构建工作，建设“设计工作室”8个，力争实现设计专业本科学生进工作室，初步试行导师制。制定了学院本科课程教学工作量的计算方法，为“2013版”本科培养方案的实施和教学改革的深化奠定了基础。组织完成音乐专业招生的改革和招生工作，组织了“音乐表演”新专业的申报工作。

深化教学改革，制定了学期教学法研讨方案。建立专业课程总结与检查机制，完成2013级设计专业课程第一学期的总结与检查工作。完成了3位外教为本科生授课的邀请工作，其中一位外教授课完毕，反响良好。组织完成了校级教改项目的推荐及验收工作，学院教师申报校教改立项6项工作。完成并实施学院三个专业毕业设计（论文）评价规范，针对毕业设计（论文）中出现的重复率问题、毕业设计（论文）资料收缴问题、二次答辩问题等做出明确规定。顺利完成了2014届本科毕业设计、毕业设计展览与答辩工作，240余名毕业生顺利毕业，获校优秀毕业设计5项，并在艺术楼新展厅公开展示了毕业设计作品。邀请教务部督导组专家指导，开展了2013至2014学年度教师本科教学文档和毕业设计（论文）资料的自查工作。

稳步推进大学生实践创新训练工作，获国家大学生创新实验计划立项2项、省大学生创新实验计划立项2项。我院师生在“2014年度CDN中国汽车设计大赛”，参赛作品最终入围最佳奢华概念单项奖，

并荣获最佳内饰单项奖冠军。完成了 2 项国家级大学生创新实验计划的中期检查工作和 2 项国家级大学生创新实验计划、3 项省级大学生创新实验计划、13 项校级大学生创新实验计划的验收工作。完成了 2014 全国大学生平面设计大赛、室内设计大赛和工业设计大赛的参赛组织工作。

研究生教育方面，顺利地完成了 2014 级研究生的统考、复试以及奖学金评定工作，共招收学术型研究生 31 人，专硕 73 人。学院首次有一篇硕士论文获得省优秀毕业设计论文。完成了 2014 届学术型研究生的论文送审、答辩工作和专业型硕士研究生的毕业设计展览与答辩、毕业设计作品集电子档的制作工作。

2. 学科建设与科研工作方面：组织学院学科建设负责人进一步凝练学科发展方向，多次召开学科建设座谈会，艺术专业硕士下新增音乐专业硕士方向，并计划从 2015 年起招生。多渠道了解和掌握各类科研项目申报信息，深入动员和认真组织相关教师进行申报工作。大力支持教师申报省级和校级科研项目并给予帮助指导，认真了解教师科研项目的进展情况，进行必要的督促和协调。学院进一步凝练科研方向，召开多次科研工作座谈会，并借助学校小学科专项科研项目，帮助中青年教师理清科研思路，整合专业，寻找有特色的科研方向。上半年纵向科研立项 3 项，纵向科研经费到账 12 万，横向科研经费到账 72.5 万。

3、对外合作办学方面：积极推进对外学术交流和合作办学，本学期邀请意大利米兰威尔第国立音乐学院 Antnoio.Tessoni 教授钢琴、声乐艺术指导大师举办了大师班，并成功进行了汇报表演。还邀请英国林肯大学艺术与设计学院艺术设计系主任 David Bramston 举办了讲座。

4、师资队伍建设方面：坚持培养与引进相结合，鼓励和支持青年教师参加学习交流和攻读学位，努力提高教师队伍整体水平。上半

年有 2 名教师获批海外访问学者计划、两名教师获批国内访问学者计划。新引进教师 4 名，其中博士 2 名、具有海外教育背景的 1 名，教师队伍结构进一步优化。

5、实验室建设方面：2014 年教育部修购专项项目“设计创新实践平台实验室建设”项目进展顺利，已完成数字化设计终端的购置及安装工作。顺利完成了移动隔断及电子门禁系统的标书制作和学生设计工作室的工作台椅的配置方案及设计工作。三维扫描及 3d 打印标书制作工作即将完成。2015 年音乐厅修购专项顺利通过校内审核。顺利完成 2013 至 2016 年仪器设备的配置计划。重新核定实验室人员编制，调整、明确实验教学中心工作人员职责。基本完成了实验室调整方案。初步开展了实验教学中心信息化建设工作，明确了负责人和建设方案。

6、团学工作方面：大学生日常思想教育和管理、学风建设和毕业生文明离校工作扎实有效，继续坚持以育人为中心，以开展“彰显艺术特色打造优良学风”主题活动为抓手，以生涯设计指导为主线，规范做好学生日常教育管理工作。在 2013 年学生工作单项评估中共获得一等奖 2 项，二等奖 2 项，志愿者工作考核被评为优秀。继续捧得校大学生文化艺术节最高奖“风华杯”。院团委被评为“五四”红旗团委，十佳团支部 1 个，团支部创新奖 1 个、优秀团支部 4 个。院学生会获“活动先进学生会”称号。勤工助学服务分队获“校级优秀服务分队”荣誉称号。组织开展了系列主题社会实践活动，一个团队被评为省级先进团队，学院被评为社会实践先进学院。新闻中心被评为校十佳新闻中心。组织并鼓励学生参加各类展览和竞赛活动，半年来，在国家级竞赛中获奖 7 项，省级竞赛中获奖 14 项，校院级竞赛中获奖 300 余项。认真细致开展就业教育和服务，科学开展分类就业指导，提高就业质量和满意度，毕业生截至目前一次性总体就业率达 97.32%，就业率稳中有升。

7、党建和思想政治工作方面：学院党委为每位成员发放书籍，并开展交流活动，提高理论水平。继续做好群众路线教育实践活动建章立制和整改落实，逐步修订和完善各项制度，基本按期完成承诺的相关事项。继续推动师生党支部与团支部的共建结对子活动，学院领导带头和本科生党支部开展了结对子活动，并实施了“党建带团建、团建促党建、党团共发展”的优秀党员领航工程。认真进行了学生党建工作自查和相关申报工作并接受了学校的评估，在学校 2013-2014 年度党建评比中，我院荣获学生党建工作先进学院称号，校级红旗学生党支部 1 个、优秀学生党员 5 名，党员工作站被评为先进党员工作站。在评选 2012—2014 年度先进基层党组织优秀共产党员优秀党务工作者中，我院施永红书记荣获江苏省优秀党务工作者称号，校先进党支部 1 个、优秀教师党员 2 名、优秀学生党员 1 名。认真规范地做好入党积极分子、发展对象的推荐、培养以及党员的发展、教育、管理工作，制定《艺术与设计学院积极分子思想汇报管理办法》，完善了《艺术与设计学院党员发展双重谈话制度》。扎实开展了在学风建设中加强对学生党员等骨干监督考察的专项工作，努力实现学生党建和学风建设的双向良性互促，切实加强学生党员的教育管理，充分发挥其先进性作用。成功举办了全院师生运动会，组织教职工参加了学校运动会等文体活动，学院的文化氛围和凝聚力进一步加强。

8、党风廉政建设方面：根据学校关于党的群众路线教育实践活动的统一部署和要求，领导班子根据制定的学院领导班子反对“四风”、整改落实工作的整改思路，认真贯彻落实。学院领导班子实行了院领导接待日活动，每周四由一名院领导值班接待来访师生。领导班子严格按照八项规定和学院相关管理制度办事，牢固树立过紧日子、勤俭办事的思想，认真贯彻落实党风廉政建设的有关规定和责任制，明确自律标准和要求，认真搞好廉政建设工作。制定了《艺术与设计学院公务接待审批程序及审批表》，进一步规范了三公经费的支出。初步

拟定了《艺术与设计学院党政管理人员作风建设的规定》。不断完善和规范党务公开和院务公开制度,使各项工作尽可能透明化、公开化,自觉接受群众监督。

二、下半年工作计划

我院将认真对照任期目标完成情况,根据学校、学院全年工作计划和新的形势,紧紧依靠广大师生员工,继续扎实推进学科建设、师资队伍建设和教学科研、人才培养和党建思想政治等各项工作,确保全年工作目标任务的完成。重点抓好以下工作:

1、继续充实学科内涵,建构学科专业平台。进一步理顺学院多个学科之间的发展关系,积极推进“风景园林”专业硕士点申报工作,积极准备一级学科硕士点的验收与申报工作,进一步加强艺术硕士、工业设计工程硕士两个新增专业学位硕士点的规范化建设,加强工业设计、音乐学本科专业建设,提升内涵和水平。

2、进一步加强教学管理,提高教育教学质量。认真落实校教学工作会议精神,继续落实“2013”版本科培养方案的实施工作,加强专业基础课程的建设工作。针对本科教学评估指标,规范学院教学数据的收集、整理与反馈系统。继续重点推进工作室制,规范教师工作室运行,进一步调整和完善课程教学团队,完成本科教学设计工作室教学方案制定工作,试行本科生导师制。完成“学生设计工作室”的施工和用具配置工作,并投入使用。精心组织开展“青年教师课堂教学能力提升”系列活动,主要包括组织学院青年教师讲课比赛和教案比赛工作,名师示范教学等。认真完成2014届毕业设计(论文)工作的分析总结工作,科学制定2015届毕业设计(论文)工作的初步实施方案,并完成选题工作。认真做好2014年校优秀教学成果奖的申报工作。建设和完善实验教学中心各项管理制度,完成教学实验中心各实验分室的网上展示等信息化建设工作。完成2014年教育部修

购专项项目“设计创新实践平台实验室建设”项目。

3、进一步加强校企等合作，推进科研工作。继续加强校企、校地合作，拓展科研合作领域。加大科研项目申报和研究的指导、组织、检查力度，重点做好各类纵向科研基金的申报。积极帮助教师申报省级以上重大项目以及国家级人文社科项目，重点指导中青年教师申报，促进研究团队和梯队的形成。积极与各设计院、设计公司联系进行项目跟踪推广，重点选择 2-3 项综合性项目作为突破口，争取形成学院重点横向项目的突破。加强科研合作，加强学院之间各专业的了解，争取形成科研合力，从而促进科研团队的形成。

4、高度重视师资队伍建设，不断提高师资水平。认真落实青年教师导师制，结合教学团队建设，调整青年教师指导老师，帮助青年教师提高教学科研能力和水平，并加强对指导教师的考核工作。认真调研、征求意见，结合专业和学科建设情况，制定 2015 年度青年教师引进计划，采取走出去、请进来等多种渠道广泛收集信息，引进人才。聘请国内外有影响的退休专家教授来院工作，充实师资队伍。

5、创新学生教育管理工作，服务人才培养。进一步推动管理重心下移，重点发挥班主任的指导、管理和班级自我管理的作用，继续推进学风建设，开展流动红旗班级评选活动，营造良好的学习氛围。积极鼓励和支持学生参加高水平学科竞赛、申请专利以及社会实践活动，增强学生的创新精神和实践能力。重点优化学生组织机构建设，进一步整合活动资源，加强学院青马学习班、党支部书记学习班等学生骨干培训。公平公正地做好奖学金评定、贫困生资助等工作并形成正确的导向，并加大先进典型事迹宣传。开展深入细致的就业教育和服务，积极拓展就业市场。发挥专业优势，打造特色品牌。

6、扎实做好学院行政工作。继续加强和改进教职工日常管理与考核，发挥年度考核和教职工职称评聘的激励杠杆作用。根据 2014 年财务预算方案，做好财务管理工作，加强学院创收工作。做好学院

办公、教学设备的管理维护工作，保证学院各项工作的正常运行。理顺学院各类资源的规划、分配、使用，力争发挥最大效能。加强学院内外部环境建设，改善教学条件，为学院师生创造良好的教学和学习环境。

7、继续加强党建思想政治工作。继续巩固群众路线教育实践活动的整改落实成果，完成全部整改落实和建章立制工作，丰富和改进中心组学习、党支部学习和教职工政治学习方式，提高学习效果。切实加强党支部书记的作用，举办党支部书记经验交流会，指导和督促落实党支部创新计划。坚持思想政治工作与实际问题相结合，关心教职工诉求，努力改善教学条件、工作学习生活条件和教职工的待遇，推进和谐学院建设工作取得新进展。

8、继续以领导班子作风建设为重点，切实加强党风廉政建设。继续以建设学习型、创新型、服务型领导班子为目标，加强领导班子思想、作风、能力等各项建设，不断提高班子成员思想政治素质、政策理论水平和领导工作能力。认真实施院领导接待日制度，建立领导班子碰头会议制度，做好院务公开工作，自觉接受师生群众监督，同时健全和完善学院干部的考评和监督机制，畅通监督渠道，进一步密切党群关系、干群关系。认真组织班子成员参加学校干部培训，学习党风廉政建设有关文件精神，提高工作水平和廉洁从政意识。积极承办校党风廉政建设相关活动，为校党风廉政建设工作做贡献。认真执行党风廉政建设责任制，完善责任网络，加强对责任对象的教育和监督，深入开展全院师生员工的反腐倡廉建设和廉洁教育，广泛深入宣传有关法律法规，提高师生的廉洁意识和抵御腐蚀的能力。

艺术与设计学院党委

艺术与设计学院

2014年7月7日